

Informe de sostenibilidad 2025

DESDE JUJUY, LITIO SOSTENIBLE PARA EL MUNDO



EXAR

Una empresa de Ganfeng y Umicore Argentina

VERSIÓN EJECUTIVA



Certificaciones



La Compañía superó satisfactoriamente la auditoría externa de las normas ISO 9001 (Certificación de Calidad), ISO 14001 (Certificación Ambiental) e ISO 45001 (Certificación de Seguridad y Salud en el Trabajo), manteniendo las certificaciones obtenidas en 2024.



EXAR avanza en su primera auditoría bajo el estándar IRAP y en el proceso de certificación IRAP.



EXAR adhirió al estándar Norma de Minería Sustentable (TSM-HMS) desde 2019. En 2023 completó la certificación externa de todo el protocolo, con una vigencia de tres años y revisiones anuales. Las autoevaluaciones 2024-2025 presentadas ante CMM evidencian mejoras continuas, alcanzando calificación AAA (excelente) y (sustentable) en todos los protocolos.

Reconocimientos 2025



Reconocimiento de Fundación FLOR a la inclusión

EXAR fue distinguida por su modelo de integración de comunidades originarias, fortaleciendo la inclusión, la igualdad de oportunidades y el desarrollo territorial como ejes estratégicos de su gestión.



Pacto Global Argentina

Reconocimiento de Pacto Global Argentina en el Primer concurso de Economía Circular

EXAR fue seleccionada en la Categoría "Modelos y sistemas de valor circular", validando el liderazgo en economía circular aplicada al litio.

Producción

34.074 tn

Optimización y productividad industrial

En 2025, EXAR completó su segundo año de producción plena, alcanzando un volumen de 34.074 toneladas (tn) de carbonato de litio. Este resultado refleja la consolidación operativa del proyecto y avances sostenidos en eficiencia.

**Eficiencia del sistema de evaporación**

Operamos con nuestros equipos de la planta cumpliendo las metas productivas gracias a una mejor gestión y control de procesos.

**Optimización del circuito productivo**

Mayor control en purificación y carbonatación se incrementó la eficiencia industrial y la estabilidad operativa.

**Estabilidad en la planta de RCI**

La Planta de Circuito de Polvo (RCI) alcanzó mayor estabilidad operativa con ajustes en control y planificación de mantenimiento.

**Mejoras en la recuperación de litio**

Mayor recuperación de litio por mejoras en eficiencia del proceso.

**Optimización del uso del agua salobre industrial**

Reducción del consumo de agua mediante mejoras en gestión y control térmico.

**Exportación****REGULACIÓN**

Implementación de nuevas legislaciones, con un 200% de los envíos a través de puertos del Pacífico, fortaleciendo el acceso a mercados internacionales.

OPTIMIZACIÓN LOGÍSTICA

Racionalización del sistema de almacenamiento intermedio y mejoras en la planificación de flujos entre producción, transporte y exportación.

COMPETITIVIDAD DE LA CADENA DE VALOR

Reorganización de tareas con procedimientos más eficientes, fortaleciendo la evidencia logística y la competitividad internacional.

80% DE LA PRODUCCIÓN SE EXPORTÓ POR PUERTOS DEL PACÍFICO

**EXPERIENCIA DEL CLIENTE**

- 93% de satisfacción global con el producto
- 66 operaciones (4 reclamos (100% gestionados))
- Alta satisfacción en calidad, atención y gestión de reclamos

Valor económico generado y distribuido

MUSD	Comunidades	El resto de Jujuy	Otras provincias argentinas	Exterior	Total	%
Proveedores	4,3	54,3	92,9	35,7	187,2	74%
Colaboradores	6,6	13,1	6,1	0,9	26,7	11%
Impuestos	-	3,7	30,5	-	34,2	14%
Comunidades (Servidumbre minera e inversión social)	2	-	-	-	2	1%
Total	12,9	71,2	131,4	36,6	253,2	100%
%	5%	28%	52%	15%		



OTROS EFECTOS Y COMUNIDADES DE INFLUENCIA DIRECTA

Pagos a comunidades en MUSD



+123%

de incremento por los pagos
vinculados a servicios de servidumbre

Donaciones en MUSD a Comunidades



+118%

de incremento en la inversión
social y comunitaria

Buenas prácticas en derechos humanos

Las buenas prácticas en derechos humanos contribuyen a fortalecer una cultura de integridad, prevención de riesgos y protección de los derechos de colaboradores, comunidades y terceros vinculados a la operación.



