

Informe de sostenibilidad 2025

DESDE JUDUY, LITIO SOSTENIBLE PARA EL MUNDO



EXAR

Una empresa de Castberg y Lithium Argentina

1. Carta del presidente

Presentamos nuestro 8° Informe de Sostenibilidad, en el que reflejamos el compromiso de EXAR con una gestión transparente, responsable y orientada a la mejora continua.

El año 2020 estuvo marcado por un contexto global desafiante para nuestra industria. En esos momentos, logramos alcanzar una productividad de 16,05% toneladas de carbón por ha. hía, consolidando el desempeño operativo y fortaleciendo el potencial de Jujuy como un polo estratégico a nivel mundial. Este importante hito nos muestra nuestro aporte a la transición energética y la generación de valor sostenible en el territorio.

EXAR distribuyó 20.000 millones de dólares (USD) en aportes a los grupos de trabajo, con foco en la generación de valor sostenibles en la provincia de Jujuy y sus comunidades de influencia. Con un 52% de inversión a largo plazo y dentro de una matriz ESG (ESG) correspondiente a comunidades (50,5% ambiental, personal), como un instrumento instrumental del 52% en acciones de sostenibilidad, minimiza una mayor inversión social y acompaña continúa aumentando la participación de productores, pequeños y medianos, dentro del total de empresas, fortaleciendo el desarrollo económico local.

Desde el período, continuamos fortaleciendo nuestra estructura de gestión integrando la identificación al control de riesgos a lo largo de toda la cadena de valor, mejorando la eficiencia operativa y sosteniendo altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza.

En materia ambiental, avanzamos en la presentación de la actualización del Informe de Impacto Ambiental 2020-2027 optimizando el uso del agua, fomentando a cultivos sostenibles, participando por las comunidades y avanzamos un 60% de inversión de recursos. Este trabajo fue reconocido por el Poder Judicial de Naciones Unidas en Argentina como Modelo de Cadena de Valor Circular.

En el plano social, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo local y la inclusión. Contamos con 198 colaboraciones indígenas, articulamos con 90 empresas de comunidades y fortalecimos una cadena de valor con más de 600 productores. El 70% de nuestros colaboradores son jóvenes, consolidando el empleo territorial, mientras que seguimos avanzando en diversidad con un 17% de participación femenina. Este camino fuere reconocido con el Premio RSC a la inclusión.

Además, consolidamos nuestra estructura corporativa bajo normas ISO 9001, ISO 14001 y ISO 26001 y alcanzamos la certificación ISO 26001 en la autoevaluación de los procesos del estándar. Por la vía de la Sostenibilidad (ESG) reflejamos un desempeño de excelencia.

De cara al futuro, avanzamos en el desarrollo de la etapa 2 del proyecto Cumbre Global, con una capacidad proyectada de 10.000 toneladas adicionales. Esta expansión, que suma a la operación actual, nos permitirá alcanzar una capacidad total de 18.000 toneladas y consolidar el posicionamiento de Argentina en el mercado global del hía.

Nuestro compromiso de que el desarrollo responsable del hía representa una oportunidad estratégica para el país y para Jujuy. En EXAR, asumimos una visión con horizontes de largo plazo, basada en el diálogo, la innovación y el compromiso con nuestras comunidades.

Agradecemos a nuestros colaboradores, comunidades, productores y socios por acompañarnos en este camino.

SIMÓN PÉREZ ALSINA





Octavo reporte de sostenibilidad

Este informe presenta el desempeño gestión de la Compañía y su desempeño durante 2020 en los temas materiales de sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza (ESG).

Además, describe los impactos más significativos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, asociados a las operaciones de EXAR en Casachá-Clares (provincia de Jujuy, Argentina) incluyendo sus efectos sobre la economía, el ambiente, las comunidades, las personas y los datos más humanos.

Período del informe

El 8° Reporte de Sostenibilidad de EXAR abarca el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de 2020.

Normativas Internacionales



El reporte ha sido elaborado en conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative, los Clear Principles del United Nations Global Compact y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asimismo, también ha sido preparado bajo los estándares de la Sustainability Accounting Standards Board para el sector extractivo y mineral, con el objetivo de formalizar la transparencia y la corresponsabilidad de la información para inversores y otros grupos de interés.

CONTACTO



desarrollo.sostenible@exar.com.ar



+54 343 4455210



www.exar.com.ar

DECLARACIÓN PROSPECTIVA

El Informe de Sostenibilidad 2020 incluye declaraciones prospectivas que reflejan las expectativas, estimaciones y proyecciones actuales de EXAR S.A. (EXAR) respecto de su desempeño operante y de sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Estas declaraciones se basan en la información disponible a la fecha de publicación y pueden reflejar, entre otros aspectos, a planes de inversión, aspiraciones de la capacidad productiva, optimización en el uso de recursos, obtención de certificaciones, fortalecimiento del relacionamiento comunitario, desarrollo de alianzas estratégicas y acuerdos en la gestión ambiental, los impactos ambientales de carácter, gestión del agua, manejo de residuos y proyectos de restauración.

Las declaraciones prospectivas no constituyen garantías de resultados futuros y están sujetas a riesgos e incertidumbres que pueden generar cambios en los resultados entre los resultados previstos y los alcances alcanzados. Estas afirmaciones incluyen, entre otros, cambios en las condiciones del mercado internacional, la evolución del precio del litio, modificaciones en el marco regulatorio, conflictos comerciales, acciones climáticas adversas y varias líneas de actividad, incluida la social en el que opera la Compañía.

EXAR no asume ninguna de las acciones posibles ante estos dos escenarios, salvo en los casos en que la alternativa aplicable sea la negativa.

2. EXAR: Liderazgo en litio

EXAR es una empresa conformada por Lithium Argentina (43,4%), Ganfeng Lithium (44,7%), Jujuy Energía y Minería Sociedad del Estado, JEMSE (9,5%) y Ontario Inc. (1,4%), dedicada al desarrollo y producción de carbonato de litio en el Salar Cauchari-Olaroz, donde se emplaza la Planta Cauchari-Olaroz, en la provincia de Jujuy, República Argentina.

Indicadores de desempeño ESG

En 2021, EXAR se consolidó como el principal productor de filo en Argentina, de acuerdo a los datos de 3000 toneladas (en) de soldadura de filo. Este desempeño refleja su aporte a la transición energética global, basada en una operación responsable y con resultados verificables, en gestión ambiental, desarrollo social y relación con la comunidad.



IMPACTO ECONÓMICO Y EMPLEO DIRECTO E INDIRECTO

• 150,05 MU\$D

valoraciones aportado por filo a otras actividades productivas de la zona

• 1.888 empleos generados

(directo e indirecto), con un retorno del filo

• 370 colaboradores

personas de las comunidades originarias del área de influencia

• 64,3 proveedores

en total 100% en Argentina

• 10 proveedores comunitarios activos

• 31 familias beneficiadas

por inversión de recursos productivos comunitarios



INVERSIÓN SOCIAL

• 1,65 MU\$D

invertido en las comunidades en proyectos comunitarios ambientales locales

• 0,37 MU\$D

en inversión social

• +56 instancias de diálogo comunitario

• 69 iniciativas

de participación conjunta con las comunidades locales entre otros (por ej)

• 4 colaboradores

Realizan los cursos comunitarios en el Programa de Formación Comunitaria (Formación Social, Salud)

• 77% de percepción positiva

sobre la inversión (80% en las comunidades de comunidades de la zona)



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

• 45% del agua industrial

reutilizada por agua para consumo humano, animal e irrigación

• certificado Nivel 2 en gestión de emisiones del programa de emisiones climáticas

• 62% de residuos reciclados y 5 convenios con empresas recicladoras

• 90% de la energía adquirida

proveniente de fuentes renovables

• 218 inspecciones ambientales realizadas

• 100% de reducción en la intensidad de las emisiones generadas



GOBERNANZA, ÉTICA Y SOSTENIBILIDAD

• 100% de adhesión Código de Conducta,

100 personas reportadas en violación anti

• 1º auditoría de RMAP

(Seguimiento de riesgos laborales, sociales)

• 3 certificaciones

internacionales ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

• 7 protocolos

del estándar ISO 26000 alineados con la ley de ética pública

• 3ª Comunicación de Progreso

informe presentado ante el comité de gestión, comité de supervisión, comité de auditoría

• 25 iniciativas certificadas

por el Consejo Argentino de la Transición (CAT) para el desarrollo sostenible, en el programa "Apoyo a las empresas y sectores"

Reconocimientos 2025



Reconocimiento de Fundación FLOR a la Inclusión

EXAR fue distinguida por su modelo de integración de comunidades originarias, fortaleciendo la inclusión, la igualdad de oportunidades y el desarrollo territorial como ejes estratégicos de su gestión.



Pacto Global Argentina

Reconocimiento de Pacto Global Argentina en el Primer concurso de Economía Circular

EXAR fue distinguida en la Categoría "Modelos y sistemas de valor circulares", validando el liderazgo en economía circular aplicada al litio.

2.1 Nuestra Historia

Empleos de minería y explotación en la zona de Olavarría y Cauchari.

Inicio inicial de actividad para Cauchari Olavarría COO.

Participación del litio en COO de la formación química y litio de Olavarría.

Inicio de actividad para COO de la explotación de la zona de Olavarría.

Inicio de la explotación de COO.

Comienzo de la explotación de COO de la explotación de la zona de Olavarría.

Se inicia la explotación de COO de la explotación de la zona de Olavarría.

COO logra la primera producción de litio de 6.000 toneladas de carbonato de litio.

COO logra la primera producción de carbonato de litio de 6.000 toneladas de carbonato de litio.

COO cumple el objetivo de 10.000 toneladas de carbonato de litio.

2009-2010

2012

2016

2017

2018

2020

2023

2024

2025

Proceso productivo

Desalinamos carbonato de litio, un recurso esencial para la industria, presente en múltiples aplicaciones: desde dispositivos electrónicos hasta sistemas de almacenamiento de energía y movilidad eléctrica. Contóte lo que es la desalinación, la forma en que se llega a un carbonato.



1. FOSFO DE EXTRACCIÓN DE SALINERÍA

La salmuera obtenida de pozos en territorio marino, glaciales y/o concentrada.



2. PLANTA DE EVAPORACIÓN

Con sal se extrae el agua, los sólidos se separan en flujos de agua y el proceso de litio se inicia.



3. CARBONATACIÓN

La salmuera reacciona con el carbonato de sodio y se transforma en carbonato de litio.



4. SECADOR ROTATORIO

Con el viento se obtiene carbonato de litio en su estado natural, se compacta en partículas muy pequeñas con el elemento que dominan los suelos.



5. PLANTA DE CONCENTRACIÓN

Por evaporación natural quedan sales de sodio, potasio, sulfato y litio. La salmuera obtenida se envía a las plantas de extracción para su procesamiento y se separa el carbonato de litio.



6. PLANTA DE PURIFICACIÓN

La salmuera con litio de litio se envía a la planta de purificación, se separa el carbonato de litio y se envía a la planta de extracción para su procesamiento y se separa el carbonato de litio.



7. EMBALAJE Y ENVÍO

El carbonato de litio se empaqueta y se envía a los clientes, se separa el carbonato de litio y se envía a la planta de extracción para su procesamiento y se separa el carbonato de litio.

PARA CONOCER MÁS

Ver video

Nuestro producto



Producimos carbonato de litio, un insumo esencial para baterías, presentes en múltiples aplicaciones – desde dispositivos electrónicos hasta sistemas de almacenamiento de energía y movilidad eléctrica –, contribuyendo a la transición hacia una economía baja en carbono.

34.074 tn



Eficiencia del sistema de evaporación

Operamos con nuestros equipos de la planta cumpliendo las metas productivas gracias a una mejor gestión y control de procesos.



Optimización del circuito productivo

Mayor control en purificación y carbonatación se incrementa la eficiencia industrial y la estabilidad operativa.



Estabilidad en la planta de KCI

La Planta de Cloruro de Potasio (KCI) alcanza mayor estabilidad operativa con ajustes en control y planificación de mantenimiento.



Mejoras en la recuperación de litio

Mayor recuperación de litio por mejoras en eficiencia del proceso.



Optimización del uso del agua salobre industrial

Reducción del consumo de agua mediante mejoras en gestión y control hídrico.

Planta de Encalado



En el marco de iniciativas de mejora continua orientadas a optimizar la eficiencia operativa y promover una gestión sostenible de los recursos, en 2025 EXAR implementó mejoras tecnológicas y de procesos en la Planta de Encalado. En particular, se optimizó el sistema de limpieza in situ (CIP) de las telas filantes de los filtros, permitiendo reducir la pérdida de insumos críticos, reduciendo la generación de residuos y mejorando el desempeño operativo.

Dado que el diseño original no contemplaba un sistema de lavado, las modificaciones se incorporaron al sistema progresivo mediante procesos formales de gestión del cambio. Como resultado, se redujo la frecuencia de reposición de las telas filantes, aumentó la disponibilidad de los equipos y se evitó su disposición final como residuo industrial.

Adicionalmente, se ejecutó una modificación de proceso que permitió incorporar una cantidad de rechazo como insumo reciclado en la Planta de Encalado, generando un ahorro estimado de USD 500.000. En paralelo, se optimizó el uso del recurso hídrico en la Planta de Reciclaje, alcanzando una reducción de 150 m³ por tonelada de producto.

Circularidad y eficiencia en set de telas de filtración

8.000

TELAS DE
POLIPROPILENO REICLADAS

+ 5.000

FILTRACIONES POR SET DE TELAS
LOGRADAS POR LA REUTILIZACIÓN



USD 1.300.000

DE AHORRO

LOGRANDO MAYOR EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS Y LA REICLACIÓN DE LOS MISMOS



7 veces más de reutilización sin alterar el proceso productivo



Exportación

Optimización

Ampliación de rutas logísticas, con un 30% de aumento, a través de puertos del Pacífico fortaleciendo el acceso a mercados internacionales.

Optimización logística

Racionalización del sistema de almacenamiento intermedio y mejoras en la planificación de flujos entre producción, transporte y exportación.

Competitividad de la Cadena de Valor

Reingeniería de flujos con generadores estratégicos, fortaleciendo la resiliencia logística y la competitividad internacional.

30% DE LA PRODUCCIÓN SE EXPORTÓ POR PUERTOS DEL PACÍFICO

Encuesta a Clientes

Durante 2023, se llevó a cabo una encuesta de satisfacción a clientes con el objetivo de evaluar el desempeño integral de la Compañía e identificar oportunidades de mejora en la gestión comercial y operativa. El relevamiento permitió obtener retroalimentación directa sobre la experiencia del cliente a lo largo de toda la cadena de valor, desde la confirmación del pedido hasta la recepción del producto. En esta reunión, se analizarán los siguientes ejes:



Calidad del producto
en relación con las
especificaciones
contractuales



Proceso de gestión
de pedidos



Cumplimiento de
plazos de entrega



Condiciones de
embalaje y
presentación del
producto



Nivel de atención y
soporte comercial



Costos y tiempos de
respuesta ante
reclamos



Experiencia del cliente

- **93% de satisfacción global** con el producto
- **66 operaciones** | **4 reclamos** (100% gestionados)
- **Alta satisfacción en calidad, atención y gestión de reclamos**



Mejoras implementadas

- Optimización del packaging
- Refuerzo de controles en el llenado de bolsones



Conclusión

- **6% de reclamos**
- Sin reclamos por calidad técnica o especificaciones químicas

Certificaciones 2025

ISO



La Compañía superó satisfactoriamente la auditoría externa de las normas ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), manteniendo las certificaciones obtenidas en 2024.

