

MineraExar

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2019



INQUIETUDES O COMENTARIOS

El informe fue diseñado para compartir nuestro progreso con ustedes y agradecemos sus comentarios para continuar con nuestro proceso de mejora continua.

Por favor, envíe sus comentarios de manera electrónica a:

medioambiente@exar.com.ar

Página web

www.mineraexar.com.ar



Contenido

Mensaje del Presidente y CEO	4	Seguridad y salud ocupacional	53
Acerca del Reporte	6	Compromiso con el Medio Ambiente	60
Compromiso con el Desarrollo Sostenible	7	Vínculo con las Comunidades Aborígenes	80
Perfil de Minera Exar	14	Dimensión económica	89
Grupos de interés	25	Historias destacadas	99
Materialidad y contenido del reporte	38	Datos claves – Desempeño general de sostenibilidad	103
Gobierno corporativo y ética empresarial	41	Índice de Estándares GRI	107
Nuestros trabajadores	46		



Monitoreo Ambiental Participativo

Marzo 2019

Mensaje del Presidente

“ En Minera Exar estamos comprometidos a incorporar la sustentabilidad en nuestras operaciones y dejar un legado positivo duradero en la sociedad. Como empresa global, argentina y jujeña, buscamos implementar las mejores prácticas de nivel mundial en todos los aspectos de nuestro desarrollo y operación. Desde nuestra fundación en 2008, hemos estado trabajando para lograrlo a través del desarrollo del Proyecto Cauchari-Olaroz en Jujuy.

En 2019 destacamos el lanzamiento de la Política de Desarrollo Sostenible (<https://www.mineraexar.com.ar/compliance/>). Este documento consolida nuestro compromiso integral como marco y guía de la gestión económica, social y ambiental de nuestra compañía; la cual se basa -e interactúa- con otras políticas, estrategias y procesos implementados en Minera Exar. Esta Política propone dar trazabilidad a todos nuestros procesos, de acuerdo con los estándares implementados internacionalmente.

Los Salares donde desarrollamos nuestra actividad representan para nosotros un recurso estratégico y de vital importancia. La sustentabilidad de nuestro proyecto por más de 40 años depende de que cuidemos y trabajemos correctamente, en armonía con el ambiente y las comunidades aledañas. Para ello estamos aplicando innovación tecnológica y las mejores prácticas para monitorear y realizar los modelos hidrogeológicos que nos permiten determinar el funcionamiento de estos sistemas complejos que son los Salares.

Tenemos un firme compromiso con las Comunidades Aborígenes, éste es un principio en nuestra actividad, que se materializa en el trabajo cotidiano. El intercambio y el diálogo permanente han marcado el trabajo conjunto con las

comunidades desde el primer momento. Hemos forjado una relación abierta y transparente, respetando sus derechos e idiosincrasia, de modo de construir consenso permanentemente. En la zona de influencia trabajamos con seis Comunidades: Pórtico de los Andes de Susques, Huáncar, Los Manantiales de Pastos Chicos, Termas de Tuzgle de Puesto Sey, Olaroz Chico, Catua. También hemos dado los primeros pasos para iniciar trabajos con El Toro, nuestra séptima comunidad de influencia directa. Las actividades que realizamos con ellas son variadas, siempre poniendo foco en aportar al desarrollo integral de las mismas.

En cuanto al cuidado y al compromiso con el medioambiente, se terminó de construir la plataforma del Tablero de Control Ambiental que se alimenta de los datos de las campañas de Monitoreos Ambientales Trimestrales Participativos. Esta información permite obtener resultados consolidados de investigaciones simultáneas realizadas en variables ambientales de toda el área de influencia directa del proyecto. La evaluación periódica, integrada y permanente de la dinámica de estas variables permite proveer información precisa y actualizada para la toma de decisiones, orientadas a la conservación del medioambiente y la biodiversidad; como un enfoque que contribuye a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) durante la construcción y operación del proyecto.

Durante el 2019 hemos continuado la construcción de este gran proyecto con el desafío que implica desarrollar el mismo a 4000 msnm. Asimismo, en dicho año, los accionistas de Minera Exar han decidido aumentar la capacidad de producción del proyecto llevando la misma a 40.000 Tn. de Carbonato de Litio, lo que llevará a la inversión total a USD 565 millones de

dólares, comenzando a producir en el año 2022. Este gran desafío nos permitirá transformarnos en uno de los mayores productores de Carbonato de Litio y ser parte del cambio de paradigma en la nueva era de la electrificación del transporte y de la acumulación de energía.

Mientras preparamos este reporte, en 2020, la Pandemia Global del Coronavirus ha puesto al mundo frente a la peor crisis desde la Segunda Guerra Mundial. Nuestro país y provincia no son la excepción. Queremos expresar nuestra solidaridad ante la enorme pérdida de vidas humanas que vienen ocurriendo en todos los países del Mundo y nuestra preocupación por el impacto en la salud y la economía de las poblaciones y comunidades más vulnerables. Esta situación ha devenido en decisiones que cruzan nuestro negocio, tanto como a los demás sectores económicos, y resultaron en nuestra decisión de suspender las actividades de construcción en julio de 2020 a fin de implementar protocolos COVID-19

mejorados para proteger a nuestros trabajadores, sus familias y comunidades. Más allá de esta crisis de salud en particular, apreciamos la necesidad de que empresas como Minera Exar muestren liderazgo en los desafíos sociales y ambientales más urgentes de la actualidad. ”



Franco Mignacco
Presidente de Minera Exar



Este Reporte utiliza los lineamientos de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative o Iniciativa de Reporte Global) siguiendo las mejores prácticas internacionales de transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, contribuimos a la consecución de diversos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Acerca del reporte

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-53

Periodo del informe

Este informe abarca el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre 2019. El ciclo de elaboración de los informes es anual. Cualquier duda sobre el mismo puede ser remitida a: medioambiente@exar.com.ar. El informe correspondiente al periodo 2018 fue publicado el 21 de noviembre de 2019. Ningún dato de este informe ha sido verificado externamente.

GRI 102-54

Declaración de contenidos

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los

Estándares GRI. Los documentos GRI usados para abordar los temas materiales pertenecen a la versión 2016 salvo algunos indicadores que tomaron la actualización 2018 (temas materiales 303 y 403) y el tema material 306 para el cual se usó la versión 2020.

Por otro lado, este informe documenta la contribución de Minera Exar respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Trabajadores en Pozas

Julio 2019

Compromiso con el Desarrollo Sostenible

Minera Exar y el Desarrollo Sostenible

En septiembre del 2015 la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, que contiene los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Estos ODS buscan abordar los principales retos sociales, ambientales y económicos que hoy el mundo considera prioritarios. En Minera Exar trabajamos alinearlos con la mayor cantidad de esos objetivos que sea posible cubrir desde nuestra actividad.

En Minera Exar reconocemos el rol importante que cumplimos, ya que podemos actuar como facilitadores del proceso incorporando los ODS al corazón del negocio. La protección del medioambiente y su biodiversidad, la inclusión social y el desarrollo económico son algunos de los objetivos en los cuales la compañía enfoca sus esfuerzos. En Minera Exar nuestros Programas sociales y ambientales están alineados con el concepto de sostenibilidad y con las metas de los ODS.



Zorro (*Lycalopex*) sp.

Si bien Minera Exar aún se encuentra en etapa de construcción, ya ha iniciado sus primeros pasos en el abordaje de la gestión de la Sostenibilidad. Para ello contamos con una Política de Desarrollo Sostenible cuya finalidad es asegurar condiciones óptimas de trabajo en relación con seguridad, higiene y salud ocupacional, obtener productos en especificación y satisfacción en sus clientes, en un entorno de preservación de la biodiversidad, cuidado y respeto por el medioambiente y la diversidad cultural.

Por otro lado, la Compañía está comprometida en trabajar por la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la región en la que se asienta.

A continuación, se detalla un resumen de los compromisos y contribuciones de Minera Exar para alcanzar las metas de los ODS, basado en las actividades e iniciativas realizadas.