LEGALES

Análisis de riesgos, incluyendo cadena de valor, cumplimiento normativo y anticorrupción.

Actualización permanente de políticas enfocadas en derechos humanos, género e inclusión.

Prevención del trabajo infantil y trabajo forzoso.

Creación ética del canal de denuncias y sugerencias.

Promover relaciones basadas en el respeto, la inclusión y la participación de las comunidades, considerando sus intereses, necesidades y expectativas.



RECURSOS HUMANOS

Trabajo digno.

Reclutamiento y selección de personal sin distinción de género, edad, etnia.

Calidad de vida: equilibrio entre la vida laboral y personal.

Inclusión: foco en el trabajo con sectores minoritarios.

Libre asociación sindical y negociación.

Promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables, promoviendo la prevención de riesgos, el bienestar integral y la protección de la salud física y mental de todos los colaboradores.



MEDIO AMBIENTE

Cumplimiento de todas las leyes de protección medioambiental, locales y nacionales.

Plan de medición y reducción de emisiones.

Participación de las comunidades en monitoreos ambientales.

Tecnologías amigables con el medio ambiente.

Promoción de la protección del ambiente, asegurando una gestión responsable de los recursos naturales y contribuyendo al bienestar de las personas.



RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Respecto por el territorio y la tierra, mediante acuerdos de servidumbre.

Brindar oportunidades de empleo y acompañamiento a proveedores de comunidades de influencia.

Apoyo a empresas comunitarias, foco en el desarrollo productivo local.

Educación y desarrollo cultural de acuerdo a los intereses de las comunidades como la terminalidad educativa y desarrollo de oficios.

Promover relaciones basadas en el respeto, la inclusión y la participación de las comunidades, considerando sus intereses, necesidades y expectativas.

Acompañamiento en la infraestructura comunitaria: obras y bienes.



CADENA DE SUMINISTRO

Prevención de riesgos en la cadena de suministro.

Promoción de compras locales y regionales.

Desarrollo de alianzas estratégicas con proveedores locales.

Promover el respeto de los derechos humanos en la cadena de suministro, fomentando prácticas laborales justas, condiciones de trabajo seguras y una conducta empresarial responsable.

Proveedores



En 2025, **EXAR registró 643 proveedores activos (95% argentinos)**, con predominio de servicios y fuerte participación regional, impulsando el empleo local.

En Jujuy, **172 proveedores** forman parte de la cadena de valor, incluyendo 50 de comunidades indígenas.

CEBILÓN HISTÓRICA DE EMPRENDEDORES DE COMUNIDADES DE INFLUENCIA



Capital humano

EXAR consolidó el desarrollo profesional de sus colaboraciones mediante políticas de promoción interna y priorización del talento local, contribuyendo al empleo en la provincia de Jujuy y en las comunidades del área de influencia de Cauchari-Olaroz.

Al cierre del período, alcanzó 1.800 puestos de trabajo (848 directos y 1.150 indirectos), estimados mediante un multiplicador de 2,8 —validez para la minería no ferrosa según Daniel Schteingart y Mateo Allend— que refleja el impacto en la cadena de valor.

31%**DE COMUNIDADES LOCALES**
198 COLABORADORES**46%****DE OTRAS PARTES DE JUJUY**
381 COLABORADORES**23%****FUERA DE JUJUY**
148 COLABORADORES**77%****PERTENECEN A JUJUY**
689 COLABORADORES**646** COLABORADORES TOTALES EN 2023

Talento EXAR

EXAR promueve el desarrollo de profesionales idóneos para cada puesto de trabajo, impulsando la formación continua, las evaluaciones de desempeño anuales y las oportunidades de promoción interna.

Colaboradores por región en 2025	Masculino	Femenino	Total	%
Comunidades del área de influencia	162	58	198	31%
Resto de la Provincia de Jujuy	234	67	301	48%
Resto de la región NOA (Salta y Tucumán)	117	4	121	19%
Resto de Argentina	11	1	12	2%
Otros países	14		14	2%
Total	538	108	646	100%

Contrataciones 2025



- CONTRATACIONES DE OTROS LUGARES
- CONTRATACIONES DE LA PROVINCIA DE JUJUY

71% nuevos ingresos pertenecen a la provincia de Jujuy

17% de mujeres en nuestro equipo, por encima del promedio de 13% de la industria minera.