Problemas detectados por auditorías

- Compromiso del personal auditado
- Presencia de mejoras continuas
- Participación de la Alta Dirección en el Sistema de Gestión Integrado (SGI)
- Relacionamiento con comunidades
- Servicio al cliente (equipamiento, personal e instalaciones)
- Identificación de riesgos y oportunidades
- Desarrollo de actividades regionales
- Entido de las instalaciones

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) de EXAR se sustenta en el principio de mejora continua y es auditado periódicamente mediante instancias internas y externas. La gestión documental, administrada a través de una plataforma digital, garantiza la fiabilidad de la información, el control de versiones y la actualización oportuna de los documentos. Este enfoque fortalece la gestión de riesgos, la protección de la salud y la seguridad de las personas, el desempeño ambiental, la transparencia y la excelencia operacional.

En 2025 se actualizó el sublogotipo de ISO 28000, que permite reportar las prácticas de responsabilidad social y sostenibilidad de la compañía, disponible [aquí](#).

Responsible Mining Initiative



EXAR estuvo en su primera auditoría bajo el estándar RMI y en el proceso de certificación RMAP.

La Compañía fortaleció su sistema mediante:

- Política de Cadena de Suministro Responsable
- Identificación de CM-IMA (riesgos de alto riesgo)
- Implementación de debida diligencia basada en riesgos, alineada a la OCDE

La auditoría identificó oportunidades de mejora, con el objetivo de alcanzar la certificación en 2026.

TSM - HMS



EXAR audita el estándar Hacia una Minería Sustentable (TSM-HMS) desde 2019. En 2023 completó la certificación externa de siete protocolos, con una vigencia de tres años y revisiones anuales. Las autoevaluaciones 2024-2025, presentadas ante CSM evidencian mejora continua alcanzando calificación AAA (excelente y sobresaliente) en todos los protocolos.

- Cadena de mina
- Seguridad y salud
- Gestión de oros y comunicaciones
- Relacionamiento comunitario
- Gestión del agua
- Gestión de emisiones (GE)
- Biodiversidad

En 2026, EXAR avanzará en la certificación externa del estándar TSM-HMS, fortaleciendo sus prácticas de gestión y desempeño.

■ Agenda 2030 - ODS



En 2020, EXAR obtuvo la certificación del programa "Conectando Empresas con los ODS", impulsado por el (CEMOR) Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (jurado: EY Argentina), de presentar 25 iniciativas en el marco de la 10ª edición del programa, orientadas a fortalecer aspectos empresariales a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

■ Pacto Global de Naciones Unidas



EXAR adhirió voluntariamente al Pacto Global de las Naciones Unidas y, en 2020, presentó su primera Comunicación sobre el Programa (COP), reafirmando su compromiso con los principios de la iniciativa y manteniendo su condición de Miembro Activo.



Comunicación y posicionamiento

COLABORADORES (PROPIOS Y CONTRATISTAS)



406

comunicaciones internas (100%
WhatsApp, 99% mail, 1% presencial)



87

videos en monitores internos
(100%)



28

newsletter internas
(+2500 visualizaciones)



12

Cartas al equipo (con podcast)
(2135 reproducciones)



2

chartas abiertas a colaboradores
y contratistas en sitio y oficinas de
San Salvador de Jujuy



Destacados

- PROTOCOLADO DE COLABORADORES EN CAMPAÑAS INTERNAS
- CAPACITACIÓN A CEBENTES
- CAPACITACIÓN A NÚCLEOS MEDIO EN COMUNICACIÓN DE CRISIS



Comunidades

- PARTICIPACIÓN EN ASAMBLEAS COMUNITARIAS
- RELACIONES PERIÓDICAS Y A DEMANDA CON REPRESENTANTES DE LAS COMUNIDADES
- PRESENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE RELACIONES COMUNITARIAS

Existió una reunión una línea de atención comunitaria con procedimientos formales que abarcan respuestas rápidas y respuestas a consultas y reclamos, foros sobre la movilidad y la navegación.





Accionistas, inversores y ámbito académico

- 21 visitas institucionales (+50% vs. 2024)
- Participación de inversores, organismos internacionales, universidades y centros educativos



Eventos y actividad institucional

- Participación en 21 eventos (mineros y multisectoriales)
- 8 exposiciones en eventos nacionales e internacionales



Instituciones y ONGs

- Participación en 10 espacios institucionales, entre ellos el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible, IDCA y el Pacto Mundial de Naciones Unidas



Gobierno y articulación institucional

- Trabajo conjunto con 10 dependencias del Gobierno de Jujuy
- Articulación con organizaciones del tercer sector



Prensa

- 12 medios replicaron contenidos de forma espontánea
- 13 newsletters externos (768 contactos)
- 6 entrevistas en medios locales y nacionales
- 15 gacetillas | 88.144 reproducciones



Público en general y canales digitales

- LinkedIn: 107 publicaciones | 76.010 seguidores (+16%)
- Instagram: 67 publicaciones (+34%) | 159 historias (+85%) | 1.285 seguidores
- YouTube: 11 publicaciones (+13%) | 24.787 visualizaciones

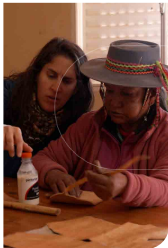
3. Distribución del valor económico

En 2023, la compañía realizó una planificación anticipada para optimizar su desempeño económico en un contexto de estabilización operativa. Esto permitió mejorar la eficiencia en el uso de recursos, reforzar el control interno y consolidar la gestión de riesgos financieros.

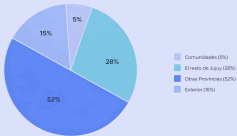


Valor económico generado y distribuido

En millones de dólares	Comunidades	El resto de Jujuy	Otras provincias argentinas	Exterior	Total	%
Proveedores	4,3	54,3	92,9	35,7	187,2	74%
Colaboradores	6,6	13,1	8,1	0,9	28,7	11%
Impuestos	-	3,7	30,5	-	34,2	14%
Comunidades (Servidumbre minera e inversión social)	2	-	-	-	2	1%
Total	12,9	71,2	131,4	36,6	252,1	100%
%	5%	28%	52%	15%	100%	



Valor Económico generado y distribuido en porcentajes



Aportes a Jujuy y comunidades de influencia



OTROS APORTES A COMUNIDADES DE INFLUENCIA DIRECTA

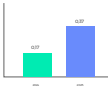
Pagos a comunidades en MUSD



+123%

de incrementos en los aportes
realizados a acciones de sostenibilidad

Donaciones en MUSD a Comunidades



+118%

incrementos en la inversión
social y comunitaria

Gobernanza y transparencia de la gestión económica

La compañía cuenta con estados financieros auditados, lo que respalda la confiabilidad y consistencia de la información económica reportada. Asimismo, EXAR adhiere a la iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas (EITI), reportando sus contribuciones económicas y fortaleciendo la trazabilidad, comparabilidad y calidad de los datos.

Este enfoque se complementa con los controles internos y herramientas anticorrupción, que refuerzan la rendición de cuentas y fortalecen la confianza de inversionistas, autoridades, organismos públicos, proveedores, colaboradores y comunidades.

4. Gobernanza

EXAR es una Sociedad Anónima regida por la Ley N.º 19.550 de Sociedades Comerciales y sujeta al régimen de oferta pública, bajo la supervisión de la Comisión Nacional de Valores (CNV). En este marco, la Compañía adopta los lineamientos del Código de Gobierno Societario (Resolución General N.º 797/2019), orientando su gestión a estándares de integridad, transparencia y creación de valor sostenible en el largo plazo.

Compromiso legal

El estricto cumplimiento de las leyes, regulaciones y estándares éticos aplicables a la actividad del EEE constituye un pilar para la sostenibilidad del negocio, así como para la prevención y mitigación de riesgos legales, financieros y reputacionales. En este marco, la Compañía enfoca su gestión en los siguientes aspectos:

- **Cumplimiento** normativo y regulatorio en los ámbitos municipal, provincial y nacional.
- **Difusión y mantenimiento** de licencias y permisos requeridos para la operación.
- **Asesoramiento** en contratos y procesos de negociación.
- **Prevención y gestión** de conflictos, litigios y contingencias legales.
- **Cumplimiento** de la legislación laboral y gestión de relaciones laborales individuales y colectivas.
- **Relacionamiento** transparente con organismos gubernamentales y seguimiento de cambios regulatorios.
- **Cumplimiento** de la normativa societaria y del estatuto social.
- **Cumplimiento** de la regulación de la Comisión Nacional de Valores.
- **Cumplimiento** de la normativa ambiental y gestión ante las autoridades competentes.
- **Desarrollo** de iniciativas de responsabilidad social y relacionamiento comunitario, con respeto por los derechos humanos.



Contamos con la plataforma digital de **ASESORES en Derecho Ambiental, Higiene & Seguridad Industrial**, una herramienta de gestión que permite el seguimiento continuo de la normativa vigente en estas dos áreas y a su vez, brinda asesoramiento de las nuevas tendencias y actualizaciones regulatorias a nivel nacional y provincial.



Código de Gobierno

El Código de Gobierno Corporativo establece los principios y prácticas que guían la toma de decisiones y la conducción de la Compañía. Define lineamientos basados en estándares de transparencia, ética, control interno y rendición de cuentas, promoviendo una gestión íntegra y la protección de los intereses de los accionistas y demás grupos de interés. A través de este Código, EXAR garantiza el trato equitativo entre inversiones, la integridad de la información divulgada y la eficiencia en la gestión.



ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Se celebran Asambleas ordinarias y, excepcionalmente, extraordinarias, conforme al art. 497 de la Ley N.° 30156 y las normas de la Comisión Nacional de Valores (CNV) y el estatuto social de la Compañía. El Consejo garantiza, por su parte, de modo, los accionistas y proveer la información respecto a la información exigida. La distribución de dividendos, pólizas al cual interés de la compañía mediante las inversiones que sean necesarias. El Directorio atiende a las consultas de los accionistas y adicionalmente la información ingresada a CNV mediante la suscripción de Información Financiera.

DIRECTORIO

Conforma al art. 31 del Estatuto Social, el Directorio está integrado por cuatro Directores Titulares y cuatro Directores Suplentes, designados por la Asamblea de Accionistas por un periodo de dos años. Son elegidos mediante el procedimiento y disposición de los libros sociales y a cargo de la Gerencia Ejecutiva. Los miembros deben cumplir con requisitos legales y estatutarios exigidos, poseer los conocimientos y experiencia los personales adecuados al ejercicio de sus funciones en actividad.



CONTROL INTERNO

El área se encarga de mantener los controles sobre el reporte financiero y de los procesos del negocio (compras, pagos, etc.). Provee soporte para la implementación del proceso de reporte de conformidad de interés, según lo establecido en el Código de Conducta de EXAR, así como otras cuestiones relacionadas a su cumplimiento.

TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN PÚBLICA

EXAR se encarga de mantener informado periódicamente a sus accionistas de su gestión y de sus operaciones comerciales. Se brinda la gestión de acuerdo a la transparencia total a los fines de que los clientes y el público en general pueda plantear sus inquietudes sobre los sistemas que se desarrollan por parte de la compañía en el mercado financiero.



DIRECTORIO AL 31 DE DICIEMBRE 2023

Presidente: Simón Pérez Alaña

Vicepresidente y Director Titular: Xiaofeng Luo

Director Titular: Franco Mignacco

Director Titular: Felipe Martín Soto

Director Suplente: Wenge Peng

Director Suplente: Guixing Zhang

Director Suplente: Ignacio Hernán Celorio

Director Suplente: Eusebio José Sella-Sacovich

Gobernanza y Sostenibilidad

EXAR cuenta con una estructura de gobernanza que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la toma de decisiones, orientando sus operaciones a la gestión responsable de riesgos a lo largo de toda la cadena de valor.

GOBERNANZA Y COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Políticas	Política de Sostenibilidad		Política de Debita Diligencia en la Cadena de Suministro de Minerales
Sub-Políticas de respeto por los Derechos Humanos e Inclusión	PREVENCIÓN Y ERADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTE Y TRABAJO FORZADO Decretos y protocolos (OCTM) en concordancia con las prescripciones de la Declaración Universal de Derechos Humanos, Derechos Fundamentales de los Niños, y en las normas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).		CRISTAL Y DIVERSIDAD Asegurar un ambiente laboral de inclusión, libre de discriminación que brinde igualdad de oportunidades, y promueva el respeto por los derechos humanos.
Código y directrices	CÓDIGO DE CONDUCTA Establece los principios, directrices y políticas que se espera que cumplan todos los miembros de la Compañía, accionistas, proveedores y terceros que se relacionan con EXAR.		DIRECTORIO DE LA COMISIÓN Establece procedimientos y cumplimiento de las normas más exigentes en materia de integridad, para abordar adecuadamente los asuntos relacionados con la corrupción.
Comités	COMITÉ MIXTO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Promueve condiciones seguras y saludables de los trabajadores con la Asociación Obrera Minera Argentina (OCMA).	COMITÉ DE GÉNERO Y DIVERSIDAD Lidera e impulsa iniciativas de igualdad de género, diversidad e inclusión.	COMITÉ DE CRISTAL Confirma una ontología entre líderes, clave de la compañía, incluyendo procesos y procedimientos para la toma de decisiones y gestión de riesgos ante situaciones de crisis.
Informe de Sostenibilidad Anual EXAR Fortalece la transparencia de la gestión mediante indicadores ESG, divulgando el desempeño en recursos, inversiones, riesgos, seguridad, ambiente y relación con comunidades, consolidando el cumplimiento normativo y la confianza de los inversores.			

En 2025, EXAR fortaleció la transparencia y el acceso a la información mediante la presentación de su Informe de Sostenibilidad a colaboradores, autoridades, entidades financieras y líderes de comunidades indígenas.

Su difusión se extendió a toda la cadena de valor a través de un plan integral de comunicación. El documento fue publicado en el sitio web institucional y en el de Minería de la Provincia, y presentado ante la Comisión Nacional de Valores, así como a representantes de las siete comunidades de influencia.

+ de 600

Cada sistema directivo e indirecto recibió el reporte por WhatsApp y se les envió y envía mas de San Salvador de Jujuy.

40

Contactos de gobiernos provinciales a la entidad del EIR se envió el reporte

+ de 690

Proveedores, contratistas y OI organizados en sistemas, entidades de sostenibilidad y sector minero se envió la información

2

Redes sociales de EXAR (LinkedIn e Instagram) publicaron el reporte

12

Medios de prensa locales y nacionales difundieron el reporte

4.3 Doble materialidad

En 2025, EXAR llevó a cabo su evaluación de doble materialidad, consultando un enfoque integrado para la definición de prioridades estratégicas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) y la gestión de riesgos a lo largo de toda la cadena de valor. Se priorizaron los temas materiales considerando tanto su impacto en el ambiente y la sociedad (materialidad de impactos) como su relevancia financiera para el negocio (materialidad financiera).