ODS	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	CONTRIBUCIÓN DE MINERA EXAR
 1 Fin de la pobreza	Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	Desde Minera Exar contribuimos a este objetivo teniendo en cuenta un crecimiento económico inclusivo a través de: - Generación de empleo, priorizando principalmente el empleo en la zona de influencia directa y Provincia de Jujuy. - Programa de desarrollo de proveedores locales para lograr independencia económica. - Capacitación de las Comunidades Aborígenes del área de influencia en temas estratégicos que propicien una salida laboral más allá de la minería. - Pago de impuesto y tasas al gobierno. - Convenios de servidumbres con las comunidades aborígenes de influencia directa del proyecto.
 3 Salud y bienestar	Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Nuestra compañía, a través del área de Higiene y Seguridad y el Servicio Médico, promueve los logros de este objetivo con: - Concientización a los trabajadores acerca de hábitos saludables. - Prevención y cuidado de la salud de los trabajadores. - Exámenes médicos periódico para monitorear agentes de riesgo. - Concientización sobre la seguridad vial - Concientización a las personas de las comunidades acerca de hábitos saludables e higiénicos para la preparación de comidas. - Apoyo sanitario y de rescate a la zona de influencia del proyecto poniendo a disposición el servicio médico y el cuerpo de brigada de rescate. - Realización de monitoreos ambientales de calidad de aire con el fin de controlar posibles emisiones al entorno

4 Educación de calidad**Objetivo 4:**

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

La contribución para lograr el ODS4 se realiza propiciando la educación de nuestros trabajadores, así como también aquellas personas que viven en nuestra área de influencia. Esto es llevado a cabo gracias a acciones concretas como:

- Fortalecer e incrementar las habilidades y capacidades de los trabajadores mediante programas cursos, talleres, diplomaturas.
- Programas de capacitación para el desarrollo de proveedores locales.
- Capacitación de las Comunidades Aborígenes del área de influencia en temas estratégicos para un desarrollo que no solo tenga en cuenta la minería como alternativa.
- Talleres en temas ambientes y de higiene y seguridad en escuelas primarias de la zona de influencia.

5 Igualdad de género**Objetivo 5:**

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Desde Minera Exar tenemos en cuenta la desigualdad de género por lo que creemos que es importante el cupo femenino en las diferentes áreas. Somos una compañía con un buen porcentaje de participación femenina y esperamos que siga en aumento.

6 Agua limpia y saneamiento**Objetivo 6:**

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Para Minera Exar, así como para las comunidades Aborígenes del área de influencia, el agua es un recurso fundamental y escaso en la zona. Es por ello por lo que desde la compañía realizamos acciones como:

- Identificación de zonas hídricas (humedales) de gran valor para su protección.
- Utilización de tecnología de permeado de aguas salobres que posibilite su uso industrial y sanitario.
- Reutilización de aguas en el proceso productivo.
- Consumo de agua alineado con los permisos de las autoridades en el marco de un balance hídrico

		equilibrado a largo plazo. Esto se logra con el monitoreo permanentemente el comportamiento de los acuíferos para no extraer más de lo que el ecosistema sea capaz de aportar. - Control riguroso de aguas servidas previo a su descarga
7 Energía asequible y no contaminante 	Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	El rol de Minera Exar en los cambios de tecnológicos de reemplazo de combustibles fósiles, que se están dando y se acrecentarán en el mediano plazo, es vital. La razón de existir de nuestro proyecto está dada por la visión de los accionistas de un mundo más limpio y eficiente energéticamente. Nuestra compañía contribuirá con: - Producción de carbonato de litio como insumo de las baterías Li-Ion, que impulsarán el cambio de la matriz energética mundial. - Explorar oportunidades para aumentar el porcentaje de abastecimiento de electricidad de fuentes renovables. - Control riguroso de aguas servidas previo a su descarga
8 Trabajo decente y crecimiento económico 	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	Para Minera Exar nuestros trabajadores son el principal activo de la compañía, por ello nos esforzamos por: - Garantizar el trabajo decente - Fomentar del empleo directo e indirecto. - Promovemos el desarrollo de empresas locales competitivas con el fin de aumentar la utilización de la capacidad local de suministro, lo que a su vez contribuye a fomentar un crecimiento económico más sostenible, diversificado y a largo plazo. Para ello realizamos capacitación a proveedores locales para lograr mejoras en los estándares de trabajo. - Promovemos la diversificación de las economías locales. Es importante no solo el desarrollo de emprendimientos dependientes de la minería sino de aquellos que puedan subsistir más allá de los cambios coyunturales que pudieran ocurrir.

9 Industria, innovación e infraestructura



Objetivo 9:

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

En Minera Exar contribuiremos, a través del carbonato de litio, con un insumo indispensable en las fuentes de almacenamiento de energía en el futuro. Además, realizamos aportes la mejora de las comunidades del área de influencia. Desde la compañía destacamos:

- La producción del carbonato de litio, insumo utilizado fabricación de baterías para autos, impulsa la innovación tecnológica que fomenta el reemplazo de combustibles fósiles por energía limpia.

10 Reducción de las desigualdades



Objetivo 10:

Reducción de las desigualdades:
Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

Desde Minera Exar entendemos que la desigualdad económica crea desigualdad social. Como compañía, sabemos el rol que cumplimos promoviendo la inclusión en el empleo directo, potenciando el logro de beneficios económicos directos indirectos e inducidos a través de la contratación local de bienes y servicios.

11 Ciudades y comunidades sostenibles



Objetivo 11:

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

El vínculo laboral que tienen las comunidades aborígenes cercanas al área de operaciones es el motor que impulsa a la transformación de esas localidades. Esto se ve expresado en:

- Mejora en la conectividad para de traslado de personas desde sus Comunidades.
- Dotación de infraestructura como bibliotecas, clubes, etc.
- Colaboración en el mantenimiento de rutas de ingreso a Comunidades Aborígenes.

13 Acción por el clima



Objetivo 13:

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Minera Exar, a través de su producción de carbonato de litio, será uno de los impulsores para lograr el cambio de la matriz energética mundial, colaborando con la disminución del consumo de combustibles fósiles. Además, dentro de la compañía estamos implementando acciones como:

- Registro y análisis de variables ambientales a través de estaciones meteorológicas propias.

15 Vida de ecosistemas terrestres



- Cinco estaciones de monitoreo de calidad de aire, de manera trimestral.
- Cálculo de la huella de carbono.
- Conexión a la red eléctrica a la que se conecta el Parque Solar Cauchari para aumentar el porcentaje de abastecimiento por fuentes renovables.
- Se estudia la factibilidad de construcción de un parque solar propio para generar nuestra propia energía eléctrica

Objetivo 15:

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

En Minera Exar realizamos monitoreos ambientales periódicos de la biodiversidad y los componentes físicos del área de influencia directa. Actualmente hemos implementado un sistema de información para sistematizar, evaluar cambios temporales y tomar decisiones en base a la información recolectada en los monitoreos. Esto nos posibilitará implementar medidas de mitigación/protección/prevenición para evitar o contrarrestar efectos negativos en el entorno natural. En definitiva, llevamos adelante una política que puede resumirse en:

- Monitoreos ambientales trimestrales sobre la diversidad de flora y fauna del área minera.
- Programa piloto de revegetación en área de una cantera.
- Desarrollo del catálogo florístico del área del proyecto.
- Actividades conjuntas de control con el guardafauna de la Reserva Provincial Olaroz - Cauchari.
- Propiciamos el conocimiento de la biodiversidad del lugar mediante la entrega de muestras entomológicas para colección al Instituto de Biología de la Altura -INBIAL-.
- Rescate y reintroducción de animales salvajes rescatadas en conjunto con el Centro Autóctona de Fauna Jujueña - CAFAJU-.
- Control y denuncia de caza furtiva de vicuñas y otros animales amenazados

16 Paz, justicia e instituciones sólidas



Objetivo 9:

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Desde Minera Exar garantizamos la transparencia y facilitamos información en relación con todas las actividades que afecten a la sociedad. Para ello, llevamos adelante consultas iniciales sobre los posibles efectos positivos y negativos del proyecto hasta la adquisición de compromisos hacia las comunidades. Nuestra política en este aspecto se resume en:

- Reunión de comuneros.
- Participación en asambleas comunitarias.
- Presentación de los informes de impacto ambiental en asambleas comunitarias.
- Presentación anual del balance económico.
- Monitoreos Ambientales participativos.
- Vínculos de paz social sostenido con sindicatos principales AOMA y UOCRA.
- Participación de forma activa en la Cámara Minera de Jujuy y Cámara Argentina Minera.
- Adhesión a la cámara argentino - canadiense-
- Adhesión a la cámara de comercio exterior de Jujuy.

17 Alianzas para lograr los objetivos



Objetivo 17:

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

En Minera Exar llevamos propiciamos las alianzas que puedan surgir entre nuestro sector y el público. Desde los comienzos hemos contribuido al crecimiento conjunto de la zona de influencia como:

- Trabajos mancomunados para el mantenimiento de caminos que faciliten el tránsito entre comunidades aledañas.
- Alianzas con Comunidades Aborígenes para crear bolsas de trabajo que prioricen el empleo local.
- Convenios con la reserva Provincial Cauchari-Olaroz para el monitoreo conjunto de área en donde se ubica el proyecto.
- Convenio con la Universidad de Jujuy para donar muestras biológicas resultantes de los esfuerzos de monitoreo por parte de la compañía.