31

vacantes cubiertas con talento interno



- Mujeres
- Varones



Jóvenes Profesionales

En alianza con la Universidad Nacional de Jujuy y la Universidad Nacional de Salta, EXAR desarrolla un programa de seis meses que integra formación práctica, mentoría técnica y evaluación de desempeño, orientado a fortalecer el talento local y facilitar la inserción de jóvenes en la industria del litio.

63

**estudiantes
avanzados**
en Ingenierías, geología y
perforación
participaron en la
presentación del
programa



29

entrevistados
(16 jóvenes de la
Universidad de Jujuy y
13 de la
Universidad de
Salta)



9

jóvenes incorporados a
Hidrogeología,
Planta de
Carbonato de Litio,
Ingeniería y
Mantenimiento
(6 de Jujuy y 3 de Salta)



5

continúan siendo
parte de EXAR
(4 jóvenes
profesionales de
Jujuy y 1 un joven
profesional de Salta)

Salud y seguridad en el trabajo

EXAR promueve una cultura de seguridad transversal a toda la operación, incluyendo al 100% de contratistas y proveedores. En 2023, no se registraron fatalidades, el índice TRIFR se redujo un 40% respecto de 2024 y se alcanzaron 604 días sin incidentes, acumulando más de 2,1 millones de horas trabajadas sin eventos de alta gravedad.



0

FATALIDADES
Tasa de fatalidad
Igual a 0



0,71

(Se redujo un 40%)
(TRIFR)
Índice de Frecuencia de Lesiones Totales Reportables



0,08

(Se redujo LTIR)
(LTIR)
Índice de Lesiones con Tiempo Perdido o Restricción



81

REPORTABILIDAD DE CUERPO
INCIDENTES



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

La Alta Gerencia lidera activamente la gestión de seguridad, mediante objetivos medibles, seguimiento de indicadores críticos y presencia en terreno. Asimismo, garantiza la asignación de recursos y la integración de la seguridad como criterio central en la toma de decisiones.



+45

CAMPAÑAS CEREBENCIALES

Se realizan campañas temáticas de seguridad, donde gerentes, jefes y especialistas realizan charlas gratuitas para identificar riesgos, realizar simulaciones de manejo y reforzar la cultura preventiva junto a los equipos en terreno. En cada evento se exponen oportunidades de mejora y se realizan seguimientos de las acciones implementadas, promoviendo la mejora continua y la gestión de riesgos laborales.



12

REUNIONES COMITÉ MIXTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Opera en cumplimiento del Decreto 687 del 2017 (Capítulo III) y está integrado por representantes de 150m² y 100 y más trabajadores, delimitados por la ley del Sistema Único de Gestión de Riesgos.

Se reúnen mensualmente para revisar los temas operativos, analizar incidentes y definir mejoras. Las acciones se documentan en actas con aprobación y fecha, y su seguimiento se gestiona en el sistema digital 2.0, permitiendo materializar las propuestas.



PARTICIPACIÓN ACTIVA SALUD Y SEGURIDAD

La Alta Gerencia lidera activamente la gestión de seguridad, mediante objetivos medibles, seguimiento de indicadores críticos y presencia en terreno. Asimismo, garantiza la asignación de recursos y la integración de la seguridad como criterio central en la toma de decisiones.

100%

INDUCES INTERIORES Y EXTERIORES

- Inducciones de Salud y Seguridad en el Trabajo

60

CAPACITACIONES (ISSUE + CONTRATISTAS)

- Seguridad basada en el comportamiento
- Actividades Críticas
- Trabajo en altura
- Protección respiratoria
- Operadores de equipos de trabajo
- Manejo de autoelevaciones

1.132

OBSERVACIONES DE SEGURIDAD (OS) PARA MEJORA CONTINUA DE CONDICIONES/ACCIONES INMEDIAS

- Difusión de eventos y acciones correctivas
- Difusión de procedimientos e instructivo

60

COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Monitores
- Newsletters
- Mails
- Grupos de Whatsapp