EL PROCESO DE DESARROLLO EN

5

etapas

1. **Identificación de temas:** definición de asuntos ESG a partir de estándares de la Global Reporting Initiative y la Sustainability Accounting Standards Board, referencias sectoriales y criterios de Responsible Minerals Initiative.
2. **Grupos de interés:** mapeo de partes interesadas a lo largo de la cadena de valor.
3. **Recopilación de información:** relevamiento de 120 respuestas de colaboradores, dirección, accionistas, comunidades, autoridades, contratistas y otras instituciones.
4. **Priorización:** evaluación de los temas según su doble materialidad, considerando impacto y relevancia financiera.
5. **Integración:** incorporación de los resultados en la gestión corporativa, orientando la identificación de riesgos, oportunidades e indicadores ESG.

Resultados de la matriz de doble materialidad

Los temas prioritarios alcanzaron una valoración igual o superior a 4.4 en una escala de 1 (bajo) a 5 (alto), evidenciando su alta relevancia en términos de impacto y riesgo para la Compañía.

La evaluación identificó como prioridades:

GOBERNANZA

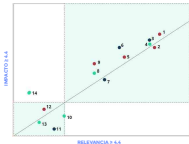
Cumplimiento regulatorio, ética y anticorrupción, transparencia.

SOCIAL

Relación con comunidades indígenas, empleo y desarrollo local, salud y seguridad.

AMBIENTAL

Gestión del agua, emisiones, residuos y biodiversidad. El agua se posiciona como el eje central, dada la sensibilidad de los cuencos afincados, requiriendo una gestión prioritaria y el fortalecimiento de evidencia asociada.



1. Cumplimiento normativo
2. Salud y seguridad laboral
3. Ética y anticorrupción
4. Consumo industrial de agua y vulnera en operaciones
5. Relaciones laborales
6. Transparencia y rendición de cuentas
7. Gestión de residuos
8. Rendimiento económico responsable
9. Derechos humanos
10. Relaciones comunitarias
11. Calidad del aire y emisiones de dióxido de carbono
12. Diligencia debida en la cadena de suministro
13. Biodiversidad local
14. Consumo energético

La encuesta incluyó preguntas orientadas a relevar los principales intereses y preocupaciones de las comunidades y demás grupos de interés. El Informe de Sostenibilidad busca dar respuesta, mediante información verificable y datos concretos, a las principales inquietudes y expectativas de la comunidad respecto del desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de la compañía.

Ética e Integridad

Actuar con integridad y responsabilidad es fundamental para sostenir la confianza de autoridades, colaboradores, clientes, proveedores, autoridades, comunidades y demás grupos de interés. Este compromiso se sustenta en un marco de integridad que incluye el Código de Conducta, los Decretos Anticorrupción, el Código de Gobierno Societario, la Política de Sostenibilidad, la Guía de prevención y actuación ante violencia por razones de género (desarrollada junto a Women in Mining Argentina) y la Política de Debido Diligencia en la Cadena de Suministro de Minerales.

En 2023 se fortalecieron los procesos de ética e integridad mediante la formación en Código de Conducta y Ética.



213

colaboradores
participaron en 2023



4

instancias de capacitación dictadas
por especialistas externos

Las capacitaciones estuvieron orientadas a fortalecer las capacidades internas en prevención de riesgos de corrupción, ética y cumplimiento normativo. Además, estos contenidos forman parte de los procesos de inducción, asegurando su incorporación desde el ingreso a la Compañía.

Código de Conducta y Canal de Denuncias

El Código de Conducta de EXAR establece los principios y estándares que guían la toma de decisiones y aseguran una actuación ética y transparente en todos los niveles de la organización. Su cumplimiento es obligatorio para colaboradores, directivos y terceros. El canal de denuncias, de gestión formalizada, garantiza confidencialidad, imparcialidad y trazabilidad. Cuenta con múltiples vías de acceso –vía digital (Q), línea telefónica y correo electrónico– que permiten la recepción, gestión y seguimiento de denuncias, así como la protección al denunciante.

El sistema fue diseñado a lo largo de toda la cadena de valor mediante capacitaciones y herramientas de comunicación interna y externa (pósters, folletos, redes sociales y webinars), fortaleciendo su alcance y adopción. Durante 2023, se recibieron 5 denuncias vinculadas a conflictos de interés, todas ellas resueltas conforme al Protocolo de Investigación de Casos (Plan) de aplicación obligatoria, aprobado en 2023.

El Canal de Denuncias –integrado por las áreas de Legales, Compliance y representantes de los accionistas– aseguró la evaluación rigurosa de los casos, la emisión de conclusiones fundadas y la implementación de medidas correctivas y preventivas.

ACCIONES INAPROPIADAS QUE DEBEN SER REPORTADAS



Acceso



Discriminación



Violencia por motivos
de género



Fraude

captación, robo de activos,
errores internos o de reporte,
manipulación de información



Uso indebido de
activos o de sistemas



Conflictos de Intereses



Recepción de regalos o de
beneficios personales



Abuso de poder



Violación de leyes o
políticas internas



Condiciones inseguras
de trabajo

Respeto por los derechos humanos

EXAR reconoce el respeto por los derechos humanos como un principio fundamental para el desarrollo responsable de sus operaciones. La compañía alinea su gestión con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las United Nations y con las Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, aplicando procesos de debida diligencia para identificar, prevenir y mitigar riesgos en sus operaciones y cadena de valor.

En 2025, EXAR implementó su Política de Debida Diligencia en la Cadena de Suministro, fortaleciendo la trazabilidad y la gestión de riesgos críticos definidos por la OCDE (Anexo II).

PRINCIPALES RIESGOS DE CRÍTICAS DE EXAR EN DDHH

Trabajo forzoso, trata de personas y prostitución de trabajo infantil	Se aplican controles, a proveedores y contratistas, para garantizar sistemas de suministro libres de abusos. Desde 2025, la Compañía integra la Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, reforzando su compromiso en toda la cadena de valor.
Libertad de asociación y negociación colectiva	Se garantiza el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva, conforme a la normativa vigente, promoviendo un diálogo abierto, sin represalias ni discriminación.
No discriminación y equidad de género	Se implementan procesos de debida diligencia para identificar y mitigar riesgos de discriminación y desigualdad, promoviendo entornos laborales inclusivos y equitativos.
Comunidades indígenas	Se promueve un diálogo permanente y el respeto por la identidad cultural, fomentando la participación informada, la gestión de impactos y el bienestar local.

Debida Diligencia en DDHH

La Compañía implementa un enfoque integral de debida diligencia en derechos humanos que abarca gobernanza, políticas, evaluación de riesgos, mecanismos de denuncia, relacionamiento con comunidades y gestión de la cadena de valor, junto con procesos de monitoreo y mejora continua.

Este enfoque permite identificar y gestionar riesgos potenciales en sus operaciones. Los canales de denuncia contemplan un tratamiento prioritario para este tipo de casos.



EN 2025, NO SE REGISTRARON
DENUNCIAS NI INCIDENTES
RELACIONADOS CON DISCRIMINACIÓN
O VULNERACIONES DE DDHH



Buenas prácticas en derechos humanos

Las buenas prácticas en derechos humanos contribuyen a fortalecer una cultura de integridad, prevención de riesgos y protección de los derechos de colaboradores, comunidades y terceros vinculados a la operación.



LEGALES

Análisis de riesgos, incluyendo cadena de valor, cumplimiento normativo y anticorrupción.

Actualización permanente de políticas enfocadas en derechos humanos, género e inclusión.

Prevención del trabajo infantil y trabajo forzoso.

Creación ética del canal de denuncias y sugerencias.

Promover relaciones basadas en el respeto, la inclusión y la participación de las comunidades, considerando sus intereses, necesidades y expectativas.



RECURSOS HUMANOS

Trabajo digno.

Reclutamiento y selección de personal sin distinción de género, edad, etnia.

Calidad de vida: equilibrio entre la vida laboral y personal.

Inclusión: foco en el trabajo con sectores minoritarios.

Libre asociación sindical y negociación.

Promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables, promoviendo la prevención de riesgos, el bienestar integral y la protección de la salud física y mental de todos los colaboradores.



MEDIO AMBIENTE

Cumplimiento de todas las leyes de protección medioambiental, locales y nacionales.

Plan de medición y reducción de emisiones.

Participación de las comunidades en monitoreos ambientales.

Tecnologías amigables con el medio ambiente.

Promoción de la protección del ambiente, asegurando una gestión responsable de los recursos naturales y contribuyendo al bienestar de las personas.



RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Respecto por el territorio y la tierra, mediante acuerdos de servidumbre.

Brindar oportunidades de empleo y acompañamiento a proveedores de comunidades de influencia.

Apoyo a empresas comunitarias, foco en el desarrollo productivo local.

Educación y desarrollo cultural de acuerdo a los intereses de las comunidades como la terminalidad educativa y desarrollo de oficios.

Promover relaciones basadas en el respeto, la inclusión y la participación de las comunidades, considerando sus intereses, necesidades y expectativas.

Acompañamiento en la infraestructura comunitaria: obras y bienes.



CADENA DE SUMINISTRO

Prevención de riesgos en la cadena de suministro.

Promoción de compras locales y regionales.

Desarrollo de alianzas estratégicas con proveedores locales.

Promover el respeto de los derechos humanos en la cadena de suministro, fomentando prácticas laborales justas, condiciones de trabajo seguras y una conducta empresarial responsable.

Ciberseguridad

En 2025, EXAR fortaleció su sistema de gestión de seguridad de la información mediante la implementación de controles técnicos y organizacionales orientados a la prevención de incidentes, la protección de datos y la continuidad operativa.

Estas acciones consolidan una gestión responsable de los riesgos digitales y refuerzan la confianza de sus grupos de interés.

Principales acciones:



IMPLEMENTACIÓN

de soluciones avanzadas de protección de equipos (EDR/XDR) para la detección y respuesta ante amenazas.

GESTIÓN

de identidades y accesos (IAM) bajo el principio de mínimo privilegio.

OPTIMIZACIÓN

de la infraestructura tecnológica mediante entornos virtualizados, mejorando la seguridad y disponibilidad.

IMPLEMENTACIÓN

de esquemas de respuesta incidentes, con pruebas periódicas de simulación.

MONITORIO CENTRALIZADO

de la infraestructura tecnológica.

ACTUALIZACIÓN

de políticas y procedimientos de seguridad de la información.

PORTABILIDAD

del enfoque de riesgos continuo basado en la gestión de riesgos.

Personal de seguridad capacitado en DDHH:

41

colaboradores en funciones de seguridad dentro de la compañía.

100%

del personal de seguridad es tercerizado y pertenecen a la provincia de Jujuy.

100%

del personal recibió capacitación en políticas y procedimientos de DDHH impartida por la Policía de la Provincia de Jujuy.

5. Proveedores



En 2025, EXAR registró 643 proveedores activos (95% argentinos), con predominio de servicios y fuerte participación regional, impulsando el empleo local.

En Jujuy, 172 proveedores forman parte de la cadena de valor, incluyendo 50 de comunidades indígenas.

Proveedores locales

Desde 2017 EXAR fortalece las capacidades de proveedores comunitarios, mediante asistencia técnica del Instituto Nacional de Tecnología Industrial y de áreas internas de la compañía. Estas acciones incluyen: formación en procesos laborales, elaboración de ofertas técnicas y económicas, gestión de costos, certificaciones, relacionamiento comunitario, sistema de gestión integrado, salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y sostenibilidad. El objetivo es promover su desarrollo como actores competitivos dentro de la cadena de valor del litio.

GESTIÓN HISTÓRICA DE EMPRENDEDORES DE COMUNIDADES DE INFLUENCIA



Gobernanza en Cadena de suministro

La gestión de compras de EXAR se regirá por una Política de Compras y Contrataciones alineada con la Política de Sostenibilidad, integrando criterios de derechos humanos, condiciones laborales, desempeño ambiental, responsabilidad social y transparencia en todas las etapas del proceso. Este enfoque se encuentra alineado con el Proceso de Cadena de Mineros Responsables (PCMR) del estándar IRMA (Responsible Minerals Initiative).

El 100% de los proveedores debe adherir al Código de Conducta, a los términos contra actuales y a los instrumentos de cumplimiento aplicables en materia legal, de sostenibilidad y de prevención de la corrupción.



Plataforma de Control y Trazabilidad

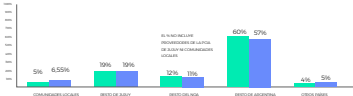
La compañía cuenta con un sistema integral para el Control de Proveedores y Contratistas (SCCP). Es una plataforma tecnológica, que gestiona y verifica la documentación laboral de personal propio y contratistas. La herramienta permite evaluar de forma sistemática los recursos humanos y los contratos vigentes, asegurando el cumplimiento de la normativa aplicable, el respeto por los derechos humanos y la adherencia a las políticas y procedimientos internos.

Optimización Proveedores 2024/2025

En 2025, EXAR avanzó en la estandarización y optimización de la gestión de proveedores, mejorando su eficiencia. Como resultado, los proveedores del Noroeste Argentino incrementaron su participación, alcanzando el 38% del total, en línea con la creciente madurez tecnológica operativa del sector.

Variación de proveedores en % (2024-2025)

863 proveedores en 2024/643 proveedores en 2025



Proveedores críticos evaluados en criterios ambientales, sociales y de gobernanza.

EXAR implementa un proceso estructurado de evaluación de proveedores, alineado con la debida diligencia de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. La Compañía avanza en la identificación y gestión de riesgos en su cadena de suministro, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la contratación y el seguimiento de proveedores críticos, especialmente en aquellos contratos de mayor valor y criticidad operativa.

EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

7 proveedores nuevos

11 proveedores ya existentes

Desde 2024, EXAR aplica una gestión ambiental preventiva en su cadena de suministro, de registro obligatorio de proveedores por motivos ambientales. El primer paso incluye identificar nuevos proveedores de transporte de mercancías y servicios químicos, para lo cual se implementaron planes de contingencia que exigen a los transportistas contar con equipos de respuesta ante derrames, contaminación atmosférica y/o de vertidos de

PROVEEDORES PREMIADOS EN 2023

Buenas prácticas logísticas y transporte

Desde 2024, el equipo de logística de EXAR implementa procesos estructurados de Seguridad en el Transporte orientados a fortalecer estándares operativos. En este marco, se reconoce a los proveedores logísticos y transportistas - en beneficio de las comunidades locales - por su desempeño destacado en seguridad, cumplimiento ambiental y mejora continua. El transporte se gestiona como un factor crítico para la seguridad, la sostenibilidad y el desempeño operativo. En este sentido, se valoran cuatro aspectos clave: el cumplimiento de las normas de tránsito y el fortalecimiento de seguridad. Estas iniciativas contribuyen a una gestión más homogénea y preventiva, mejorando el desempeño en seguridad y reduciendo riesgos operativos.

Regulaciones y temas tratados: 100%

- NUEVA RECOMENDACIÓN EN TRANSPORTE DE SUSTANCIAS PELIGROSAS
- CAPACITACIÓN DE TRABAJO EN ALTURA
- RESTRICCIONES DE VELOCIDAD
- RESTRICCIONES DE CIRCULACIÓN NOCTURNA
- VINCULO DE INCIDENTES
- SELECCIÓN DE LA CARGA
- CUIDADO DE LA FORMA Y ASPECTO
- GESTIÓN DE RESIDUOS

Proyección 2024

EXAR continuará fortaleciendo su gestión logística teniendo como pilares la seguridad y medio ambiente.

EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

7 proveedores en 2025

EXAR sigue al 100% de sus proveedores la adherencia a su política y procedimientos que incluyen estándares de trabajo seguro, prohibición del trabajo infantil y forzoso, salud y seguridad ocupacional, gestión ambiental y respeto por las comunidades. El 100% de su actividad desarrolla un nivel y seguridad de alta productividad crítica a través de estándares de cumplimiento de estándares de materialidad, un registro de impactos sociales negativos significativos, no cumplimiento de criterios de aspectos sociales y prácticas de corrupción.

+10 proveedores participaron de los encuentros

90% de disminución de exceso de velocidad entre enero y diciembre.

Certificación RMAP

PROCESO DE GARANTÍA RESPONSABLE DE MINERALES

En 2023, EXAR inició el proceso de certificación RMAP bajo el estándar de la Responsible Minerals Initiative, uno de los esquemas internacionales más reconocidos para el aseguramiento de la debida diligencia en la cadena de suministro de minerales.

Como parte de este proceso, la Compañía implementó un procedimiento formal de debida diligencia, incorporó la metodología CAHRA (Zonas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo) para la identificación de riesgos geográficos, y desarrolló nuevas políticas de gestión de proveedores y de logística, almacenes y materiales.

La auditoría realizada identificó 20 acciones correctivas, consideradas oportunidades de mejora, cuyo cierre permitirá avanzar hacia la certificación en 2026.



6. Capital humano

EXAR consolidó el desarrollo profesional de sus colaboradores mediante políticas de promoción interna y priorización del talento local, contribuyendo al empleo en la provincia de Jujuy y en las comunidades del área de influencia de Cauchari-Olarco.

Al cierre del período, alcanzó 1.800 puestos de trabajo (848 directos y 1.150 indirectos), estimados mediante un multiplicador de 2,8 —validez para la minería no ferrosa según Daniel Schteingart y Mateo Allend— que refleja el impacto en la cadena de valor.



Talento EXAR



646 COLABORADORES TOTALES EN 2023

23%

FUERA DE JUJUY
148 COLABORADORES

31%

DE COMUNIDADES LOCALES
200 COLABORADORES

46%

DE OTRAS PARTES DE JUJUY
301 COLABORADORES

77%

PERTENECEN A JUJUY
500 COLABORADORES

71%

nuevos ingresos pertenecen a la provincia de Jujuy

31

vacantes fueron cubiertas con promociones de colaboradores internos

17%

de mujeres en nuestro equipo, por encima del promedio de 13% de la industria minera.

Colaboradores por región en 2023	Masculino	Femenino	Total	%
Comunidades del área de influencia	162	36	198	31%
Resto de la Provincia de Jujuy	234	67	301	46%
Resto de la región NOA (Salta y Tucumán)	107	4	111	18%
Resto de Argentina	11	1	12	2%
Otros países	14		14	2%
Total	528	108	646	100%

Colaboradores distribuidos por edad	Masculino	Femenino	Total
Por debajo de los 30 años	104	10	114
Entre 30 y 50 años	381	89	470
Mayor de 50 años	53	9	62
Total	538	108	646

Aportes y contribuciones

Los montos correspondientes a los aportes de los colaboradores y a las contribuciones patronales evidencian el impacto económico positivo del empleo formal generado por la compañía, así como el cumplimiento integral de las obligaciones laborales y previsionales.

Salarios	508 Hombres	108 Mujeres	Total USD
Aportes del empleado (pensión, obra social, PAFU)	USD 1.368.348	USD 465.808	USD 1.834.156
Contribuciones del empleador (seguridad social, ART, asignaciones familiares)	USD 5.245.544	USD 899.561	USD 6.145.105

Nivel salarial y competitividad

El salario inicial de EXAR es 6,79 veces superior al salario mínimo vital y móvil de Argentina, evidenciando una política salarial competitiva. Asimismo, la Compañía asegura la equidad salarial entre hombres y mujeres dentro de una misma categoría, en función del perfil y desempeño profesional.

RATIOS ENTRE EL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL
ESTÁNDAR Y EL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL

6,79

Nuevas contrataciones	Masculino	Femenino	Total
Total de nuevos ingresos	30	5	35
Total de nuevos ingresos de la provincia de Jujuy	22	3	25

Contrataciones 2025



CONTRATACIONES DE OTROS LUGARES

CONTRATACIONES DE LA PROVINCIA DE JUJUY

Reestructuración

En 2025, EXAR llevó adelante una reestructuración organizacional orientada a la eficiencia, que incluyó desvinculaciones, retiros voluntarios y reorganización de funciones.

El proceso se gestionó con criterios objetivos, evaluaciones técnicas, comunicación anticipada y diálogo sindical. Se registraron 87 desvinculaciones (54 mujeres y 33 varones).

La Compañía mantuvo su compromiso con el empleo local con 788 colaboradores (+2% vs. 2024).

Variación de empleo en EXAR

	2024 703 COLABORADORES	2025 646 COLABORADORES	
COLABORADORES DE COMARCAS DE PERTENENCIA	29%	31%	77% COLABORADORES SON JUJUYOS
COLABORADORES DE LA PROVINCIA DE JUJUY	46%	46%	
COLABORADORES DEL RESTO DE ARGENTINA Y EL MUNDO	25%	23%	

Desarrollo profesional

EXAR promueve el desarrollo de profesionales idóneos para cada puesto de trabajo, impulsando la formación continua, las evaluaciones de desempeño anuales y las oportunidades de promoción interna.

Categorización por puestos de trabajo en 2023	Hombres	Mujeres	Total
Miembros del directorio	0	0	0
Ejecutivos (CFO)	1	0	1
Presidente	1	0	1
Directores y Vice Directores	1	0	1
Gerentes	10	1	11
Senior (Superintendentes, jefes)	68	8	77
Senior senior (Supervisores)	54	17	71
Junior (Analistas, Ing./Especialistas, Técnicos, jóvenes profesionales)	420	82	502
Total	538	108	646

Categorización por nivel educativo	Hombres	Mujeres	Total
Graduado y superior (Técnicos, Universitarios, Ingenieros, Arquitectos, Contadores, Químicos, entre otros)	386	67	453
Estudiantes universitarios	2	7	9
Secundario y/o sin estudios	284	34	318
Total	538	108	646

Desarrollo interno e inclusión

La empresa impulsa la movilidad interna como herramienta para el desarrollo profesional, a partir de las evaluaciones de desempeño, promoviendo promociones y reubicaciones con criterios de equidad e inclusión. Las nuevas asignaciones contemplan un período de prueba de tres meses, que permite validar el desempeño y asegurar la adecuación al rol.

Incremento en mandos medios de grupos minoritarios (Cátema y comunidades indígenas)		
Años	2023	2022
Hombres	21%	28%
Mujeres	16%	21%



Jóvenes Profesionales

En alianza con la Universidad Nacional de Jujuy y la Universidad Nacional de Salta, EXAR desarrolla un programa de seis meses que integra formación práctica, mentoría técnica y evaluación de desempeño, orientado a fortalecer el talento local y facilitar la inserción de jóvenes en la industria del litio.





Beneficios en Formación Académica

Se promueve el desarrollo profesional y la capacitación integral de sus colaboradores. El acceso a formación externa especializada se gestiona a través de un proceso formal de Detección de Necesidades de Capacitación, basado en evaluaciones de desempeño y validación de cada líder.



41 CAPACITACIONES EXTERNAS

• **676** participantes

• **433** horas

• **33** Capacitaciones técnicas: soldadura, hidrogeología ambiental, vibraciones, inglés, protección coronavirus, entre otras.



230 LICENCIAS

• **208** licencias de ODILLO (plataforma de aprendizaje puede ser tanto online como offline)

• **22** licencias Open English (Inglés)



429 CAPACITACIONES INTERNAS

• **358** Capacitaciones en Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Biodiversidad y Sostenibilidad, Conducción de vehículos, Ergonomía.

• **71** Inducciones a colaboradores EXAR + contratistas

Inversión en capacitaciones externas: USD 62.800



Encuesta de Clima

EXAR llevó a cabo una encuesta confidencial, administrada por una consultora externa, con garantía de anonimato y objetividad. El relevamiento, compuesto por 58 preguntas bajo metodología comparativa de mercado, evaluó dos dimensiones: compromiso y favorabilidad de los colaboradores.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN/CLIMA



77%

participación de los
colaboradores



62%

Compromiso



55%

Favorabilidad

- Los resultados permitieron identificar fortalezas culturales y oportunidades de mejora en liderazgo, alineación estratégica y experiencia del colaborador.
- En 2026, la Compañía avanzará en la definición de planes de acción transversales y específicos por área, incorporando instancias estructuradas de retroalimentación.

7. Salud y seguridad en el trabajo

EXAR promueve una cultura de seguridad transversal a toda la operación, incluyendo al 100% de contratistas y proveedores. En 2025, no se registraron fatalidades, el índice TRIFR se redujo un 4% respecto de 2024 y se alcanzaron 604 días sin incidentes, acumulando más de 21 millones de horas trabajadas sin eventos de alta gravedad.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

EXAR cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo ISO 45001:2018, con cobertura del 100% del personal propio y de terceros. El sistema abarca todas las actividades operativas y se extiende a contratistas y proveedores, integrando controles, auditorías, monitoreo del desempeño y revisiones periódicas por la Dirección. Asimismo, incorpora la participación de los trabajadores mediante reportes y un comité de seguridad, junto con procesos sistemáticos de identificación de peligros y evaluación de riesgos, fomentando una cultura preventiva de salud y seguridad.

Objetivos 2023	Resultados
Mantener una tasa de fatalidades igual a 0	0 fatalidades
Lograr un Índice de Frecuencia de Lesiones Totales Reportables (ITLFR) igual a 0.25	0.21 se redujo un 16%
LTI igual o inferior a 0.3	0.28 (3 casos LTI reportados)
Reportabilidad de Cuasi Incidentes mínimos 80 Máximos 80	80 cuasi incidentes

CUMPLIMIENTO LEGAL Y GOBERNANZA EN SALUD Y SEGURIDAD

Leyes	Certificaciones	Políticas y Procedimientos	Autoridades de aplicación
Regulación Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo	ISO 45001:2018 certificado por Bureau Veritas	Política de Seguridad y Salud	Superintendencia del Trabajo
- Ley 16123/2015 de Higiene y Seguridad en el Trabajo - Decreto 80/75 - Decreto 264/87	Decreto de Seguridad y Salud en el Trabajo 005/1999 de la Comisión Argentina de Seguridad Industrial con modificaciones en 2007, 2010, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023	- Política de Higiene y Seguridad - Procedimientos de Higiene y Seguridad - Procedimientos de Higiene y Seguridad	En el caso de los cuasi incidentes reportados a la Superintendencia del Trabajo

EXAR cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado por Bureau Veritas.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

La Alta Gerencia lidera activamente la gestión de seguridad, mediante objetivos medibles, seguimiento de indicadores críticos y presencia en terreno. Asimismo, garantiza la asignación de recursos y la integración de la seguridad como criterio central en la toma de decisiones.



+45

CAMPAÑAS CEREBENCIALES

Se realizan campañas temáticas de seguridad donde gerentes, jefes y especialistas realizan charlas gratuitas para identificar riesgos, realizar simulaciones de manejo y reforzar la cultura preventiva junto a los equipos en terreno. En cada evento se exponen oportunidades de mejora y se realizan seguimientos de las acciones implementadas, promoviendo la mejora continua y la gestión de riesgos laborales.



12

REUNIONES COMITÉ MIXTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Opera en cumplimiento del Decreto 687 del 2017 (Capítulo III) y está integrado por representantes de 150m² y 100 y más trabajadores, delimitados por la ley del Sistema Único de Gestión de Riesgos.

Se reúnen mensualmente para revisar los temas operativos, analizar incidentes y definir medidas. Las acciones se documentan en actas con aprobación y fecha, y su seguimiento se gestiona en el sistema digital 2.0, permitiendo materializar las propuestas.



PARTICIPACIÓN ACTIVA SALUD Y SEGURIDAD

La Alta Gerencia lidera activamente la gestión de seguridad, mediante objetivos medibles, seguimiento de indicadores críticos y presencia en terreno. Asimismo, garantiza la asignación de recursos y la integración de la seguridad como criterio central en la toma de decisiones.

100%

INDUCES INTERIORES Y EXTERIORES

- Inducciones de Salud y Seguridad en el Trabajo

60

CAPACITACIONES (ISSUE + CONTRATISTAS)

- Seguridad basada en el comportamiento
- Actividades Críticas
- Trabajo en altura
- Protección respiratoria
- Operadores de equipos de trabajo
- Manejo de autoelevaciones

1.132

OBSERVACIONES DE SEGURIDAD (OS) PARA MEJORA CONTINUA DE CONDICIONES/ACCIONES INMEDIAS

- Difusión de eventos y acciones correctivas
- Difusión de procedimientos e instructivo

60

COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Monitores
- Newsletters
- Mails
- Grupos de Whatsapp

SEI y Empresas proveedoras

EXAR aplica sus estándares de seguridad a proveedores y contratistas, mediante auditorías, controles, evaluaciones de desempeño y capacitación técnica. Estas acciones aseguran una gestión consistente de los riesgos y promueven una cultura preventiva en toda la operación.

Gestión de riesgos

En EXAR se realizan análisis de riesgos para todas las actividades, identificando 10 Actividades Críticas con mayor potencial de generar consecuencias graves o fatales.

Este proceso permite identificar peligros, evaluar riesgos y aplicar controles críticos para prevenir lesiones y proteger la salud de los trabajadores.



Transportación de vehículos



Instalaciones y mantenimiento
de estructuras: trabajos seguros



Reservorio y suministro de fluidos en
subterráneos y sistemas



Trabajos en altura



Operación de maquinaria
dentro del sitio



Trabajo en el subsuelo



Trabajos confinados y
subterráneos



Almacenamiento de materiales



Excavaciones



Trabajos en el sitio



Trabajos eléctricos



Trabajos en la zona de actividad

Lesiones laborales

En 2023, la lesión de mayor gravedad correspondió a un atrapamiento del dedo meñique de la mano derecha de un colaborador, asociado a la actividad crítica de Bloqueo de Energías Peligrosas, que cuenta con controles específicos para su prevención.

La investigación de incidentes se realiza mediante metodologías estandarizadas, como Análisis de Causas e Efectos (Incident Cause Analysis Method), que permiten identificar causas raíz y definir acciones correctivas eficaces. Tras cada evento, se revisa y actualizan los matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos, incorporando los aprendizajes para prevenir recurrencias.

Principales tipos de lesiones laborales en 2023

EXAR	Contratistas
- Lesiones oculares y oído - Traumatismos miembros superiores - Quemaduras leves	- Quemaduras - Traumatismos - Heridas cortopunzantes

Riesgos laborales asociados a incidentes

El desempeño en seguridad se monitorea mediante indicadores calculados sobre una base de 200.000 horas trabajadas, en línea con estándares internacionales y permitiendo la comparabilidad sectorial.