Perfil de Minera Exar

Somos una empresa dedicada a la exploración de minerales y producción de Carbonato de Litio en la República Argentina. Tenemos una Política de Desarrollo Sostenible que tiene el propósito de asegurar condiciones óptimas de trabajo en relación con la higiene, seguridad y salud ocupacional, obtener productos en especificación y satisfacción en sus clientes, en un entorno de preservación de la biodiversidad, cuidado y respeto, por el medioambiente y la diversidad cultural.

En Minera Exar S.A. nos dedicamos a la exploración de yacimientos de Litio en la provincia de Jujuy, República Argentina. Somos titulares de una de las mayores

áreas mineras en el salar de Cauchari - Olaroz. Al año 2019, Lithium Americas y Ganfeng Lithium son los propietarios de este Joint Venture (JV) en un 50% cada una. Jujuy Energía y Minería S.E. (JEMSE) tiene derecho a participar del 8.5% del capital social de Minera Exar una vez inicie la producción. El JV aportará ventajas competitivas que incluyen la experiencia técnica y comercial, las relaciones locales y experiencia basadas en el diálogo y la colaboración.

Las oficinas corporativas de Minera Exar tienen sede en San Salvador de Jujuy. El Área de operaciones funcionará en el Salar de Cauchari-Olaroz, en el departamento de Susques, en la provincia de Jujuy.



Campamento de construcción y Planta Piloto

Abril 2019



Avances Pozas, izq. Planta Piloto, Der. (arriba, avances Planta y Campamento), fondo Salar Olaroz - Cauchari

Noviembre 2019

Carbonato de litio: nuestro futuro producto al mundo

Nuestro proyecto tiene como finalidad la obtención de carbonato de litio (Li_2CO_3) grado batería (con una pureza mínima del 99,5%) a partir de salmuera. La salmuera se extrae desde un campo de pozos de bombeo de profundidad variable.

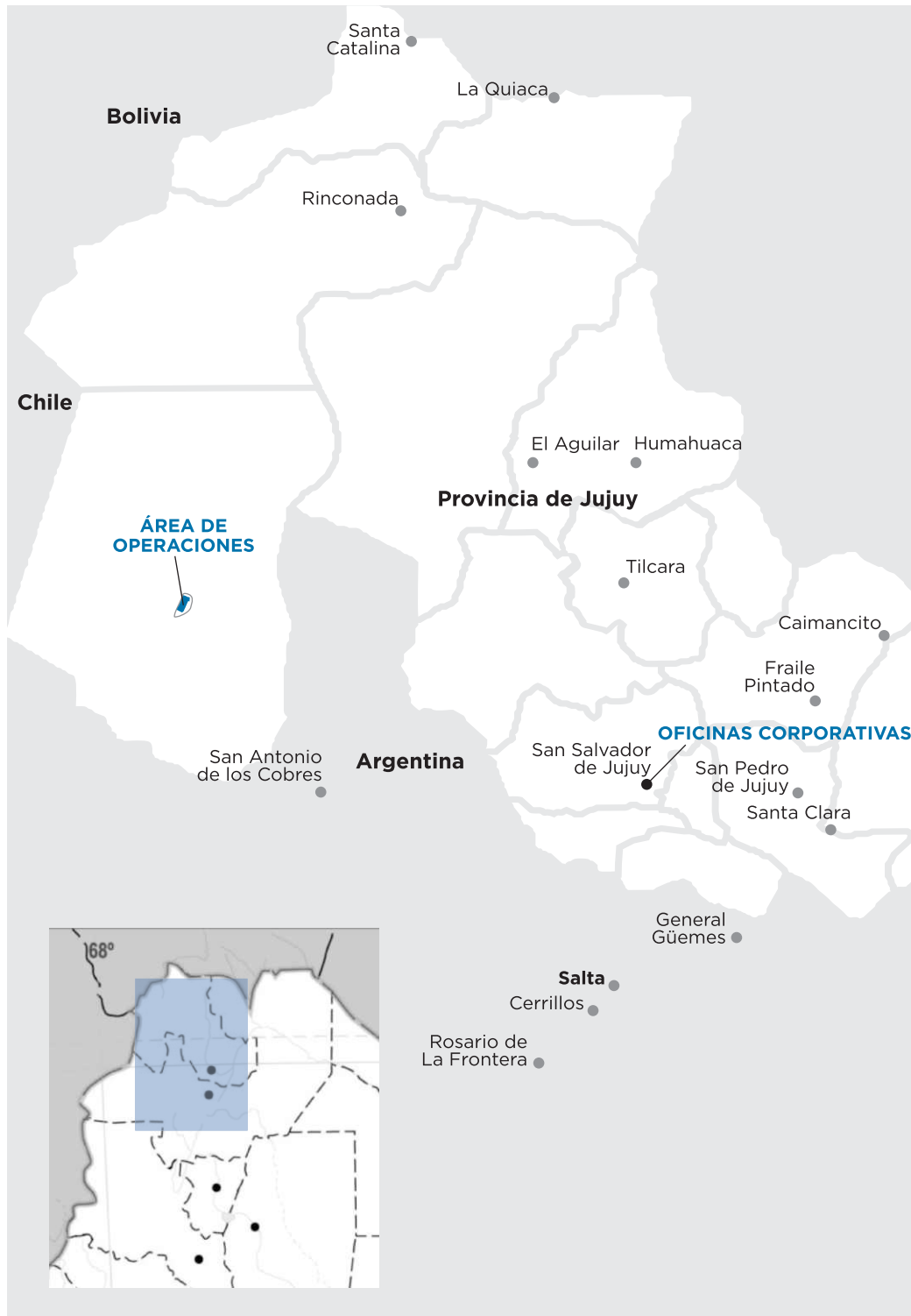
Para estimar el recurso de litio se usó un método de interpolación "RBF" (Radial Basis Function). Este método fue verificado con Krigging ordinario, de esta manera se generó un modelo de bloques que permitió categorizar el recurso en Medido, Indicado e Inferido de acuerdo con la distribución espacial de las muestras y perforaciones. El modelo fue respaldado por datos e interpretaciones hidrogeológicas, geológicas y geofísicas. Una vez formulado y calibrado, el modelo numérico utilizó un campo de pozos de producción simulado

para proyectar la extracción del acuífero de salmuera y verificar la viabilidad de producir suficiente salmuera para procesar un objetivo mínimo de 40.000 toneladas por año (tpa) de Li_2CO_3 durante un período operativo de 40 años. El procedimiento del modelado se considera válido y adecuado para el cálculo de las estimaciones y categorización de recursos. El recurso actualizado de litio se calculó y reportó de acuerdo con las guías y directrices de mejores prácticas para la estimación de recursos de litio 2012 y 2014 del Instituto de Minería y Metalurgia de Canadá (CIM).

Luego de que la salmuera es bombeada a superficie, esta es conducida por tuberías (salmueroductos) hasta pozas de evaporación. Allí se llevan a cabo una serie de pasos que tienen la finalidad de enriquecer la salmuera en litio mediante evaporación de agua y cristalización de sales.

Luego de estas etapas que puede durar entre 18 y 24 meses, se pasa a una planta de procesamiento con el propósito de eliminar impurezas, seguir evaporando

(concentrando aún más el litio) y obtener un producto húmedo que será secado en la siguiente etapa.



Minera Exar ha diseñado un sistema de tuberías en todo el sitio para transportar el litio a través de los diversos estados de evaporación y hasta el procesamiento final, eliminando la necesidad de transportarlo mediante camiones desde la evaporación final hasta la instalación de procesamiento in situ, reduciendo así los gases de efecto invernadero asociados al transporte mediante camiones.

En esta última etapa se produce el secado, molienda y acondicionamiento del producto final. El objetivo es obtener un producto que cumpla con las especificaciones de calidad (pureza, humedad y distribución de tamaño de partículas). Cabe destacar que durante el proceso se generan sales de descarte que, en el futuro, algunas de ellas podrían

recuperarse económicamente.

Actualmente nos encontramos en construcción, pero desde el 13 de noviembre de 2018 se dio inicio al llenado de algunas pozas que están terminadas, lo que permitió iniciar con el proceso de evaporación, actividad que se realizó durante todo el 2019.

Al 31 de diciembre de 2019, Minera Exar cuenta con 13 pozos de bombeo de salmuera operativos, a través de los cuales se bombeó un caudal de 3.883.278,61 m³ de salmuera hacia las pozas. Todos estos datos de extracción de salmuera son presentados mensualmente a la Dirección de Minería y Recursos Energéticos, quien controla que la cantidad de recursos extraído se encuentre dentro de los permitidos autorizados.



Plataforma de perforación

Febrero 2019

ESTUDIO DE CASO: COMPRENSIÓN DE LA HIDROLOGÍA DEL PROYECTO CAUCHARI-OLARAZ

A lo largo de más de diez años, la empresa ha llevado a cabo extensos programas de exploración para comprender la variación de la química, la litología y las propiedades hidráulicas dentro del acuífero; el conocimiento de estos parámetros clave condujo a la estimación de recursos y reservas en el salar de Cauchari-Olaroz.