Salud y bienestar

- Desarrollo e implementación de planes de acción preventiva en salud ocupacional.
- Realización de exámenes médicos periódicos y relevamiento de agentes de riesgo (RAVR).
- Plan anual de capacitaciones del servicio médico, conforme a la resolución 180/14, complementado con contenidos específicos de la actividad y del entorno geográfico.
- Prevención de riesgos ergonómicos mediante evaluaciones por puesto de trabajo y acciones correctivas.
- Implementación de campañas de vacunación definidas por el Servicio Médico.
- Programas de pausas activas orientados a prevenir el sedentarismo y reducir riesgos ergonómicos.
- Desarrollo de campañas de promoción de la salud y prevención de enfermedades (cáncer de mama, enfermedades infecciosas, entre otras).
- Programas de salud mental, con acceso a asistencia profesional las 24 horas para los colaboradores.

Gestión del Servicio de Salud y DDMH

El personal del servicio de salud actúa conforme a la Política de Sostenibilidad, integrando principios de derechos humanos, ética profesional, confidencialidad y trato digno. La gestión de la información médica se rige por el secreto profesional y la normativa de protección de datos, con acceso restringido a personal autorizado.

PERSONAL DE SERVICIO MÉDICO

MUJERES



11

HOMBRES



15

TOTAL



26

EMERGENCIAS MÉDICAS EN 2023



5

Emergencias atendidas

Tipo de emergencia
(médica, ambiental,
incendio, infraestructura)

- Salpicaduras de Salmuera
- Descompensación
- Incidente Vehicular
- Vuelco de Tanque Dumping
- Removimiento Dumping



Relacionamiento comunitario

EXAR gestiona su relacionamiento con comunidades bajo un enfoque de debida diligencia en derechos humanos, orientado a identificar, prevenir, mitigar y gestionar los impactos sociales asociados a sus operaciones. La estrategia se implementa a través del Plan de Relacionamiento Comunitario, que integra procesos de diálogo permanente, participación, inversión social y desarrollo local, alineados con estándares internacionales y normativa aplicable.



PARTICIPACIÓN Y MECANISMOS DE DIÁLOGO

El 100% de las operaciones de EXAR cuentan con programas de participación comunitaria, evaluación de impactos sociales y desarrollo local.

La empresa promueve la participación activa de las comunidades mediante:

Reuniones periódicas con autoridades comunitarias.

Platos quincales en asambleas comunitarias.

Equipos de consulta y diálogo a demanda.

Presentación anual del Plan de Relacionamiento Comunitario.

1,63 MUSD

inversión social

7 convenios vigentes

3 por zona comunitaria y 4 con
comités de base

3 renovados en 2025.

+ 56

Reuniones comunitarias (7 con
comunitarias, 19 en asambleas y + 40 con
comités y proveedores locales)

12,8 MUSD

Aportes a colaboradores, proveedores,
acuerdos y donaciones a comunidades

PLANES	POCD EN	ACCIONES, ALIANZAS Y RESULTADOS
Empoderamiento Comunitario: profundizar la autonomía y el desarrollo de habilidades.	 Educación secundaria, técnica y universitaria	25 estudiantes que cursaron Prácticas de Titulación de Secundaria, la mayoría en 2019. 350 alumnos, de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 6 docentes de las 10 instituciones de zona. 1 profesor a tiempo de punto de apoyo de zona de proyecto de zona en la localidad de Chibichibí, perteneciente al municipio de Chibichibí. 3 docentes de la zona de proyecto de zona en la localidad de Chibichibí, perteneciente al municipio de Chibichibí. 3 docentes de la zona de proyecto de zona en la localidad de Chibichibí, perteneciente al municipio de Chibichibí.
	 Talleres de formación	57 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 150 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 60 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 100 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona.
	 Salud	1 docente de la zona de proyecto de zona en la localidad de Chibichibí, perteneciente al municipio de Chibichibí.
Comunicación e información: garantizar la participación con mecanismos formales y transparentes.	 Protección ambiental y calidad de la biodiversidad con participación activa de las comunidades.	45 estudiantes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 7 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 100 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 60 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona.
Participación en EERR: empleo y comercio locales, fortalecimiento productivo y acompañamiento territorial.	 Acompañamiento a vecinos del calor y viajes solidarios	100 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona.
Revitalización Cultural: respeto por creencias, costumbres de la identidad local.	 Cultura y deportes	100 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 7 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 100 alumnos de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona. 60 docentes de las 10 instituciones de la zona de proyecto de zona.