La gestión preventiva se fortalece a través del reporte sistemático de condiciones y actos inseguros mediante la plataforma digital 24hrs, lo que permite la factibilidad de acciones correctivas y preventivas, el análisis estadístico y el seguimiento de tendencias.

Clasificación de todos los incidentes por grado de severidad	2023	2024	2025
Mayor	62	37	63
Mediano	754	703	66
Tolerable	63	67	32
Total	899	767	161



Tercera autoevaluación del Protocolo de Salud y Seguridad, del estándar Hacia una Minería Sustentable (TSM-HMS). En 2025 se lograron importantes mejoras en indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo. Esta autoevaluación permite mantener la verificación externa realizada en 2023.

Entre 2023 y 2025 se registró una reducción sostenida de incidentes moderados y tolerables. Sin embargo, el aumento de cuasi-incidentes de alto potencial en 2025 refuerza la necesidad de fortalecer la gestión de riesgos críticos.

En este sentido, EXAR prioriza la prevención de eventos de alto impacto mediante controles críticos, disciplina operativa y mejora continua, aplicando las siguientes líneas de acción:

- Plan anual de Salud y Seguridad en el Trabajo: seguimiento de gestión y cumplimiento.
- Procedimientos para actividades críticas.
- Plan de capacitación anual.
- Investigación de incidentes y acciones correctivas.
- Estudios médicos periódicos y programas de salud.
- Mediciones de agentes contaminantes.
- Estudios epidemiológicos de fuentes de trabajo según Res. 005/75.
- Aplicación de Observaciones de Seguridad y otras herramientas proactivas como la Caminata de Liderazgo-Cerebral.
- Análisis de Trabajo Seguro (ATS) para detectar riesgos en la tarea diaria y prevenir enfermedades laborales.
- Crecimiento y entrenamiento de la brigada de emergencias.
- Inspecciones de equipos e instalaciones.
- Auditorías a proveedores.

Incidentes laborales EXAR + Contratistas

Días sin LTI	604
Horas sin LTI	2.163.571,45
Días de trabajo perdidos por accidentes	71
Fatalidades en 2025	0

Investigación de incidentes

Las métricas utilizadas para la gestión y medición de incidentes son la Tasa de Presencia de Lesiones Registrables Totales (TLTRT) y la Tasa de Presencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTPP), las mismas fueron calculadas conforme a los lineamientos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (COSA).

El desempeño en salud y seguridad de EXAR en 2023 refleja un alto estándar de gestión, con resultados concretos en la prevención de accidentes graves y la protección de la vida. La ausencia de fatalidades y los días acumulados sin LTI (lesiones con tiempo perdido), junto con una gestión activa de incidentes, consolidan una operación segura para sus colaboradores.

EXAR + Contratistas	2024	2023
Incidentes laborales	187	182
Total de horas trabajadas de todos los empleados	1,604,120	1,537,320
Número y tasa de fatalidades como resultado de lesiones laborales	0	0
Número de lesiones laborales con tiempo perdido (LTP)	1	1
LTPP	0,02	0,08
Número de lesiones laborales letales registrables	0	0
TLTRT	0,7%	0,7%
Cumul. Incidentes	67	80

Salud y bienestar

La Compañía evalúa periódicamente los impactos en la salud ocupacional mediante exámenes médicos laborales y monitoreos específicos, lo que permite la detección temprana de devios y la implementación de medidas preventivas.

Los estudios de contaminantes físicos y químicos, así como las evaluaciones ergonométicas por puesto de trabajo, son realizadas por empresas especializadas conforme a la Ley N° 18.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y sus decretos reglamentarios (2018/86).

Cada que las operaciones se desarrollan en la Planta de Ajup, EXAR implementa controles médicos específicos para trabajo en altura, monitoreos periódicos de la salud y programas de adaptación fisiológica, con el objetivo de prevenir efectos asociados a la exposición prolongada a estas condiciones.

Los riesgos de salud ocupacional se gestionan a través del Relevamiento de Agentes de Riesgo (RAR), actualizado anualmente y presentado ante la Autoridad de Riesgos del Trabajo (ART).



Este proceso se sustenta en mediciones periódicas de contaminantes y evaluaciones ergonómicas, aplicando el principio de jerarquía de controles para eliminar o minimizar riesgos, incluidos aquellos asociados al proceso de producción de carbonato de litio.

- Desarrollo e implementación de planes de acción preventiva en salud ocupacional.
- Realización de exámenes médicos periódicos y entrenamiento de agentes de riesgo (RAM).
- Plan anual de capacitaciones del servicio médico, conforme a la resolución 180316, complementado con contenidos específicos de la actividad y del entorno geográfico.
- Prevención de riesgos ergonómicos mediante evaluaciones por puesto de trabajo y acciones correctivas.
- Implementación de campañas de vacunación definidas por el servicio médico.
- Programas de salud orientados a prevenir el sedentarismo y reducir riesgos ergonómicos.
- Desarrollo de campañas de promoción de la salud y prevención de enfermedades (cáncer de mama, enfermedades infecciosas, entre otras).
- Programas de salud mental, con acceso a asistencia profesional las 24 horas para los colaboradores.

Gestión del Servicio de Salud y DDM

El personal del servicio de salud actúa conforme a la Política de Bondad Social, integrando principios de derechos humanos, ética profesional, confidencialidad y trato digno. La gestión de la información médica se rige por el secreto profesional y la normativa de protección de datos, con acceso restringido a personal autorizado.

PERSONAL DE SERVICIO MÉDICO

MUJERES
11

HOMBRES
15

TOTAL
26

Servicio de Salud y Respuesta Médica

EXAR dispone de servicio médico permanente en sitio y planes de respuesta a emergencias con protocolos definidos, coordinación interna y articulación con servicios externos, adecuados a una operación en altura y zona remota.

EMERGENCIAS MÉDICAS EN 2023



5 Emergencias atendidas

Tipo de emergencia
(médica, ambiental,
incendio, infraestructura)

- Resplandores de Salinera
- Descompensación
- Incidente Vehicular
- Vuelco de Tanque Dumping
- Remplazamiento Dumping



Gestión ante emergencias

EXAR cuenta además con un Plan Formal de Respuesta ante Emergencias y Brigadas que cubren la totalidad de sus operaciones, definiendo escenarios, roles, recursos y mecanismos de actuación.

- Rescate vehicular.
- Rescate en espacios confinados.
- Rescate en altura y ángulos.
- Rescate acuático.
- Incendios vehiculares.
- Incendios estructurales.
- Incendios en instalaciones industriales.
- Emergencias con materiales peligrosos.

19
Brigadistas



En la participación promedio en el año,
entre personal propio y contratistas, en
actividades voluntarias.

EXAR realizó su tercera autoevaluación del Protocolo de Crisis y Comunicaciones del Estándar hacia una Minería Sustentable (TMS-HMS), en línea con los requisitos para someter la verificación externa asociada en 2023.

4 Simulaciones

Entrenamiento teórico de
dominio la operación

- 1 Simulacro (evento sin dañar ambiental)
- 1 Ofensiva San Salvador de Jujuy (0 reactivo)
- 2 Simulacro/Ofensiva 116 (intervención con atención de víctimas)

5 Simulacros

Actividades prácticas sin efectos graves o peligrosos
dentado de operación.

- 2 En guardería (operación en cubeta con resaca de viento)
- 1 HMD (evento en espacio confinado)
- 1 Temporal salvamento 66 (intervención de incendio y resaca)
- 1 Planta de combustión



Comité de Crisis

El Comité de Crisis es responsable de la gestión estratégica ante emergencias de Nivel 3 o superior. Su activación se realiza ante eventos de alta severidad o simultáneos, bajo la conducción del líder de la operación. Está integrado por gerentes y superintendentes de todas las áreas, gestionando una respuesta ágil y transversal. La Compañía cuenta además con un Manual de Comunicación de Crisis, que guía la gestión comunicacional en escenarios de contingencia.

MANUAL DE COMUNICACIÓN PARA LA GESTIÓN DE CRISIS

establece lineamientos para una comunicación oportuna y coherente en contextos de contingencia. Define roles y responsabilidades, flujos de aprobación y protocolos de respuesta, asegurando una gestión coordinada.

8. Relacionamento comunitario

EXAR gestiona su relacionamiento con comunidades bajo un enfoque de debida diligencia en derechos humanos, orientado a identificar, prevenir, mitigar y gestionar los impactos sociales asociados a sus operaciones. La estrategia se implementa a través del Plan de Relacionamiento Comunitario, que integra procesos de diálogo permanente, participación, inversión social y desarrollo local, alineados con estándares internacionales y normativa aplicable.



Pueblos indígenas: participación y diálogo

EXAR opera un al departamento de Ecuapari, un territorio ancestralmente habitado por comunidades indígenas. La Compañía mantiene un diálogo continuo basado en el respeto por la identidad cultural y los derechos colectivos incorporando principios de consulta libre, previa e informada (CLPI), especialmente en aspectos vinculados al uso del territorio y los recursos naturales.

INVERSIÓN SOCIAL

EXAR impulsa el desarrollo socioeconómico local mediante:

- Generación de empleo local (80% del empleo directo).
- Desarrollo de prestaciones comunitarias y regionales.
- Programas de inversión social y alianzas estratégicas (ESAF junto a la comunidad).

En 2020, estas iniciativas contribuyeron a fortalecer capacidades locales y estimular la economía regional, promoviendo una integración sostenida en la cadena de valor del litio.

EVALUACIÓN DE IMPACTO Y PERCEPCIÓN SOCIAL

La Compañía realiza evaluaciones periódicas para monitorear su desempeño social y la percepción de los grupos de interés.

En 2020 se llevaron a cabo más de 500 encuestas, alcanzando un 70% de percepción positiva lo que refleja un relacionamiento sostenido y la mejora continuada de la gestión social.

EXAR identifica y gestiona los impactos sociales reales y potenciales, con foco en:

- Uso del agua y recursos naturales.
- Uso del territorio.
- Empleo y desarrollo económico local.
- Relación con comunidades indígenas.

La gestión se basa en la implementación de medidas de prevención y mitigación, al monitoreo continuo y la incorporación de mejoras a partir del diálogo con las comunidades.



PARTICIPACIÓN Y MECANISMOS DE DIÁLOGO

El 100% de las operaciones de EXAR cuentan con programas de participación comunitaria, evaluación de impactos sociales y desarrollo local.

La empresa promueve la participación activa de las comunidades mediante:

- Reuniones periódicas con autoridades comunitarias.
- Participación en asambleas comunitarias.
- Espacios de consulta y diálogo a demanda.
- Presentación anual del Plan de Desempeño Comunitario.

+ 56

Reuniones comunitarias (7 con comunidades, 11 en asambleas y +40 con comisiones y proveedores locales)

12,8 MUSD

Aportes a colaboradores, proveedores, acuerdos y donaciones a comunidades

13

Reclamos registrados de comunidades, SRE, fueron resueltos a diciembre 2020.

CANALES FORMALES DE CONSULTAS

La Corporación sigue además de canales formales para la recepción y gestión de consultas, reclamos y sugerencias, asegurando la accesibilidad, tiempos de respuesta y transparencia en la gestión.

Durante 2025, no se registraron impactos negativos significativos con las comunidades. Los impactos potenciales identificados son gestionados mediante planes de mitigación y monitoreo continuo.



Proceso de consulta comunitaria

Desde 2008 a la fecha EXAR sostiene el proceso de consulta previa al comienzo de las actividades de exploración y se ha mantenido de forma sostenida durante todas las etapas del proyecto (exploración, construcción y explotación).

En 2025 se suman reuniones mensuales con líderes comunitarios bajo una agenda consensuada y participativa del territorio.



Informes de Impacto Ambiental y Social desde la línea de base

El Informe de Impacto Ambiental se presenta en asambleas comunitarias. Visita coordinada con la empresa y toda comunidad. Todas las observaciones y aportes son registrados e incorporados al informe previo a su aprobación, garantizando un proceso transparente, participativo y conforme al Decreto N° 2735.



Patrimonio cultural y étnico, socio-comunitarios

Participación y acompañamiento en fiestas patronales, festivales comunitarios y Pachamama.



Implementación de planes de gestión y monitoreo participativos

Plan de relacionamiento comunitario 2025-2028



Registro y tratamiento de observaciones y preocupaciones comunitarias

Reuniones mensuales comunitarias

Línea Directa de Información Confidencial

Sistema de Atención a la Comunidad al área de Relaciones Comunitarias

AAA

CALIFICACIÓN

En 2025, EXAR realizó la autoevaluación del **Protocolo de Acercamiento Comunitario** del estándar TSM-HMS, alcanzando calificación AAA y manteniendo el nivel verificado externamente en 2023.



Alcance y acuerdos

EXAR reconoce siete comunidades dentro de su Área de Influencia Directa (AID), definidas conforme al Decreto DelyP N° 779/23 de la Provincia de Jujuy: Susques, Huancas, Pastos Chicos, Puerto Irey, El Toro, Catua y Otero Chico.

Estas comunidades se ubican en las Comisiones Municipales de Susques, Catua y Corralvill, en el Departamento de Susques.

La Compañía implementa un modelo de gestión territorial participativo, alineado a la normativa vigente, que garantiza procesos de consulta desde etapas tempranas del proyecto.

INFORME DE IMPACTO AMBIENTAL 2025

En cumplimiento del Decreto N° 779/23 (DelyP) EXAR elaboró y presentó la actualización del Informe de Impacto Ambiental (IIA) incorporando componentes sociales y el plan de cierre definitivo desde fases tempranas del proyecto.

El documento fue presentado a las autoridades y socializado con las comunidades a través de asambleas, asegurando procesos de participación informada e incorporación de aportes en la gestión del proyecto.

Convenios con comunidades

EXAR cuenta con acuerdos legales vigentes con comunidades desde 2021 formalizados mediante convenios de servicios a partir de 2023.

Dados los acuerdos establecidos, se están tomando acciones para el uso del territorio, recursos hídricos de carácter industrial y medio ambiente de parte de las comunidades de pastoreo contemplando mecanismos de actualización periódica a través de asambleas y reuniones con toda la comunidad.

1,63 MUSD

COMPROMISOS

7 convenios vigentes

7 de los cuales corresponden a convenios de servicios de pastoreo

3 renovados en 2025.

Plan de Relacionamiento Comunitario

El plan de relacionamiento comunitario de EXAR 2023-2025 forma parte de la planificación y ejecución del negocio, alineado con la Política de Sostenibilidad e integrado al Sistema de Gestión, bajo estándares como los Principios del Ecuador, las Colas El Paso, Plan de Acción Minera Sustentable (2020-2030), Agenda 2030 de Naciones Unidas, Convenio 169 de OIT y los principios de la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" (EXAR y las Direcciones de la organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)).

Los lineamientos fueron consensuados con las comunidades, promoviendo un enfoque participativo que las reconoce como actores clave en su desarrollo territorial.

El plan incluye procesos de consulta e información, formación para el empleo y al emprendedurismo, desarrollo de producción y compra local, programas sociales, educativos y culturales, así como al manejo de acciones clave para asegurar la sostenibilidad y robustez en la operación de las áreas.



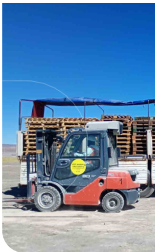
51 integrantes de comunidades

Participaron en 8 encuentros de formación en liderazgo y memoria, junto al Consejo Federal de Inversiones y la Secretaría de Minería de Jujuy.