Entorno dinámico - Los lagos de salmuera con litio (salinas) son depósitos naturales con diferentes tipos de sedimentos, que albergan salmuera dentro de los poros. Se han originado bajo condiciones extremas de aridez.

Según su ubicación, su entorno geológico y sus características climáticas, estas salinas son extremadamente dinámicas, las entradas de agua subterránea se producen en el margen de la cuenca y se desplazan hacia el centro del salar, esta entrada es relativamente fresca al entrar en el salar y su salinidad aumenta a medida que se desplaza hacia el centro, debido a la extracción de agua por evaporación. La evaporación es mayor en las zonas perimetrales del salar donde la capa freática está más cerca de la superficie y disminuye hacia el centro. Los recursos y las reservas se estimaron utilizando un programa informático de modelo numérico de aguas subterráneas; el programa fue operado por Montgomery and associates, una empresa especializada en modelos numéricos de aguas subterráneas y en la gestión de datos. El modelo se apoyaba en datos geológicos, hidrogeológicos, geoquímicos y geofísicos recogidos mediante programas de exploración de campo en el sitio. El campo de pozos de producción del lugar se introdujo en el modelo, las tasas de extracción simuladas de cada pozo se basaron en las propiedades del acuífero y las limitaciones de los ingenieros, para la producción de salmuera.

El campo de pozos de producción se simuló durante 40 años para asegurar la sostenibilidad del recurso/reserva produciendo 40.000 toneladas de LCE por año.

El modelo numérico de aguas subterráneas se calibrará continuamente según las condiciones del lugar, simulando las tasas de bombeo durante la producción. Proporcionará apoyo a la gestión del campo de pozos de bombeo

para asegurar la sostenibilidad del recurso durante la extracción de salmuera.

Para apoyar las operaciones propuestas de Minera Exar, en el salar de Cauchari Olaroz, la empresa está llevando a cabo un amplio programa de vigilancia para medir los efectos que la extracción de salmuera puede tener en el salar y las zonas circundantes; este programa se lleva a cabo una vez al día, en los pozos que rodean los pozos de producción. Las zonas circundantes del salar se vigilan una vez al mes; todos los datos recogidos se someten a análisis, validación e interpretación, antes de introducirlos como datos de entrada en el modelo de aguas subterráneas.

La empresa ha invertido importantes recursos en el desarrollo y la aplicación del programa de vigilancia hidrológica e hidrogeológica en torno al salar y dentro de él, y en la elaboración de modelos numéricos dinámicos para prevenir o mitigar la posible alteración del entorno hidrológico, hidrogeológico y geoquímico. La empresa ha invertido considerables conocimientos especializados y recursos financieros para estudiar y comprender el sistema hidrogeológico del salar de Cauchari Olaroz; se centra especialmente en la dinámica del medio ambiente durante la extracción y en la gestión de una tasa de producción sostenible para garantizar la producción programada.

Nuestro compromiso con el desarrollo de modelos hidrológicos y la vigilancia continua a lo largo de los 40 años de vida útil propuestos para la mina; contribuirá a una comprensión avanzada de la hidrología, la hidrogeología y la geoquímica de la región para identificar, prevenir y mitigar los posibles cambios en el sistema de salinas a lo largo del tiempo.

En Cauchari-Olaroz se han desarrollado y aplicado prácticas ambientales y sociales responsables que permiten a la empresa obtener algo más que la aprobación formal de las autoridades y los reguladores. Nuestras prácticas transparentes y responsables, incluida la inversión en la modelización y la supervisión hidrológicas avanzadas, han permitido que nuestro proyecto obtenga y mantenga el apoyo y la aprobación de la comunidad necesarios para operar en la región.

GRI 102-7

El tamaño de nuestra empresa**Inversión del proyecto**

El proyecto Cauchari - Olaroz se encuentra en su etapa de construcción cuya inversión total será de: USD 565 millones.

Inversión realizada al 31/12/2019: USD 187 millones.

Producción estimada

En noviembre de 2019 se completó un informe técnico del Instrumento Nacional 43-101, preparado independientemente, titulado "Estudio de viabilidad actualizado y estimación de reservas minerales para apoyar la producción de 40.000 tpa de carbonato de litio en los salares de Cauchari-Olaroz, provincia de Jujuy (Argentina)", en el que se establecen importantes beneficios económicos y de empleo para las comunidades locales y los gobiernos provincial y federal.

Número total de empleados:

- Empleo directo: 282
- Empleo indirecto: 946

Para Minera Exar es fundamental lograr un buen ambiente laboral promoviendo condiciones de trabajo acordes a las necesidades. Para ello promovemos el desarrollo de los empleados y el trabajo seguro. Las personas que trabajan en Minera Exar son elegidas por sus competencias y la experiencia que cada función requiere. Tenemos el compromiso de generar empleo local. Somos conscientes de que estimular ello genera directa e indirectamente aportes al desarrollo de la economía local por sus puestos de trabajo, remuneraciones y el desarrollo de capital humano especializado. Cuando decimos empleo local, nos referimos a la mano de obra

contratada dentro de la provincia de Jujuy.

Además, nos comprometemos y respetamos la libertad de asociación, libertad sindical y reconocemos el derecho de negociación colectiva. En la organización no permitimos ninguna forma el trabajo forzoso e infantil. Los procesos de selección del personal se hacen de manera transparente y de acuerdo con los principios de la Organización Internacional del Trabajo destacando la no discriminación.

Derechos de los pueblos indígenas y tribales - El proyecto Caucharí-Olaroz también se adhiere al Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, el principal convenio internacional vinculante relativo a los pueblos indígenas y tribales, tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismo de las Naciones Unidas encargado de elaborar y supervisar normas laborales internacionales, derechos y protecciones para mejorar las condiciones de trabajo de los ciudadanos de sus Estados miembros. En virtud del Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, los Estados miembros reconocen el derecho de los pueblos indígenas a la libre determinación dentro de un Estado-nación, al tiempo que establecen normas para los gobiernos nacionales en relación con los derechos económicos, socioculturales y políticos de los pueblos indígenas, incluido el derecho a una base de tierras. El convenio es ley en Argentina, que ratificó el Convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales el 3 de julio de 2000, y al que Minera Exar se adhirió estrechamente en sus actividades relacionadas con el desarrollo y la construcción del proyecto Caucharí-Olaroz.





Grupo de trabajadores/as de Proyecto

Agosto 2019

Estructura organizacional

A nivel organizacional, Minera Exar está compuesta por una estructura horizontal, en donde todos los integrantes de la institución son considerados componentes esenciales de cada proceso. Los niveles son Dirección, Gerencias, Mandos Medios, Super Intendencias, Jefaturas, Coordinaciones, Analistas, Asistentes y Operarios/as.

Las principales áreas de trabajo son Dirección, Administración, Contabilidad y Finanzas, Recursos Humanos, Medio Ambiente, Comunidades, Contratos y Compras, Comercio Exterior, Logística, Tecnología, Higiene y Seguridad, Proyecto, Operaciones, Procesos, Ingeniería y Construcción, Campamento, Mantenimiento, CIRS, Pozas y Pozos,

Hidrogeología, Geología de Proyecto, Laboratorio, Perforaciones y Bombeo.