Percepción comunitaria en 2025

330 personas entrevistadas en 50 comunidades.

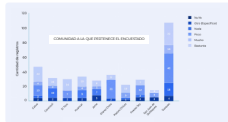
77% de valoración positiva de la actividad minera.

Principales preocupaciones:
Agua, aire, suelo y monitoreo ambiental.

ACCIONES

- Presentación de SA en asambleas.
- Monitoreos participativos trimestrales.
- Refuerzo de la comunicación técnica.

Opiniones de las comunidades de la Puna a cerca de la minería en 2025



Medio Ambiente

EXAR gestiona su desempeño ambiental con foco en prevención, cumplimiento y mejora continua. En 2023, avanzó en la medición de su huella de carbono (Alcance 1 y 2) y redujo un 62% la generación de residuos mediante prácticas de economía circular.

198

Inspecciones ambientales inherentes en áreas operativas de EXAR y contratistas.

95%

de desviaciones identificadas fueron corregidas a diciembre 2023.



100% Cumplimiento legal



+100 Presentaciones técnicas a autoridades de aplicación



8

Inspecciones del Ministerio de Minería-Jujuy



2

Inspecciones del Ministerio de Ambiente y Cambio Climático-Jujuy



1

Inspección Ministerio de Cultura y Turismo (Dirección Provincial de Patrimonio)

Gestión recursos hídricos

EXAR gestiona el agua salobre industrial como un recurso compartido, mediante un sistema de monitoreo basado en eficiencia, protección hidrogeológica y articulación territorial.

La operación cumple con la Resolución N.º 1713 de la Dirección Provincial de Recursos Hídricos, que fija un límite de 160 l/t, en línea con estándares internacionales.



Recuperación y reutilización

A- Agua salobre industrial como subproducto: se implementa la recuperación de agua a partir de la salmuera procesada, mediante procesos de evaporación y condensación que permiten reincorporarla al circuito productivo. Esta práctica mejora la eficiencia hídrica y disminuye la extracción de agua de fuentes externas.

B- Agua reutilizada: proviene principalmente de corrientes de rechazo del proceso de ósmosis inversa en la Planta de Carbonato de Sodio (PCS), como así también del sistema de servicios generales y de la recirculación en la etapa de tratamiento con cal. Este enfoque optimiza el uso del recurso, reduce la demanda de captación externa y asegura sostenibilidad y control operativo.



45%

de agua recuperada en el proceso

Cuidado de la biodiversidad

EXAR gestiona la biodiversidad mediante un Plan Estratégico de Gestión y Preservación de la Biodiversidad (PEGPB), alineado con los estándares del ICMM y la UCH, e implementado a través de su Sistema de Gestión Ambiental, en cumplimiento de la Resolución N.° 175/2018.

MONITOREOS AMBIENTALES PARTICIPATIVOS

+80

PUNTOS DE MONITOREO

Agua, suelo, flora, fauna, aire, ruidos.

7

COMUNIDADES PARTICIPANTES

Bosques, Cactus, El Tero, Chinos Chicos, Pueblo Viejo, Huasque y Pájaros Chicos.

5

VERSIONES DE LAS AUTORIDADES DE APLICACIÓN

3 Módulos de Secretaría de Medio Ambiente y Cambio Climático (Sistema de Gestión de Medio Ambiente y Sistema de Calidad Ambiental).

2 Módulos de Ministerio de Minería de la Presidencia de Tajik.

45

VERSIONES COMUNITARIAS

Comunicación realizada por EXAR mediante un comunicado dirigido a las autoridades, para su difusión y participación de la comunidad.

14B- Propagación de flora nativa

Como parte de su estrategia de biodiversidad y cierre progresivo, EXAR desarrolla un proyecto de propagación vegetal para la conservación de especies nativas y endémicas de la Puna, en el marco de la Resolución N.° 304/2020.

El proyecto se integra al Sistema de Gestión Ambiental mediante procedimientos y registros técnicos, que aseguran trazabilidad, control y mejoras continuas.