Plan de Relacionamiento Comunitario Resultados 2025

PLANEAS	POCDEM	ACCIONES, ALIANZAS Y RESULTADOS	INVERSIÓN EN USD
Empoderamiento Comunitario: promover la autonomía y el desarrollo de habilidades.	 Educación secundaria, técnica y universitaria	35 estudiantes que cursan el programa de Terminalidad/BOU/Secundaria, la EGT/Secundaria de 2025. 339 estudiantes que cursaron las actividades de este tipo de desarrollo de vida. 6 jornadas de talleres comunitarios virtuales. 9 talleres, a través de Facebook, sobre el acceso a Internet, el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud. 1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud. 3 talleres de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	218.441
	 Talleres de formación	51 actividades de capacitación de 2025. Cada una de ellas con un costo de 4.300 USD. 158 actividades de capacitación de 2025. Cada una de ellas con un costo de 4.300 USD. 66 actividades de capacitación de 2025. Cada una de ellas con un costo de 4.300 USD. 99 actividades de capacitación de 2025. Cada una de ellas con un costo de 4.300 USD.	
	 Salud	1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
Comunicación e información: garantizar la participación con mecanismos formales y transparentes.	 Protección ambiental y cuidado de la biodiversidad con participación activa de las comunidades.	45 talleres de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud. 7 actividades de capacitación de 2025. Cada una de ellas con un costo de 4.300 USD. 1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	39.585
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
Participación en EXAR: empleo y compras locales, fortalecimiento productivo y acompañamiento territorial.	 Acompañamiento a vecinos del norte y viajes solidarios.	1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	10.129
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
Revalorización Cultural: respeto por las expresiones comunitarias de la identidad local.	 Cultura y deportes	1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud. 1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud. 1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	100.325
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
		1 taller de capacitación sobre el uso de la computadora y el acceso a los servicios de salud.	
Total en USD			368.480



Proveedores locales

EXAR impulsa la conformación de UTIs entre proveedores comunitarios, promoviendo la sostenibilidad, la integración de capacidades y la mejora en la competitividad para el desarrollo de obras, servicios y suministros.



USD 11.088.286

en dólares de venta a proveedores de comunidades
electricas generadoras ingresos sostenibles para más de

11 familias del área de influencia.

TRIBUTOS SOSTENIBLES EN SUCQUE

En 2020 las comunidades de influencia directa, Pucallpa, Chirinos, Pucallpa Ray y Huilmas, en el marco de EXAR **Junto a la Comunidad**, desarrollaron proyectos de pagos de clasificación y almacenamiento de residuos. Con este impulso, se logró potenciar una propuesta basando en cambio estructural en la gestión ambiental de Sucque. En 2021 se firmó un convenio histórico de gestión integral (CGGI) junto al Ministerio de Ambiente y Cambio Climático de Iquitos, otras empresas, comuneros, municipales y comunidades indígenas. Esta iniciativa permitirá implementar la recolección, gestión y disposición final en otros habitantes, mejorando prácticas informales, como la quema, el almacenamiento o la disposición a cielo abierto, las cuales tienen impactos directos en la salud, el ambiente y el desarrollo territorial sostenible.

EXAR Junto a la Comunidad

EXAR junto a la comunidad es un programa participativo que promueve la formulación de proyectos sostenibles por parte de las comunidades.

A través de instancias de formación y acompañamiento técnico, se identifican prioridades locales y se desarrollan iniciativas orientadas a infraestructura, salud, competitividad, ambiente, cultura, infraestructura entre otros ejes.

Los proyectos son postulados, evaluados y seleccionados mediante procesos formales que garantizan transparencia y sustentabilidad.

ENTRE 2020 Y 2021

+330 personas participaron en el programa

96 proyectos fueron postulados

69 financiados para su implementación, con acompañamiento técnico.

158

PROYECTOS DE MEJORA DE CALIDAD AMBIENTAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE PROTECCIÓN

29

PROYECTOS DE MEJORA DE CALIDAD AMBIENTAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE PROTECCIÓN

25

PROYECTOS DE MEJORA DE CALIDAD AMBIENTAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE PROTECCIÓN

2.697

PROYECTOS DE MEJORA DE CALIDAD AMBIENTAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE PROTECCIÓN

USD 130.000

RENTAS DE LA ACTIVIDAD POR EL FOMENTO DE LA ACTIVIDAD

Las iniciativas están basadas en cofinanciación **„50% por EXAR y 50% por las comunidades“**, lo que favorece la sostenibilidad y genera oportunidades de gestión, liderazgo y mejora en la infraestructura, con impactos sostenibles en el tiempo.

Mecanismos de comunicación comunitaria

EXAR dispone de canales formales de consulta, participación y denuncia para las comunidades, complementados con reuniones periódicas y agendas comunitarias.

Las instancias se documentan mediante actas y se articulan con instituciones públicas y sociales, fortaleciendo la coordinación y el impacto territorial.

56

reuniones formales en 2023 con líderes comunitarios, con una participación femenina del 23,0%.



Reuniones, encuentros con comunitarios (líderes elegidos por las comunidades) se llevan a cabo con agenda programada entre EXAR y las comunidades.

7

reuniones con comunitarios

+ 40

reuniones con comunitarios, sus comisiones y representantes.



Instancias de
asamblea

9

participaciones en
asambleas comunitarias

Línea formal de consultas

EXAR cuenta con canales formales y accesibles para la gestión de consultas y reclamos, fortalecidos en 2023 mediante la actualización de procedimientos del canal de denuncias.

Se registraron 11 reclamos, con un 80% de resoluciones. Las oportunidades de mejora se concentran en la optimización de los tiempos de pago a proveedores locales.



Canal de Atención al Cliente (CALL CENTER) por teléfono
800 999 000 000



Comité de Atención a la Comunidad del
Área del Desarrollo Comunitario



Oficina del Vicepresidente Ejecutivo del Quilac y sus Comités
de Coordinación Regional y de Seguimiento Comunitario



Comité de Atención al Cliente del Área de Desarrollo
Comunitario y de Seguimiento Comunitario



Percepción comunitaria en 2025

330 personas entrevistadas en 50 comunidades.

77% de valoración positiva de la actividad minera.

Principales preocupaciones:
Agua, aire, suelo y monitoreo ambiental.

ACCIONES

- Presentación de SA en asambleas.
- Monitoreos participativos trimestrales.
- Refuerzo de la comunicación técnica.



Opiniones de las comunidades de la Puna a cerca de la minería en 2025



9. Medio Ambiente

EXAR gestiona su desempeño ambiental con foco en prevención, cumplimiento y mejora continua. En 2023, avanzó en la medición de su huella de carbono (Alcance 1 y 2) y redujo un 62% la generación de residuos mediante prácticas de economía circular.

La operación se rige por un Plan de Manejo Ambiental conforme a la Ley 34.585, que integra monitoreo, control de impactos y participación comunitaria.



100% Cumplimiento legal

Obligaciones legales ambientales aplicables a la operación.



+100 Presentaciones técnicas a autoridades de aplicación

Autoridades de minería, recursos hídricos, ambiente y patrimonio cultural.



8 Inspecciones del Ministerio de Minería-Jujuy

Sin devios.
Se registraron observaciones descriptivas en el recorrido que logramos corregir en 2023.



2 Inspecciones del Ministerio de Ambiente y Cambio Climático-Jujuy

Sin devios.
Inspección monitoreo ambiental en septiembre 2023.
Inspección verificación del permiso de generación de residuos peligrosos (COPRO).



1 Inspección Ministerio de Cultura y Turismo/Dirección Provincial de Patrimonio

Conformidad con los temas de rescate arqueológico.



Inspecciones ambientales

EXAR realiza inspecciones ambientales periódicas a las diferentes áreas y a contratistas, para verificar condiciones operativas, gestión de residuos, sustancias químicas y cumplimiento de procedimientos.

Los desvíos identificados —principalmente residuos dispuestos y señalización— se gestionan mediante planes de acción, con seguimiento hasta su cierre.

198

inspecciones ambientales internas en áreas operativas de EXAR y contratistas.

95%

de desviaciones identificadas fueron corregidas a diciembre 2023.

Capacitación y prevención ambiental

La compañía impulsa una cultura de gestión ambiental preventiva, basada en la capacitación, el cumplimiento normativo y la adopción de buenas prácticas por parte de colaboradores y contratistas.



556

EMPLEADOS Y CONTRATISTAS PARTICIPARON DE LA FORMACIÓN AMBIENTAL

Temas principales:



- Inducción en Medioambiente, sostenibilidad y biodiversidad.
- Residuos y economía circular.
- Identificación de aspectos e impactos ambientales.
- Prevención de incidentes.
- Medidas de protección de la fauna y la flora.
- Uso de kits de respuesta ante derrames.



PRINCIPALES PLANES DE GESTIÓN AMBIENTAL:



Gestión del agua

- Gestión de agua en áreas de construcción (Bateros).
- Gestión y tratamiento de los recursos hídricos (Planificación).
- Participación proactiva (Atencas).
- Transparencia y Reportabilidad (Comunicaciones).



Eficiencia energética

- Energía eléctrica directa.
- Energía eléctrica de red y solarizada.



Emissiones

- Medición de huella de carbono.
- Alcance 1: Emisiones directas.
- Alcance 2: Consumo de energía eléctrica adquirida.



Biodiversidad

- Contratos con un Plan de Gestión y Protección de la Biodiversidad.



Residuos

- Selección de gestión de residuos permite minimizar el impacto ambiental y promover la economía circular.



Gestión del agua

EXAR gestiona el agua como un recurso compartido, mediante un sistema de monitoreo basado en eficiencia, sostenibilidad hidrológica y articulación territorial.

La operación cumple con la Resolución N° 1123 de la Dirección Provincial de Recursos Hídricos, que fija un límite de 160 L/h, en líneas con estándares internacionales.



EXAR llevó a cabo su 3° Autoevaluación del Protocolo de Manejo del Agua de TSM-HMS en 2023, alcanzando la máxima calificación AAA (desempeño y excelencia en la gestión).

Monitoreo

La operación utiliza exclusivamente agua salobre y mantiene una estimación controlada y monitoreada a nivel de cuenca. La compañía optimizó su gestión hídrica mediante inversiones, monitoreo continuo, controles geométricos y balances hidrogeológicos, que permiten optimizar el consumo, anticipar desviaciones y fortalecer la toma de decisiones.

Consumo agua salobre industrial 2024-2025



Consumos

En 2025, aumentó su producción (+34%) y redujo el consumo total de agua en un 70%. El consumo total de agua se redujo en 108,000 m³ respecto de 2024 (2,085,707 m³), evidenciando mejoras en eficiencia. La operación utiliza exclusivamente agua salobre y mantiene una estimación controlada y monitoreada a nivel de cuenca.

EFICIENCIA HÍDRICA 2024-2025



Protección de los recursos hídricos

EXAR realiza 4 monitoreos hídricos participativos trimestrales, con 400 alrededor comunitarios realizado por una consultora externa, asegurando transparencia y rigor técnico. Los resultados se reportan a la Dirección

Provincial de Recursos Hídricos y al Ministerio de Minería de Jujuy.

26%

DE EFICIENCIA
EN 2025
RESPECTO A
2024

Intensidad hídrica

En 2025 la intensidad de uso de agua salobre industrial se redujo a 62.8 m³/tn, lo que representa una mejora del 26% respecto de 2024 (88.2 m³/tn), en un contexto de incrementos productivos del 34%. El mejor desempeño mundial se registró en noviembre de 2023, con 10.6 m³/tn, convirtiéndose el mínimo hídrico operativo. Esta evaluación evidencia la optimización de procesos, el fortalecimiento de los controles sobre subterráneos críticos y la integración sistémica de datos claves de consumo y producción en la gestión operativa, consolidando una mayor eficiencia en el uso del recurso.



Reutilización y recuperación de agua

EXAR mediante la optimización de los procesos lleva a cabo la reutilización de corrientes industriales y la recuperación de agua como subproducto, evidenciando un sistema consolidado de eficiencia hídrica basado en optimización tecnológica y un buen aprovechamiento interno.

Este enfoque permite evitar el 100% de la generación de efluentes industriales, mediante la recirculación del agua salobre industrial mediante dos modalidades:



A- Agua salobre industrial como subproducto: se implementa la recuperación de agua a partir de la salmuera procesada, mediante procesos de evaporación y condensación que permiten reincorporarla al circuito productivo. Esta práctica mejora la eficiencia hídrica y disminuye la extracción de agua de fuentes externas.

B- Agua reutilizada: proviene principalmente de corrientes de rechazo del proceso de domosa, inversa en la Planta de Carbonato de Sodio (PCS), como así también del sistema de servicios. Corrientes y de la recirculación en la etapa de tratamiento con Ca. Este enfoque optimiza el uso del recurso, reduce la demanda de captación externa y asegura sostenibilidad y control operativo.

Recuperación de agua en producción y campamentos	2024	2023
Agua generada como subproducto (en forma de agua tratada que no retorna a la misma fuente)	299.345 m³	303.309 m³
Conservación del agua:	888.249 m³	799.243 m³
Total	1.187.594 m³	1.102.552 m³

Efluentes

EXAR no genera efluentes industriales, los únicos efluentes corresponden a aguas domésticas, tratadas y dispuestas conforme a normativa vigente, sin registrar incumplimientos, en 2023.

Descargas de efluentes

El agua de uso doméstico del campamento, proveniente del pozo PB (agua salobre), es tratada en la planta TAP (eficiencia del 40%) y distribuida para uso interno. En 2023, el consumo total fue de 36.746 m³. Los efluentes generados son tratados, constituyendo la única descarga de efluentes del campamento.

Tipo de descarga	Volumen (m³)	Descripción
Agua residual industrial	0	Se efluentes industriales, corrientes de procesos retornadas en sistema para reutilización.
Agua residual doméstica	100	Agua residual de tratamiento químico (tratado en el lugar antes de la descarga a una cama de infiltración autorizada).



Biodiversidad

EXAR gestiona la biodiversidad mediante un Plan Estratégico de Gestión y Preservación de la Biodiversidad (PEGPB), alineado con estándares ICMM y UICN, integrando la producción de litio con la conservación de los ecosistemas de la Puna.

La operación se ubica en el departamento de Jujuy, dentro de la Reserva Provincial de Flora y Fauna Olasco-Cauchari (RFO-CC) h, lo que implica la aplicación de controles ambientales y de restauración ecológica bajo un sistema de gestión integrado y cumplimiento de la Resolución 15/2013.



En 2023, mantuvo sus certificaciones ISO 14001, 45001 y 90001, validadas por auditorías externas, y alcanzó la calificación AAA en el Protocolo de Biodiversidad de TNC-HSB, evidenciando un desempeño de excelencia.

MONITOREOS AMBIENTALES PARTICIPATIVOS

+80

Puntos del monitoreo
Agua, suelo, fauna, flora, etc.
efluentes.

45

VISITANTES A DESARROLLOS
Campaña de monitoreo por EXAR mediante un comitente dirigido a las autoridades para su difusión y participación de la comunidad.

7

COMUNIDADES PARTICIPANTES

Jujuy, Catamarca, El Tirol, Chaco, Chaco Puestito,
San Juan y Puesto Chaco.