GRI 102-7, 102-8

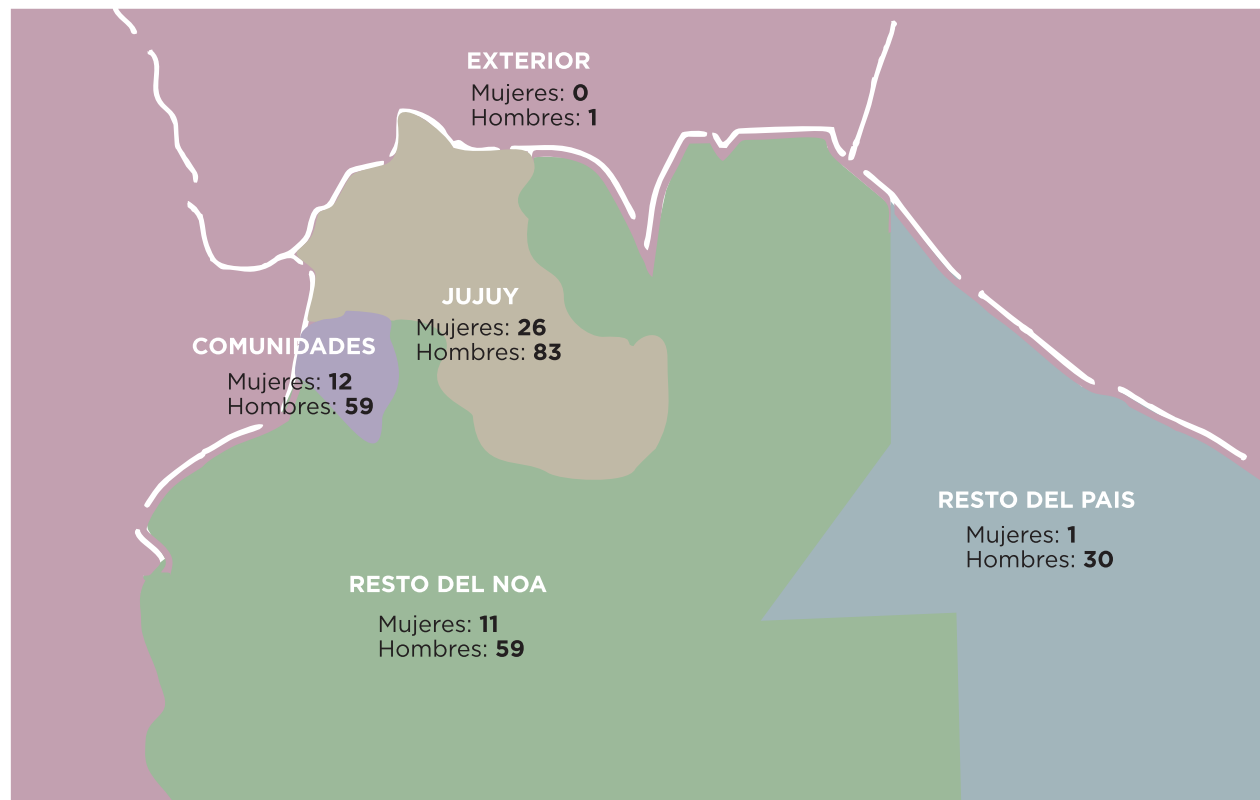
Nuestro capital humano

Al 31 de diciembre de 2019, en Minera Exar contamos con 282 empleados propios, de los cuales ninguno tiene contrato a plazo fijo ni trabaja a media jornada. Además, al encontramos en plena etapa de construcción, prestan servicio alrededor de 946 personas pertenecientes a 38 contratistas.

Número total de empleados de Minera Exar por sexo y región al 31 de diciembre de 2019:

RESIDENCIA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Comunidad	12	59	71
Jujuy	26	83	109
Resto del NOA	11	59	70
Resto del país	1	30	31
Exterior	0	1	1
TOTAL	50	232	282

Del total de empleados, el 73,05% trabaja en el proyecto y el 26,95% en las oficinas de San Salvador de Jujuy. Los mismos números coinciden cuando se trata de los trabajadores que están bajo el convenio colectivo de trabajo 26,95% y aquellos fuera de convenio 73,05%.



GRI 102-41

Acuerdos de negociación colectiva

Las instancias de revisión acordadas en negociación colectiva en este Convenio Colectivo de Trabajo (CCT 36/89) vigente fueron dos. La primera revisión paritaria fue llevada a cabo en marzo 2019 y la segunda fue realizada en el mes de agosto 2019. Estas revisiones paritarias fueron acordadas con el sindicato Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA). Como resultado de las negociaciones, los

porcentajes de aumento escalonados se aplicaron en cuotas para los meses intermedios entre cada negociación.

Al 31 diciembre 2019 unos 76 trabajadores están bajo Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) de un total de 276 empleados. Si se incluye al Directorio, el total de empleados asciende a 282. Esto quiere decir que el 27,5% los trabajadores de la estructura total están amparados por el convenio colectivo de trabajado CCT 36/89.



Trabajo en Pozas

Junio 2019





Pozas

Agosto 2019

GRI 102-7, 102-8**Afiliación a asociaciones**

Minera Exar es miembro de la Cámara Minera de la Provincia de Jujuy y, a través de su afiliación, integra la Cámara Argentina de Empresas Mineras (CAEM) y la Unión Industrial de Jujuy. Además, Minera Exar pertenece a la Cámara de Comercio Argentino-Canadiense. Minera Exar adhiere a los marcos internacionales The International Labour Organization (ILO) Conventions (ILO 169) y Equator Principles (EP).

Con el ILO 169, Minera Exar se compromete a mantener un registro de contratos, registros de todas las reuniones con las comunidades e informes relacionados con las negociaciones con los propietarios (Comunidades Aborígenes) (<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=>

NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C169).

El proyecto Caucharí-Olaroz se adhiere firmemente a los Principios del Ecuador ("EP"), un punto de referencia de la industria financiera para determinar, evaluar y gestionar el riesgo ambiental y social de los grandes proyectos, y lo ha hecho incluso antes de que comenzaran las operaciones de exploración. Estos principios son un compromiso voluntario, que surgió de una iniciativa de la Corporación Financiera Internacional (CFI), miembro del Grupo del Banco Mundial, para estimular la inversión sostenible del sector privado en los países en desarrollo. Las instituciones financieras que adoptan estos principios están obligadas a evaluar y considerar los riesgos ambientales y

sociales de los proyectos que financian en los países en desarrollo y, por lo tanto, a prestar únicamente a quienes demuestren la correcta administración de sus impactos sociales y ambientales, como la protección de la biodiversidad, el uso de recursos renovables y la gestión de los desechos, la protección de la salud humana y los movimientos de población.

En este contexto, Minera Exar estableció desde el principio que los Principios del Ecuador serán los estándares mínimos para desarrollar el Proyecto, tomando las siguientes medidas:

- Hacer el esfuerzo de comprender y respetar las costumbres, tradiciones, estilos de vida y necesidades locales.
- Comprometerse a cumplir las normas del país.
- Establecer procedimientos de seguridad para su propio personal, consultores y contratistas.

Nos comprometemos con brindar la información y establecer canales de comunicación adecuados para el procedimiento FPIC (Consentimiento Libre e Informado Previo), respetando así los derechos de las comunidades cercanas a acceder a la información. La comunicación abierta en ambos sentidos se mantendrá de forma permanente, y antes de que se inicie cada etapa del Proyecto, las comunidades cercanas recibirán la información necesaria para participar.

En la medida en que se continúen sucediendo acuerdos que solidifican y formalizan las relaciones con las comunidades se definirán, en cada caso, las consecuentes funciones y responsabilidades. Los acuerdos formales poseen la finalidad de reducir malentendidos que pudieran surgir en relación con la presencia y las futuras actividades de Minera Exar en el territorio.



Participación de los grupos de interés

GRI 102-40, 102-42 102-43 y 102-44

Identificación y selección de grupos de interés

Durante todos estos años, en los cuales Minera Exar se encontró en etapa de prospección y exploración minera, fue identificando, conociendo, entendiendo e interactuando con diferentes grupos de interés, local, provincial y nacional.

Estas relaciones con diversos grupos de

interés permiten a la Compañía trabajar en la mejora de la calidad de estas relaciones día a día.

De acuerdo al compromiso de Minera Exar con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en línea con el Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos, la Compañía articula y refuerza alianzas para lograr objetivos comunes con las distintas partes interesadas.



Celebración de Fiesta Patronal en Pastos Chicos

DICIEMBRE 2019



La identificación y selección de los grupos de interés la hemos llevado a cabo gracias al conocimiento y experiencia de nuestra gestión en el territorio y en base al aporte de nuestros trabajadores más antiguos en puestos claves. Este entendimiento de las etapas de vida que atravesó nuestra compañía, así como también el contexto actual en el cual desarrollamos las actividades de construcción y las

incipientes asociadas a la fase de operación, nos posibilita identificar de una manera madura las cualidades y necesidades de atención de cada grupo de interés. También, para identificar estos grupos, ha sido útil el rol que posee nuestra área de Medio Ambiente -en temas críticos- relacionados a la factibilidad ambiental del proyecto. Finalmente debemos destacar el vínculo, el

reconocimiento de parte de sus interlocutores y la experiencia del Área de Relaciones Comunitarias para el proceso.

Las determinaciones de pertinencia, relevancia y la experiencia adquirida, nos ha permitido priorizar acciones y modos de relacionamiento con los grupos de interés, generando así agendas y actividades compartidas, atendiendo que todos y cada uno de ellos son importantes para la interrelación entre la empresa y la sociedad. En este sentido, interpretamos como determinante a la relación con las Comunidades de Pueblos Originarios. Por los requerimientos para la puesta en marcha del proceso de construcción y futura fase de operación, consideramos que el Gobierno Local y Nacional -y las

instituciones que ello engloba- son vitales como grupo de interés determinante. A través de la gestión de éstos grupos de instituciones -autoridades de aplicación- se establecen las instancias de contralor de la actividad, y se llevan adelante los procesos de otorgamiento de factibilidades del proyecto.