Estrategia Climática

La compañía cuenta con una estrategia climática estructurada en el marco de su Política de Sostenibilidad, que integra eficiencia energética y gestión de riesgos climáticos, alineada con estándares internacionales.

En el 2025 se llevó a cabo la revisión externa del inventario de CO₂e que fortalece la trazabilidad de la información y prepara a la organización para su verificación independiente bajo ISO 14064 en 2026.

RESULTADOS COMPARATIVOS DE LAS MEDICIONES DE LA HUELLA DE CARBONO DE EXAR

Ámbito 1	2024 En CO ₂ e	2023 En CO ₂ e
Emisiones verticales		
Gas natural (calentamiento)	40.890,3	40.060,7
Óxido (generación de electricidad y refrigeración)	9.081	1.000,9
Gas proceso (acero)	45,3	53,7
Gas	97,9	11,7
Contribución total		
Óxido (calor)	11.044,3	2.196,4
Óxido (transporte terrestre)	1.850,4	4.199,4
Emisiones de procesos y fugitivas		
Descomposición	21.000,00	13,0
Industria de CO ₂ e	0	25,7
Emisiones fugitivas		
Calentamiento	-	0,7
Contribución fugitiva (gas y otros)	-	0,0
Ámbito 1 Total	60.894,00	46.351,50
Ámbito 2	2434	2699
Electricidad (compra)	4.500,4	5.171,4
Total Ámbito 1 + 2	65.428,7	49.049,9
Intensidad de emisión (CO ₂ e/MTA ₂₀₂₃ producción)	0,7	1,0

MEDIDAS CONCRETAS PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS



Agua

- Participación en el sistema provincial de monitoreo de aguas subterráneas
- Integración de datos operativos en estudios hidrogeológicos de la cuenca
- Foros internos del control y trazabilidad de variables hidroquímicas
- Monitoreo itinerante ambiental participativo con comunidades y autoridades



Biodiversidad

- Programas de conservación y restauración de vegetación vegetal nativa
- Monitoreo de flora y fauna en coordinación con instituciones científicas
- Desarrollo de hábitos sencillos y acciones sostenibles



Energía

- Implementación de tecnologías más eficientes
- Optimización del consumo energético en procesos productivos
- Medición y gestión de emisiones, logs automáticos, informacionales
- Capacitación interna y acciones externas en buenas prácticas



Residuos

- Optimización en la gestión y segregación de residuos
- Identificación de oportunidades de sustitución productivas
- Fortalecimiento de políticas de economía circular

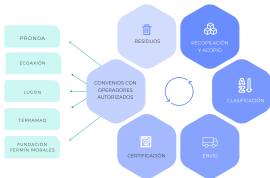
Residuos y Circularidad

En 2025, EXAR redujo el volumen de residuos destinados a disposición final mediante la implementación de estrategias orientadas a la valorización, incluyendo la recuperación de materiales reciclables, la compactación de residuos domiciliarios y el compostaje de residuos orgánicos.

Disminución de residuos (tn.)



Aumento de residuos reciclados
gr. realizados en 2025



DESAFIOS 2026



PRODUCCIÓN

Incrementar el volumen de producción, estabilizar los procesos productivos y las tasas de recuperación.



EFICIENCIA

Fortalecer la competitividad a través de la reducción de costos, mejoras tecnológicas y la consolidación de la cadena de suministro.



SOSTENIBILIDAD

Fortalecer la eficiencia hídrica y la gestión de la huella de carbono para mejorar el desempeño ambiental de nuestras operaciones.



SOCIAL

Continuar fortaleciendo la retención del talento clave y la promoción de relaciones de confianza con las comunidades.



SEGURIDAD

Potenciar la cultura preventiva para reducir los indicadores TRIFT y LTIFT mediante la mejora continua y el compromiso de todos los colaboradores.



GUBERNANZA

Reforzar la ética empresarial, la transparencia, la gestión de riesgos y la debida diligencia en materia ambiental, social y de derechos humanos.



CRECIMIENTO

Avanzar en el desarrollo de la Etapa 2 en Cauchari-Olaros, con una capacidad proyectada de más de 45.000 toneladas adicionales de carbonato de litio por año, asegurando su ejecución bajo criterios de sostenibilidad, seguridad y excelencia operacional.