5

VISITANTES DE LAS AUTORIDADES DE APLICACIÓN

3 Ministerios de Ambiente de Medio Ambiente y Cambio
Climático (Provincia de Chaco, de Entre Ríos y de San Juan)
2 Ministerios de Ambiente de la Provincia de Jujuy

En 2023, EXAR presentó su Plan de Biodiversidad en el encuentro "Naturaleza Positiva", organizado por el Ministerio de Ambiente y Cambio Climático de Jujuy y la Sociedad para la Conservación de la Vida Silvestre (SCS Argentina), dedicada a la conservación de la vida silvestre en más de 10 países, fortaleciendo su articulación con actores clave en conservación.

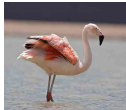
Conservación de especies

En 2025, se identificaron dos nuevas especies de aves, ampliando el conocimiento de la biodiversidad local: cuervo puntero (*Flegalis nigripes*) y pitotoy grande (*Pitotus melanoleucus*)

UICN	Año 2024	Año 2025	Especies
Peligro crítico	0	0	-
En peligro	0	0	-
Vulnerable (V) 3 aves + 1 anfibio	3	3	Cánido andino Flamenco andino Bana Puntilla
Casi amenazado (NT)	3	3	Flamenco andino Perico chico Pitotey grande
Preocupación menor (LC)	68	68	Dama Colorada Puma Vaquita ONBOS
Total	70	71	

Ecosistemas estables en Cauchari - Olazo

En 2025, los indicadores de flora, fauna, entomología y limnología se mantuvieron dentro de los rangos históricos registrados desde 2016, con variaciones asociadas a la estacionalidad altitudinal, lo que evidencia la estabilidad de los ecosistemas y la efectividad de las medidas de gestión ambiental implementadas.



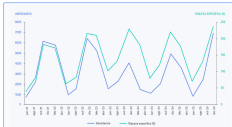
Monitoreo de flora

En diciembre de 2025 se registró un total de 483 individuos de 11 especies, correspondientes principalmente a estepas arbustivas y comunidades asociadas a gradientes de humedad y salinidad. La composición florística se mantiene consistente con los registros históricos y la bibliografía de referencia.



Monitoreo entomológico

El muestreo realizado en diciembre de 2025 registró la mayor abundancia y riqueza de artrópodos desde 2021, incorporando 50 nuevas morfoespecies y alcanzando un total acumulado de 574.



En articulación con el Instituto de Biología de Atlix (IBIAT) de la Universidad Nacional de San Juan, se conformó una colección científica de 103 ejemplares, fortaleciendo la línea base de biodiversidad local. Para 2026, se prevén acciones de educación y divulgación orientadas a ampliar el acceso al conocimiento y la valoración del ecosistema de la Puna Jujeña.

HD - Propagación de flora nativa

Como parte de su estrategia de biodiversidad y cierre progresivo, EXAR desarrolla un proyecto de propagación vegetal para la conservación de especies nativas y endémicas de la Puna, en el marco de la Resolución N.º 104/0005.

El proyecto se integra al Sistema de Gestión Ambiental mediante procedimientos y registros técnicos, que aseguran trazabilidad, control y mejora continua.



Proyección 2026

Junto al Ministerio de Ambiente y Cambio Climático de Jujuy se trabaja en el registro conjunto de flora y fauna, con el objetivo de desarrollar una guía de biodiversidad de la Puna para el próximo año.

Energía

La producción de carbonato de litio en EXAR consume menos energía en comparación con otros procesos o tecnologías extractivas.

Más del 90% de la energía utilizada proviene de la radiación solar en los estanques de evaporación, reduciendo la demanda de energía convencional y las emisiones asociadas.

El consumo energético restante se concentra en el procesamiento industrial, sistemas auxiliares y campamentos, abastecidos principalmente por electricidad del sistema interconectado nacional. Además, la operación incorpora motores eléctricos de alta eficiencia (IE3, IE4) y mejoras en la infraestructura eléctrica para optimizar el desempeño energético.



Energías renovables

En 2025, la compañía incrementó significativamente la participación de energía renovable en su matriz energética, de un total 265.546,2 kJ de electricidad adquirida, el 100% comprada fue de origen renovable.

AAA

CALIFICACIÓN

En 2025, la compañía alcanzó la calificación "AAA" en la autoevaluación en el Protocolo de Energía y GEI de TSM-HMS, consolidando un sistema avanzado de gestión energética y medición de emisiones conforme a estándares internacionales.

Energía consumida | 2024 vs 2025

En GJ y distribución energética

■ En GJ en 2024

■ En GJ en 2025



Estrategia Climática

La compañía cuenta con una estrategia climática estructurada en el marco de su Política de Sostenibilidad, que integra eficiencia energética y gestión de riesgos climáticos, alineada con estándares internacionales.

En el 2025 se llevó a cabo la revisión externa del inventario de GEI lo que fortalece la trazabilidad de la información y prepara a la organización para su verificación independiente bajo ISO 14067 en 2026.

RESULTADOS COMPARATIVOS DE LAS MEDICIONES DE LA HUELLA DE CARBONO DE EXAR

Ámbito 1	2024 En tCO ₂ e	2023 En tCO ₂ e
Emisiones Scope 1:		
Combustión fósil	20.812,2	20.894,7
Proceso generador, planta generadora y cogeneración	9.107	1.866,9
Refrigerantes fósiles	492	228
Subt	30.411	22.990
Emisiones Scope 2:		
Energía red	3.899,4	3.789,4
Refrigerantes (potenciales)	1.850,1	2.496,8
Emisiones de proceso y logística		
Transportación	29.176,85	1.988
Refrigerantes HFCs	81	252
Emisiones logísticas		
Combust	-	2,1
Combustibles logísticos (flota y avión)	-	5,8
Ámbito 1 y 2 total	64.349,55	31.573,88
Ámbito 3	2024 En tCO ₂ e	2023 En tCO ₂ e
Electricidad generada	4.952,4	3.175,4
Total Ámbito 1+2	69.302,1	34.749,3
Intensidad de emisión tCO ₂ e / tCO ₂ e producido	2,1	1,8

*En el informe de Sostenibilidad 2024 la intensidad reportada fue de 2,1. La misma ha resultado modificada una metodología alineada con la ISO 14067. La actualización incluyó con apoyo externo mejorar la precisión y comparabilidad de los datos, por lo que las variaciones representan ajustes metodológicos.

Proyección 2026 - Huella de carbono

Exar avanzará en la verificación externa de la huella de carbono bajo ISO 14067: Huella de Carbono de producto y Protocolo de Cálculo de Efecto Invernadero, asegurando la trazabilidad de los datos, con seguimiento verificable a lo largo de toda la cadena de valor.



EXAR recibió el Certificado como Empresa con Experiencia en acciones climáticas - Nivel 2 del programa Ambiciones Climáticas de Jujuy y consolidó una estrategia climática alineada con el GHG Protocol y la ISO 14067.



Residuos y Circularidad

EXAR gestiona sus residuos en cumplimiento de la normativa provincial y de la Ley Nacional N° 24.051, mediante un enfoque integral que prioriza la minimización en origen, la valorización y la disposición final segura a través de operadores habilitados.

La gestión se encuentra respaldada por procedimientos específicos y un sistema de trazabilidad que incluye registros de pesaje y envío, manifiestos de residuos peligrosos y certificados de recepción emitidos por operadores autorizados, garantizando el control en todas las etapas del proceso.



Eficiencia en residuos

En 2025, EXAR redujo el volumen de residuos destinados a disposición final mediante la implementación de estrategias orientadas a la valorización, incluyendo la recuperación de materiales reciclables, la compactación de residuos domiciliarios y el compostaje de residuos orgánicos.

Generación de residuos (tn)



Aumento de residuos reciclados y/o reutilizados en 2025

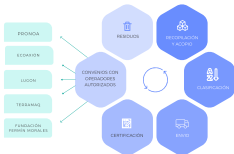


Pacto Global
Red Argentina

En 2025, EXAR fue reconocida por el Pacto Mundial de Naciones Unidas Argentina por su liderazgo en economía circular, destacándose en la categoría Cadenas de Valor y Modelos Circulares.

Mejoras 2025

El plan de gestión se consolidó a través de la reducción de plásticos de un solo uso, la optimización logística mediante compactación, la incorporación de operadores con capacidades de tratamiento diversificadas y la capacitación continua del personal en segregación y manejo de residuos, complementada con campañas de concientización para fortalecer la correcta separación en origen.



CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS Y RESULTADOS

Residuo	Material	2024 (kg)	2023 (kg)	Servicios contratados	Material destino
PROCESACIÓN	Papeleros	108	132	Materiales sólidos con hidrocarburos (TIRERAMA)	Residuo - Incineración
				Residuos de plásticos (baterías de vehículos)	Papel de residuos
	Otros				Residuo sanitario
CONSTRUCCIÓN / CAMPAÑERO / BOMBA	No peligrosos	108	111,4	Enteros	Residuo - LUGAR
				Big bags y filtros de polipropileno	Residuo - TIRERAMA
				Escoria de cemento	Residuo - TIRERAMA / BOMBA
				Enteros plásticos	Residuo - TIRERAMA / BOMBA
				Papel	Papel de residuos
				Residuo	Residuo - Compostado
		400	224	Residuo doméstico	Residuo - TIRERAMA
		20	30,8	Residuo	Residuo - TIRERAMA
		—	6,3	Residuo	Residuo - TIRERAMA



TOTAL 2024
889 tn



TOTAL 2023
960,5 tn



REDUCCIÓN
320,5 tn



RECUPERACIÓN
37%

Programa de Reducción de Plásticos de un Solo Uso

EXAR realizó en el 2024 el uso de plásticos de un solo uso entre 2022 y 2023, impulsando un cambio estructural en la operación, entendiendo sus riesgos climáticos y respaldado por el Sistema de Control Integrado, mediante la incorporación del procedimiento Reducción de Residuos de un Solo Uso y cumplimiento de la Ley 6383 de Jujuy.

BUENAS PRÁCTICAS 2024 EN REDUCCIÓN DE PLÁSTICOS DE EXAR Y CONTRATISTAS

EXAR	CONTRATISTAS
 -96% envases plásticos de un solo uso 2024-2023 de 14 tn al 2024 0,3 tn al 2023.	 100% de los botros plásticos reemplazados por botones de botones en botones, por la empresa EXAR.
 20 dispositivos instalados, reduciendo el uso de botones de botones en toda la operación.	 +1.000 botones plásticos reemplazados por botones de botones en botones (EXAR) y EXAR.
 1.450 botones reemplazados por botones EXAR y EXAR, permitiendo la gestión de botones EXAR y EXAR, logrando una transformación estructural de botones.	

SANEAMIENTOS PARTICIPATIVOS

EXAR desarrolla un programa semanal de saneamiento ambiental participativo. En 2023 participaron 814 personas, entre colaboradores, propios y empresas contratistas. Las jornadas se realizaron en sectores definidos, con equipos de protección personal y insumos de trabajo para garantizar una recolección segura y eficiente de residuos urbanos. Participaron áreas como servicios Generales, Soes, Juan Aguirre Flores, Seguridad Patrimonial (Cris), Recursos Humanos, Relaciones Comunitarias, Ingeniería de Procesos, Planta IVA, Hozelera y Planta de Encalado, fortaleciendo el trabajo conjunto en la gestión ambiental.

Residuos Industriales

El crecimiento de la producción de 16,02% (en 2024 y 2023), reflejó un aumento en residuos absolutos de los residuos industriales generados, reduciendo la generación en la intensidad de generación de residuos por tonelada producida.

Tipo de residuos	2024 en tn	2023 en tn	Composición	Disposición
Residuos industriales botones de botones	3.000.000 tn	4.000.000 tn	Compuestos principalmente por botones de botones, botones de botones y botones de botones	Botones reemplazados en botones
Residuos sólidos de planta de encalado	1.700.000 tn	1.870.000,4 tn	Compuestos principalmente por botones de botones de botones (CaCO ₃) y botones de botones (CaCO ₃)	---

Consejo con INIECO

En 2023 EXAR formalizó una colaboración con el Instituto de Investigaciones en Energía No Convencional (INIECO) (UNLaCONICET) para evaluar el uso de sales comerciales como sistemas de sales fundidas para generación de energía, integrando la gestión de residuos con la transición energética y la generación de valor a partir de subproductos.

Residuos generados (tn)

% contaminantes



Indicador	2024	2023
Residuos generados (tn)	40	43
% contaminantes	13,12	10,25

DESAFIOS 2026

En 2026, EXAR continuará consolidando su posicionamiento como referente en la producción responsable del carbonato de litio, impulsando un crecimiento sostenible basado en la excelencia operacional, la innovación tecnológica y una gestión alineada con los más altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Los principales desafíos para el período son:

- **Producción:** Incrementar el volumen de producción, estabilizar los procesos productivos y las tasas de recuperación.
- **Eficiencia:** Fortalecer la competitividad a través de la reducción de costos, compras estratégicas y la consolidación de la cadena de suministro.
- **Sostenibilidad:** Fortalecer la eficiencia hídrica y la gestión de la huella de carbono para mejorar el desempeño ambiental de nuestras operaciones.
- **Social:** Continuar fortaleciendo la retención del talento clave y la promoción de relaciones de confianza con las comunidades.
- **Seguridad:** Potenciar la cultura preventiva para reducir los indicadores TRIR y LTIIR mediante la mejora continua y el compromiso de todos los colaboradores.
- **Gobernanza:** Reforzar la ética empresarial, la transparencia, la gestión de riesgos y la debida diligencia en materia ambiental, social y de derechos humanos.
- **Crecimiento:** Avanzar en el desarrollo de la Etapa 2 en Cauchari-Olaroz, con una capacidad proyectada de más de 45.000 toneladas adicionales de carbonato de litio por año, asegurando su ejecución bajo criterios de sostenibilidad, seguridad y excelencia operacional.

Estos desafíos reflejan el compromiso de EXAR para fortalecer la resiliencia de nuestra compañía y consolidar un modelo de negocio capaz de responder a las demandas de un mercado global cada vez más exigente. Durante 2026, la compañía continuará integrando la sostenibilidad en sus decisiones estratégicas, promoviendo la innovación, la mejora continua y una gestión responsable que contribuya al desarrollo de la transición energética y a la creación de valor compartido para todos sus grupos de interés.