Por otro lado, creemos que es crítico incluir a los Accionistas como grupo de interés determinante: este grupo determina la continuidad del proyecto en un contexto de recesión mundial e inestabilidad económica en el país. Además, por el perfil y la política de priorizar a las personas que posee Minera Exar, por su rol y facultades, consideramos determinantes a los sindicatos y agrupaciones de empleados.



Trabajo en Pozas

Julio 2019



Diálogo con los Grupos de Interés

Para poder construir relaciones significativas y de largo plazo con los grupos de interés, consideramos que la comunicación fluida y el diálogo son importantes e influyen en la toma de decisiones. Por ello contamos con

diferentes canales de comunicación para poder atender las inquietudes y poder generar respuestas oportunas a todos nuestros grupos de interés.

Asumimos compromisos con cada uno de nuestros grupos de interés, los cuales se ven reflejados en el siguiente cuadro:

GRUPO DE INTERÉS	COMPROMISO
Empleados	Brindar un ambiente laboral sano y respetuoso, a través del cumplimiento de deberes y obligaciones mutuas.
Accionistas	Maximizar el rendimiento de la inversión, asegurando el compromiso con la transparencia de la gestión y la presentación de informes.
Gobierno Local Y Nacional	Cumplir y hacer cumplir estrictamente las leyes y normativas de aplicación.

Comunidades de Pueblos Originarios (área de influencia directa)	Brindar posibilidades de crecimiento, a través de capacitaciones, empleo, desarrollo de proveedores y otros programas. Acompañar y posibilitar la educación de los niños en sus comunidades. El consentimiento libre, previo e informado (CLPI) reconocido en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP).
Sindicato	Trabajar en conjunto con las organizaciones sindicales.
Proveedores durante la construcción	Propiciar un proceso de selección justo y transparente que refleje nuestras políticas.
Contratistas durante la construcción	Propiciar un proceso de selección justo y transparente que refleje nuestras políticas.
Instituciones Educativas Universitarias	Brindar la posibilidad de prácticas profesionales/pasantías. Espacios para el intercambio de conocimientos.
Ong's e Instituciones representativas	Comunicar e interactuar con aquellas organizaciones que aporten para la construcción de un mejor contexto social e institucional.
Medios de Comunicación	Informar de forma clara a la opinión pública, interactuando con los medios mediante un diálogo fluido y oportuno.



Diálogo con Comunidades Originarias

Desde el año 2009, Minera Exar viene trabajando con las Comunidades Originarias de influencia directa del Proyecto Cauchari-Olaroz. Es a través del quehacer en el territorio, de los logros compartidos concretados, y del diálogo abierto y fluido que se ha construido un lazo de respeto y compromiso entre las partes. El proyecto, al 31 de diciembre de 2019, tiene un vínculo formal con seis Comunidades Originarias: Catua, Termas de Tuzgle de Puesto Sey, Los Manantiales de Pastos Chicos, Huáncar, Pórtico de los Andes de Susques y Olaroz Chico. A finales de 2019, la Empresa ha iniciado la integración a nuestra área de Influencia directa a la Comunidad de El Toro. La empresa trata con las Comunidades diversos temas de interés para ambos. Entre los temas de esa agenda compartida

están: la etapa de construcción e inquietudes acerca de la etapa operativa, como principales. Así también aquellos referidos a la contratación de mano de obra, el desarrollo de proveedores y otros beneficios económicos que pudiere tener la Comunidad. También un tema importante de comunicación tiene que ver con el medioambiente, el uso del agua y la generación de residuos.

Sostener los compromisos alcanzados y la confianza que surge de los años del quehacer compartido son valores fundamentales sobre los que trabajamos y sostenemos las relaciones estrechas con las Comunidades. En relación a éste vínculo directo, se realizan periódicamente diferentes tipos de encuentros y reuniones, en distintas instancias, tanto en las mismas comunidades, en mina o en sitios intermedios.



Participación en actividades comunitarias

Reunión de comuneros

La empresa desarrolla reuniones con los referentes de Comunidades en forma periódica (comunero y vice comunero) y con las comisiones municipales. En 2019 se llevaron a cabo cinco reuniones con comuneros.

Participación en Asambleas Comunitarias

Durante el 2019, Minera Exar participo en 12 asambleas comunitarias en las seis Comunidades de influencia directa del proyecto: Pórticos de los Andes de Susques, Los Manantiales de Pastos Chicos, Huáncar, Termas de Tuzgle de Puesto Sey, Catua y Olaroz Chico. En ellas se llevaron a cabo actividades como la presentación de informe impacto ambiental etapa explotación, informe impacto ambiental etapa exploración, y se trataron temas relacionados a los convenios de servidumbre

Visitas a mina

Minera Exar continúa con su política de actividades de interacción con las Comunidades aledañas. Esto nos posibilita hacer conocer en primera persona a los vecinos del proyecto cómo se trabaja en el interior de la operación, y cuáles son las previsiones y desarrollos venideros.

Se realizan visitas con las personas de las Comunidades que quieren ir o miembros de las comisiones de las Comunidades, ya sea para mostrar el estado de avance de la construcción, llevar a cabo reuniones, participar de alguna capacitación y/o participar de algún evento especial.

Visita de la Comunidad Pórtico de Los Andes

Como inicio de una serie de recorridos y transparencia operacional, se iniciaron las visitas de las Comunidades a diferentes espacios de trabajo y proyecto. Integrantes de la Comunidad Aborigen Pórtico de Los Andes de Susques hicieron un recorrido por las diferentes áreas de la empresa, como así también parte del proyecto en construcción.

La comitiva fue recibida por integrantes de distintas áreas. El Programa incluye una inducción en seguridad a cargo del equipo de Seguridad e Higiene. Luego, se inicia el recorrido, con las explicaciones acerca de cada parte de la operación, el funcionamiento de las diferentes áreas del campamento, y la presentación de las personas responsables y empleados/as de cada área. También se informa acerca de procedimientos y estándares que se aplican en el trabajo diario de cada uno de los equipos. El recorrido también incluyó la visita al sector de construcción de la planta de procesos, las pozas de evaporación y pozos productivos.





Consultores ambientales y representantes de las comunidades en monitoreo ambiental participativo

Marzo 2019

Monitoreos Ambientales Participativos

La empresa realiza en forma trimestral monitoreos ambientales participativos. En esta actividad se invita a una o dos personas por Comunidad para que asistan en representación de su Comunidad y nos acompañen en la totalidad de las actividades que se desarrollan durante el monitoreo ambiental. La participación de la toma de muestras y la interacción con los especialistas de cada disciplina es enriquecedora ya que se genera una realimentación (Especialista-Comunidad-Exar). De este monitoreo también participan las autoridades de aplicación con quien los representantes de la Comunidad pueden evacuar dudas que surjan.

Reunión de la Unidad de Gestión Ambiental Minera Provincial (UGAMP)

Este organismo tiene la facultad de asesorar al Director Provincial de Minería y Recursos Energéticos, respecto de la aprobación o ampliación de informes de impacto ambiental que deben presentar las empresas o dueños de concesiones en las distintas etapas de su desarrollo minero. La UGAMP está conformada por instituciones del estado provincial, universidad, empresarios mineros, AOMA, entre otros. Nuestra compañía, en 2019, tuvo una instancia en la UGAMP, para presentar el Informe de Impacto Ambiental (IIA) etapa explotación. En ella participaron los miembros representantes de la UGAMP, comisiones municipales y Comunidades originarias.



Actividades de Monitoreo Ambiental

Marzo 2019



Ajicillo de campo (*Hoffmannseggia*) sp. cf

Impacto social, comunidades y desarrollo regional

El área de influencia directa del proyecto Caucharí-Olaroz incluye las comunidades de Susques (1565 residentes), Huáncar (397 residentes), Pastos Chicos (150 residentes), Puesto Sey (148 residentes), Catua (464 residentes) y Olaroz Chico (199 residentes), según datos de 2018. Todas estas comunidades se encuentran en el departamento de Susques, provincia de Jujuy, siendo la ciudad de Susques la cabecera del departamento, ubicada aproximadamente a 60 km por carretera del Proyecto. La población directamente afectada por el proyecto es mayoritariamente rural y se identifica con la etnia Atacama.

Plan de Relaciones Comunitarias - Minera Exar cuenta con un activo proceso de comunicación, consulta y participación en el proyecto Caucharí-Olaroz, que está activo desde 2009.

Minera Exar ha desarrollado un Programa que promueve el desarrollo social y económico dentro de un marco de sostenibilidad. La empresa comenzó a trabajar en el Programa de Relaciones Comunitarias con el Departamento de Susques en 2009. El mismo siempre tuvo como premisa integrar a las comunidades locales en el proyecto Caucharí-Olaroz mediante la implementación de subprogramas destinados a generar impactos positivos en estas comunidades, trabajando codo a codo y planificando de manera compartida. Susques es el centro comercial más importante de la zona, aunque también el Programa está orientado a las comunidades de Catua, Olaroz Chico, Huancar, Pastos Chicos y Puesto Sey.

La empresa ha diseñado y puesto en práctica un Plan de Relaciones

Comunitarias que genera una cooperación a largo plazo con la población dentro del Área de Influencia Directa del Proyecto (ver la nota al pie). Dentro de éste Plan existe un Programa de consulta, el cual, a través de una encuesta, permite reconocer las principales representaciones de los habitantes del territorio, en relación a la empresa y su quehacer.

Las comunidades han firmado un Convenio que aprueba todas las etapas del Proyecto. Entre los beneficios directos que se espera obtener del Proyecto, a través de la herramienta de las encuestas, se reconoce que los principales intereses de quienes respondieron son:

- Empleo directo en el Proyecto;
- Colaboración de la empresa en la resolución de cuestiones relacionadas con el agua;
- La provisión de entrenamiento.

La percepción de una amplia mayoría de los encuestados sostiene que el consentimiento sobre las actividades mineras (y el proyecto, en particular) están relacionadas a las medidas que se adopten para proteger el medio ambiente, trabajar sobre los aspectos sociales asociados a la instalación de una actividad económica tan relevante para la zona y para las personas que allí habitan, y finalmente, con la capacidad del Proyecto para generar una contribución positiva a la comunidad.

El Programa de Relaciones Comunitarias Cauchari-Olaroz se ha dividido en tres subprogramas clave. Uno se ocupa de las comunicaciones externas e internas para proporcionar información y mostrar transparencia. El segundo es un Programa de consulta que permite a la empresa reconocer las percepciones de las actividades mineras. Un tercer Programa se ocupa de la ejecución de contratos con las

comunidades para generar beneficios económicos. La parte más importante del Programa es el apoyo a las iniciativas sociales, culturales y ambientales. Las comunidades proponen iniciativas y, en una tarea compartida, se deciden los beneficios

en base a las siguientes premisas:

(1) Beneficiar a toda la comunidad, (2) contribuir al desarrollo sostenible y (3) ser participativas (con resguardo de que las actividades deben originarse dentro de la comunidad).



Festejos del Día de la niñez en las comunidades

Diciembre 2019

Cabe señalar también que se han firmado contratos oficiales con las comunidades vecinas que son propietarias de los derechos de superficie en los que se está construyendo actualmente el proyecto. Según estos contratos, las comunidades conceden a Cauchari-Olaroz derechos de tráfico vehicular y otros, mientras que la empresa les asegura un flujo de pagos regulares, que se utilizarán según lo decidan los miembros de las comunidades. Los acuerdos varían entre las comunidades, pero todos incluyen lo siguiente:

-Pagos totales de aproximadamente

USD 239.417 por año entre 2017 y 2019;

-Cuando se inicie la construcción, pagos agregados de aproximadamente USD 260.000 por año y más, durante la construcción;

-Cuando comience la producción, pagos globales de aproximadamente USD 465.000 por año y más, durante la producción;

-Programas conjuntos de monitoreo ambiental participativo;

- Derechos de prioridad para cualquier trabajo para el cual una persona de la comunidad esté calificada;
- Entrenamiento en el sitio para calificar para el trabajo;
- Escuela de formación empresarial en cada comunidad para ayudar a crear empresas para la prestación de servicios durante la construcción; y
- Programas de infraestructura individual en cada comunidad.

Visitas a la mina en general

Alumnos y docentes de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Jujuy, Investigadores del Conicet, dirigentes de AOMA, técnicos de diferentes autoridades de ampliación,

guardafaunas e integrantes de instituciones intermedias, entre otros, han visitado y se interiorizaron de las actividades de Minera Exar, durante el transcurso de 2019, ratificando nuestra política de puertas abiertas.

En general el objetivo del recorrido hace hincapié en los avances de la construcción, la gestión del medioambiente y la seguridad de los trabajadores.

Se destaca que cada visita es acompañada y guiada por los profesionales del área que se visite, en donde explican su actividad y resuelven dudas que se plantean en sitio.



Pozas

Noviembre 2019

Gestión de la comunicación institucional

Minera Exar posee una política de gestión en comunicación institucional, orientada a: comunicar y difundir las actividades de la empresa, hacia los grupos de interés de la empresa y, entre ellos, a la opinión pública en general. Además se trabaja, de manera integrada, la comunicación interna, tanto hacia los empleados propios, las empresas contratistas y las comunidades. Es decir hay una gestión de comunicación multidireccional, entre los públicos internos, externos e inter-institucionales que le competen a la empresa.

Con respecto a la comunicación externa, podemos mencionar que en 2019 se trabajó en el re-diseño de la imagen visual, lo cual tuvo como consecuencia también el re-diseño de la página web institucional y todos los soportes visuales. Esta actualización del sitio web permitió también re organizar contenidos mejorando la transparencia de la empresa. En www.mineraexar.com.ar se pueden apreciar las actividades principales que se realizan. Además allí se cuenta con una sección de Recursos Humanos, para la

carga de currículums de los aspirantes a trabajar con nosotros. En otra sección, y como parte de la política de contrataciones, hay una sección de registro de proveedores. Finalmente tenemos un área destinada a la difusión de nuestra Política de Desarrollo Sostenible, nuestro Código de Ética y el archivo de los Informes de Sostenibilidad previos presentados.

Hemos participado y auspiciado algunos de los principales eventos del sector minero, disertaciones y seminarios. Entre ellos podemos destacar: PDAC Convention, El Seminario Internacional de Litio en Sudamérica'19; Jornada de Economía "Jujuy, Provincia Minera" del Consejo Profesional del Ciencias Económicas, entre otros.

Finalmente queremos destacar que también en el marco de la política de puertas abiertas de la empresa, se recibieron visitas de distintos medios de comunicación, delegaciones educativas, investigadores y representantes de instituciones intermedias (internacionales, nacionales y provinciales).



Visitas de equipos de prensa e investigadores en campamento

Materialidad y contenido del reporte

GRI 102-46 y 102-47

Contenido del informe y materialidad

El objetivo de Minera Exar con este informe anual es exponer la forma en la que venimos trabajando en los aspectos económico, social y ambiental. Para la elaboración de este informe y su contenido

hemos dado participación a las diferentes áreas de la empresa. En este proceso hemos tenido en cuenta los lineamientos de los estándares GRI versión 2016 así como la Política de Desarrollo Sostenible de Minera Exar.



Parinas chicas (*Phoenicoparrus jamesi*) en Vega de Archibarca”

Proceso de elaboración del informe

La consulta a los grupos de interés la realizamos como etapa inicial del proceso de elaboración de este Informe. Para la conclusión de éste hemos llevado a cabo una serie de pasos:



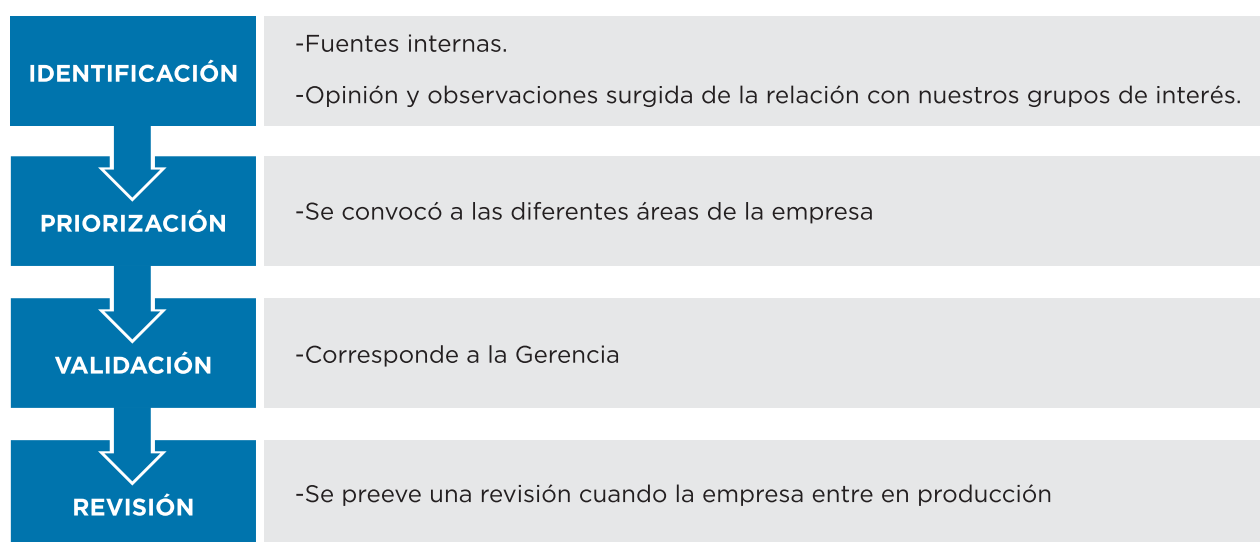
La relación con los grupos de interés y los temas relevantes de la Política de Desarrollo Sostenible de la empresa se ven reflejados en el análisis de materialidad.