Reporte de Indicadores Global Reporting Initiative (GRI) 2025

DECLARACIÓN DE USO	EGAR reporta los indicadores del Índice de Corresponsabilidad para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, con referencia a los Estándares GRI.	
SEMAFORO GRI	CONTENIDO	REFERENCIAS GRI
GRI 1 Fundamentos, 2021		
GRI 3 Corresponsables generales, 2025	3-1 Detalles de la organización	Pág. 4
	3-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Pág. 54, 55, 56 y 58
	3-3 Política de notificación, acceso y punto de contacto	Pág. 5
	3-4 Reformulación de información	Pág. 68
	3-5 Verificación externa	Este reporte no cuenta con verificación externa.
	3-6 Actividades, canales de venta y otras relaciones comerciales	Pág. 4 a 50
	3-7 Empleos	Pág. 33 a 41
	3-8 Empleos indirectos	Pág. 38
	3-9 Estrategia y competencias de la gobernanza	Pág. 19 a 21
	3-10 Normatividad y subsistemas del sistema de gobernanza	Pág. 21
	3-11 Presidencia del sistema de gobernanza	Pág. 21

	2-12 Nivel del sistema de pagos de gobierno en la supervisión de la gestión de impuestos.	(Pág. 21)
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impuestos.	(Pág. 21)
	2-14 Función del sistema de pagos de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	(Pág. 2, 22 y 23)
	2-15 Conflictos de interés.	(Pág. 21 y 23)
	2-16 Caracterización de promesas políticas.	(Pág. 21)
	2-17 Características colectivas del sistema de pagos de gobierno.	(Pág. 21)
	2-18 Evaluación del desempeño del sistema de pagos de gobierno.	(Pág. 21)
	2-19 Política de remuneraciones.	(Pág. 21)
	2-20 Proceso para determinar remuneraciones.	(Pág. 21)
	2-21 Ratio de compensación total anual.	-
	2-22 Características sobre la antigüedad de directivos no ejecutivos.	(Pág. 22)
	2-23 Corresponsabilidad política.	(Pág. 22)
	2-24 Indicadores de corresponsabilidad política.	(Pág. 16 a 22)
	2-25 Proceso para determinar impuestos regulados.	(Pág. 23 a 25)

	2-26 Mecanismos para buscar asesoría técnica y planificar inquietudes.	(Pág. 28 a 37)
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos.	(Pág. 30)
	2-28 Asesorías y consultoría.	(Pág. 34)
	2-29 Enfoques para la participación de los grupos interesados.	(Pág. 34, 61 y 62)
	2-30 Acuerdos de cooperación colectiva.	(Pág. 60)
-CEN B: Tierras materiales 2021	B-1 Procesos para determinar tierras materiales.	(Pág. 23 y 24)
	B-2 Lista de tierras materiales.	(Pág. 24)
-CEN B: Tierras materiales 2021	B-3 Cálculo de las tierras materiales.	(Pág. 24)
-CEN 201: Desempeños económicos 2016	201-1 Valor monetario ofrecido, generado y distribuido.	(Pág. 63a-66)
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades.	(Pág. 66 a 70)
	201-3 Obligaciones por planes de beneficios, diferidos y otros.	(Pág. 60)
	201-4 Activos financieros recibidos del gobierno.	No aplica
-CEN 202 (Presencia en el mercado 2016)	202-1 Diferencias entre el salario inicial estándar por género y el salario estándar local.	(Pág. 37)
	202-2 Proporción de otros beneficios contributivos de la seguridad social.	(Pág. 38)

CEN 208: Impagos acordados: indicativos 208i	208-1 Inversiones en infraestructuras y actividades de apoyo	(Pág. 8 y 9)
	208-2 Impagos acordados: indicativos significativos	(Pág. 10, 29 y 32)
CEN 209: Políticas de adquisición 209i	209-1 Disposición de pautas en procedimientos locales	(Pág. 10)
CEN 209i: Anticorruptivos 209i	209-1-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	(Pág. 11 y 14)
	209-2 Corruptivos y herramientas contra políticos y procedimientos anticorruptivos	(Pág. 26)
	209-3 Incidentes de corrupción confirmados y resueltos	(Pág. 26)
CEN 209i: Corruptivos de corrupción desde 209i	209-1 Incidencia legal por corrupción anticorruptivos, anticorruptivos y políticos corruptivos	(Pág. 26)
CEN 209i: Impuestos 209i	209-1 (Impuesto fiscal)	(Pág. 30)
	209-2 Cobranza, control y gestión de riesgos fiscales	(Pág. 30)
	209-3 Participación de los grupos de interés y gestión de grupos que tienen relación con impuestos	(Pág. 31)
	209-4 El pago de impuestos	(Pág. 3 y 4)
CEN 301: Materiales 301i	301-1 Materiales utilizados por personas relacionadas	(Pág. 72)
	301-2 Inmuebles relacionados utilizados	(Pág. 72 y 73)
	301-3 Producción, transporte y uso de materiales de construcción	(Pág. 73 a 75)

CEN 82A / Energía 2018	EC2-1 Consumo de energía eléctrica de la organización.	Pág. 66
	EC2-1 Intensidad energética.	-
	EC2-6 Eficiencia de uso del consumo de energía.	Pág. 68
	EC2-6 Eficiencias en los requerimientos energéticos de producción y servicios.	Pág. 67 y 68
CEN 82B / Agua y efluentes 2018	EC3-1 Interacciones con el agua sobre recursos compartidos.	Pág. 61 y 62
	EC3-2 Conflictos de impactos relacionados con vertidos de agua.	Pág. 63
	EC3-3 Efluentes de agua.	Pág. 61- 63
	EC3-4 Consumo de agua.	
CEN 82C / Sostenibilidad de CEN	EC4-1 Eficacia operativa en propiedad, administración, actividades derivas y partes interesadas, protecciones y otros de gran valor para la sostenibilidad hacia los ámbitos protegidos.	Pág. 64
	EC4-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la sostenibilidad.	Pág. 64 a 66
	EC4-3 Hábitats protegidos y vulnerables.	Pág. 67
	EC4-4 Efluentes de la Lda de la Lda de la Lda y efluentes de la Lda de conservación del patrimonio, con hábitats y otros afectados por las operaciones.	Pág. 68
CEN 82D / Residuos 2018	EC5-1 Emisiones de CO ₂ atmosféricas (gases de efecto invernadero).	Pág. 69

	ISO-3 Energía eléctrica (Módulo 3) Unidades de CEE	Pág. 69
	ISO-1 Otras actividades eléctricas de CEE (Módulo 3)	-
	ISO-4 Intensidad de emisiones de CEE	Pág. 69
	ISO-6 Intensidades de emisiones de CEE	Pág. 70
	ISO-6 Emisiones de unidades que agotan la capa de ozono (HAC)	No aplica
	ISO-7 Costes de riesgos (HAC) debidos a accidentes (HAC) y otros	No aplica
-CEN ISO: Residuos (ISO)	ISO-1 Características de residuos o impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 75 y 76
	ISO-2 Costes de impactos significativos relacionados con los residuos	
	ISO-3 Efectos generados	
	ISO-4 Residuos destinados a eliminación	
	ISO-6 Emisiones derivadas de eliminación	
-CEN ISO: Evaluación ambiental de procedimientos (ISO)	ISO-1 Muestras, procedimientos que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Pág. 81
	ISO-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y residuos formados	Pág. 81
-CEN ISO: Energía (ISO)	ISO-1 Muestras, contribuciones de complejidad y riesgos de complejidad	Pág. 87

CGR 400: Empleos CGR	400-2 Beneficios proporcionados a los empleados de tiempo completo que no se brindan a los empleados/tiempo parcial o de medio tiempo	(Pág. 40)
	400-3 Integridad energética	(Pág. 40)
	400-4 Licencia parental	(Pág. 40)
CGR 403: Relaciones laborales/empresariales CGR	403-1 Planes, métodos de verificación de credenciales operativas	(Pág. 47)
CGR 406: Seguridad y salud en el trabajo CGR	406-1 Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	(Pág. 40 a 49)
	406-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	(Pág. 48 y 49)
	406-3 Servicios de salud ocupacional	(Pág. 47 y 48)
	406-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores	(Pág. 46)
	406-5 Promoción de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	(Pág. 46)
	406-6 Promoción de la salud de los trabajadores	(Pág. 47 y 48)
	406-7 Promoción y mitigación de los impactos en la seguridad y salud en el trabajo relacionados con las relaciones comerciales	(Pág. 4)
	406-8 Trabajadores vulnerables, programas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	(Pág. 48)
	406-9 Condiciones relacionadas con el trabajo	(Pág. 48)
	406-10 Mala salud relacionada con el trabajo	(Pág. 47)

GDI 604 Entrenamiento y educación 2016	GDI-1 Promoción de horas de formación al año por empleado	Pág. 58
	GDI-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	Pág. 60
	GDI-3 Porcentaje de empleados que reciben capacitación, periódica o al desempeño y desarrollo profesional	Pág. 59 y 60
GDI 605 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GDI-1 Cantidad de quejas de gobierno y empleados	Pág. 58
	GDI-2 Ratio de salario base y remuneración de riesgos frente a sueldo	Pág. 62
GDI 606 No discriminación 2016	GDI-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Pág. 58
GDI 607 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	GDI-1 Operaciones y procedimientos en los que al derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede haber un riesgo	Pág. 58 y 60
GDI 608 Trabajo infantil 2016	GDI-1 Operaciones y procedimientos con riesgo significativo de incidentes de trabajo	Pág. 58 a 60
GDI 609 Trabajo forzoso 2016	GDI-1 Operaciones y procedimientos con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 58 a 60
GDI 610 Prácticas de seguridad 2016	GDI-1 Personal de seguridad capacitado en políticas y procedimientos de derechos humanos	Pág. 58
GDI 611 Derechos de los pueblos indígenas	GDI-1 Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	Pág. 58 y 59
GDI 612 Comunidades locales 2016	GDI-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 58 a 59
	GDI-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	Pág. 58
GDI 613 Evaluación social de proveedores 2016	GDI-1 Número de proveedores que fueron evaluados utilizando criterios sociales	Pág. 58

CEB 64 (Indicador social de productores 2016)	GE-3 Inequidad sociales, negativas en la calidad de servicios y resultados adoptados.	(Pág. 11)
CEB 65 (Políticas públicas 2016)	GE-1 Características políticas.	No aplica
CEB 66 (Salud y seguridad del cliente 2016)	GE-1 (Indicadores de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de	(Pág. 11)
	GE-2 Incidencia de transacciones relacionadas con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios o (impactos en la seguridad de	(Pág. 11)
CEB 67 (Marketing y etiquetado 2016)	GE-3 (Impactos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	-
	GE-2 Incidencia de transacciones relacionadas con la información y el etiquetado de productos y servicios.	(Pág. 12)
	GE-3 Incidencia de transacciones relacionadas con los consumidores de marketing.	(Pág. 12)
	GE-1 (Indicadores de características relacionadas a indicadores de la personalidad del cliente y prácticas de datos del cliente.	(Pág. 18)

Indicadores Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	N° DE PÁGINA
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Emisiones globales brutas de alcance 1 porcentaje cubiertas por regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativa	Toneladas métricas (t) CO ₂ eq. Porcentaje (%)	SB-MM-ISCa1	68
	Discusión sobre la estrategia corporativa a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño respecto a esos objetivos	Discusión y análisis	n/a	SB-MM-ISCa2	68
Calidad del Aire	Emisiones al aire de CO, NOx (incluyendo H ₂ O), SOx, PM10, Hg, Pb y VOCs	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	SB-MM-ISCa3	No aplica
Costos de Energía	(i) Energía total consumida; (ii) porcentaje de electricidad de la red; y (iii) porcentaje de energía renovable	Cuantitativa	Dólares (C\$), Porcentaje (%)	SB-MM-ISCa4	68
Costos del Agua	(i) Agua total extraída; (ii) agua total consumida; porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico; y (iii) tratamiento del agua	Cuantitativa	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	SB-MM-ISCa5	69-70
	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua	Cuantitativa	Número	SB-MM-ISCa6	71
Costos de Emisiones y Materiales Peligrosos	Peso total de residuos no minerales generados	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	SB-MM-ISCa7	No aplica
	Peso total de residuos producidos	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	SB-MM-ISCa8	No aplica
	Peso total de masa sólida generada	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	SB-MM-ISCa9	No aplica

	Reseña total de residuos peligrosos generados.	CATEGORÍA	Toneladas métricas (t)	EM-MM-192a.7	73
	Reseña total de residuos peligrosos recibidos.	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	EM-MM-192a.8	73
	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales y residuos peligrosos.	Cuantitativa	Número	EM-MM-192a.9	No todos los incidentes significativos en 2020.
	Descripción de políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas o inactivas.	Discusión y análisis	n/a	EM-MM-192a.10	62 y 73
Impulsar la Biodiversidad	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos.	Discusión y análisis	n/a	EM-MM-192a.1	30 y 33 68 a 73
	Porcentaje de sitios en áreas donde el derribo ácido de rocas es (1) previsto, (2) actualmente mitigado y (3) bajo tratamiento o remediación.	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EM-MM-192a.2	No aplica
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegida o habitat de especies en peligro.	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EM-MM-192a.3	64 y 65
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de reservas probadas en o cerca de áreas de conflicto.	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EM-MM-202a.1	N/A
	Porcentaje de reservas probadas en o cerca de áreas de conflicto.	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EM-MM-202a.1B	N/A
	Porcentaje de reservas probadas en o cerca de tierras indígenas.	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	EM-MM-202a.2	66

	Porcentaje de recursos productivos en o contra de firmas indígenas	Porcentaje de recursos productivos en o contra de firmas indígenas	Porcentaje (%)	EW-MM-202a.2	66
	Descripciones los procesos de participación y prácticas de diálogo la de alto con respecto a líderes/as, funcionarios, directivos/indígenas y representantes de la comunidad	Descripción y análisis	yle	EW-MM-202a.3	18 a 54
Selecciones Comunitarias	Descripción de los procesos para gestionar riesgos y oportunidades asociadas con los derechos e intereses de la comunidad	Descripción y análisis	yle	EW-MM-202a.1	26 y 27 38 a 62
	(1) Número y (2) descripción de acciones realizadas	Cuantitativa	Número, Descripción	EW-MM-202a.2	-
Políticas Laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa empleada bajo contratos colectivos	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EW-MM-302a.1	66
	(1) Número y (2) descripción de huelgas y strikes, patronales	Cuantitativa	Número, Descripción	EW-MM-302a.2	66
Salud y Seguridad en el Trabajo	Tasa de incidencia total para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativa	Tasa	EW-MM-320a.1	67
	Tasa de mortalidad para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativa	Tasa	EW-MM-320a.1	67
	Tasa de frecuencia de casos accidentales (IFA) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativa	Tasa	EW-MM-320a.1	67
	Porcentaje de horas de capacitación en salud, seguridad y emergencias para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativa	Porcentaje	EW-MM-320a.1	38 y 62

Ética Empresarial y Transparencia	Descripción del sistema de gestión para la preservación de competencias y recursos a lo largo de la cadena de valor	Discusión y análisis	n/a	EM-MM-002a1	II a IV
	Preservación en países que tienen las 20 mejores prácticas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativa	Temas de matrices (I) comercialización	EM-MM-002a2	IVB
Control de Depósitos de Relatos	Tabla de inventario de depósitos de relatos: (I) nombres de los relatores, (2) ubicaciones, (3) estado de prioridad, (4) estado operativo, (5) estado de construcción, (6) capacidad máxima	Cuantitativa	Varios	EM-MM-002a3	IVB
	Resumen de los sistemas de gestión de relatos y la estructura de gobernanza utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de los depósitos de relatos	Discusión y análisis	n/a	EM-MM-002a4	IVB
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) para depósitos de relatos	Discusión y análisis	n/a	EM-MM-002a5	IVB
Pedimentos de actividad	Preservación de (I) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados	Cuantitativa	Temas de matrices (I) variables	EM-MM-002a6	II
	Número total de empleados, porcentaje de construcción	Cuantitativa	Números (Porcentaje) (I)	EM-MM-002a7	II