GRI 102-47

Análisis de Materialidad

Llevamos a cabo una evaluación interna de

materialidad para establecer los temas prioritarios en nuestra estrategia de sostenibilidad. Actualmente se está realizando una evaluación formal de la materialidad y los resultados se divulgarán en el próximo ciclo del informe. Este análisis de materialidad está elaborado en conformidad con los principios de la Guía Estándares GRI.



Pilares de sostenibilidad y lista de temas materiales

PILAR DE SOSTENIBILIDAD	TEMA MATERIAL	GRI
Gobierno corporativo y ética empresarial	-Gobernanza -Ética e integridad y directrices anticorrupción -Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	-102-18 -102-16 y 205-2 -102-17
Dimensión económica	-Valor económico directo generado y distribuido -Cadena de Valor -Servicios e insumos -La Inversión en las Comunidades Aborígenes	201-1 201-1 102-9, 204-1 y 413-1 413-1

Nuestros Trabajadores	-Empleo y tasa de rotación del personal -Diversidad -Desempeño -Formación y capacitación -Reclutamiento de mano de obra priorizando -Comunidades aborígenes	401-1 405-1 404-3 404-1 413-1
Seguridad y salud ocupacional	-La seguridad y la salud ocupacional, ante todo -Agentes de riesgo -Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad -Servicio médico y Salud -OcupacionalÍndice de accidentes	403-1 403-2 403-5 403-6 403-9
Compromiso con el Medio Ambiente ocupacional	-Tipos de residuos generados y disposición -Consumo energético -Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) -Emisiones significativas al aire -Extracción y consumo de Agua -Saneamiento ambiental y restauración -Biodiversidad y monitoreos ambientales	306-3 302-1 305-1 305-7 303-1 /3/5 304-3 304-1 /2 y 413-1
Vínculo con las Comunidades Aborígenes	-Pilares de la política de Relaciones Comunitarias	413-1



Gobierno corporativo y ética empresarial



GRI 102-18

Gobernanza

Para Minera Exar la ética empresarial y la gobernanza resultan de gran importancia a la hora de la toma de decisiones, rendir cuentas y ser controlada. Esto nos permite resaltar nuestra transparencia. Somos una empresa joven que está reforzando su Sistema de Normas y Políticas a través de las cuales la empresa será dirigida y controlada.

Actualmente la Compañía cuenta con políticas que respaldan estos pilares:

- Código de Ética

- Directrices Anticorrupción

Dichos documentos pueden descargarse en el siguiente link:

www.mineraexar.com.ar/compliance/

De acuerdo con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16: “Paz, Justicia e Instituciones sólidas”, Minera Exar busca consolidarse como una organización responsable, transparente e inclusiva. Asimismo, trabajamos sólidamente en el entendimiento de que es de vital importancia luchar contra la corrupción e impedirla en todas sus formas. El enfoque y gestión del sobre Gobierno Corporativo y Ética es responsabilidad tanto del Directorio como del Gerente de Legal y de Cumplimiento de la Compañía.



Trabajos en Pozas

Julio 2019

Minera Exar es una empresa de capitales privados en donde Lithium Americas tiene el 48,17% de la participación accionaria, Ontario un 1,83% y Ganfeng Lithium el 50% restante de esta Joint Venture (JV).

La compañía está dirigida y administrada por un Directorio integrado por 4 (cuatro) directores titulares, uno de los cuales es el presidente, y 4 (cuatro) directores suplentes (detalle a continuación):

- Presidente y Director Titular Clase A:
Franco MIGNACCO
- Vicepresidente y Director Titular Clase A:
Gabriel Marcelo RUBACHA
- Director Titular Clase C:
Hernán Miguel ZABALLA
- Director Titular Clase C:
Xiaofeng LUO
- Director Suplente Clase A:
Ignacio Hernán CELORRIO
- Director Suplente Clase A:
Norberto Carlos CANEVA

·Director Suplente Clase C:

Hugo QUEVEDO

·Director Suplente Clase C:

Wenge PENG

Titulares y Suplentes de la Comisión Fiscalizadora.

- Sr. **Alejandro María Massot** como miembro titular por la clase “A”,
- Sr. **Jorge Ernesto CÍCERO** como miembro suplente por la clase “A”,
- Sr. **Carlos Zubiaur** como miembro titular por la clase “C”.
- Sr. **Atanasio Hernán Celorrio** como miembro suplente por la clase “C”.

La estructura de gobernanza de la organización establece la línea estratégica de la empresa en cuanto a la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales.

Los ejecutivos se reúnen al menos cuatro veces al año con la participación de todos los accionistas.



Tareas en Campamento Planta Piloto

Julio 2019



Avances de Construcción Planta

Setiembre 2019

GRI 102-16 y este material hace referencia al Contenido GRI 205-2

Ética e integridad y directrices anticorrupción

En Minera Exar nos comprometemos con el trabajo cumpliendo con las leyes, normas y reglamentos del territorio en donde operamos. Tenemos la firme decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad. Principios con los que hemos venido trabajando desde el inicio de nuestras actividades. Somos una empresa comprometida con la transparencia y el accionar responsable de todos nuestros trabajadores. Es por ello por lo que contamos con un código de conducta que debe ser conocido por todos aquellos colaboradores que desempeñan funciones en la empresa.

·El código de conducta describe los principios, directrices y políticas básicas que se espera se cumplan por todos en la Compañía, y ha sido concebido para ayudar a todos los colaboradores a comprender cuáles son las obligaciones

éticas y legales en el desarrollo de todas las actividades de Minera Exar.

www.mineraexar.com.ar/compliance/

·Este Código es obligatorio y se aplica a todos los trabajadores, ejecutivos, directivos y asesores de Minera Exar, en todo momento y en todos aquellos lugares donde desarrolle sus actividades o realice negocios (abarca a la Empresa y sus subsidiarias); aun cuando las costumbres varían según lugar, región o país.

En Minera Exar, entendemos que actuar con un alto sentido de integridad es crucial para mantener la confianza y la credibilidad de los accionistas, empleados, clientes, proveedores, organizaciones gubernamentales, la comunidad, los grupos de interés y demás personas e instituciones. Cada uno de nuestros empleados firma una declaración en donde se acredita que se dio lectura, se acepta, y se comprenden los términos del código de conducta, como así también al compromiso de cumplir con lo dispuesto en el mismo.

Corrupción

En Minera Exar S.A. garantizamos que tanto nuestros empleados como cualquier tercero que actúe en nuestro nombre cumplan las normas más exigentes en cuanto a integridad en el desarrollo de su trabajo. Contamos con una reputación de honradez e integridad en nuestras prácticas de gestión y en las transacciones comerciales que mantenemos. Para nuestra compañía es de vital importancia luchar contra la corrupción e impedirla en todas sus formas.

Es por ello por lo que cumplimos con la legislación, así como con el convenio anticorrupción de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Convenio OCDE), la Ley de los EE.UU. sobre prácticas corruptas en el extranjero (FCPA por sus siglas en inglés), la ley sobre

Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá (CFPOAC, por sus siglas en inglés) y en Argentina con la ley 27.401 de Responsabilidad Penal Empresaria.

En Minera Exar S.A. confeccionamos y mantenemos libros, registros y cuentas que reflejan con detalle razonable y de manera precisa y ajustada las transacciones y ventas de activos de la empresa. Además, realizamos controles contables internos y auditorías periódicas para garantizar el cumplimiento de las leyes anticorrupción. Incentivamos a que todo empleado, ejecutivo o director comunique inmediatamente, en virtud de las Políticas de Informantes de Minera Exar, sobre posibles casos de soborno o corrupción. En la compañía tenemos la política de sancionar los actos de corrupción en el caso de que ocurriesen.



Tareas en Pozas

Julio 2019

El 90,43% del personal conoce y acepta los términos del código de conducta, ética y directrices anticorrupción establecidos por la compañía. Nos encontramos comprometidos en un proceso en que el 100% de nuestros empleados y colaboradores internalicen la Política Anticorrupción de la empresa.

Mecanismos de evaluación y control utilizado

El cumplimiento es evaluado a través de consultas puntuales, atención de las denuncias que se realizan por el sistema anónimo que son atendidos inmediatamente.

Por otro lado, también se llevan a cabo procesos de auditorías periódicas (internas y externas) respecto de los posibles fraudes.

Como no todos los empleados poseen acceso a internet o poseen correos electrónicos, también pueden hacer llegar sus inquietudes a través de un buzón de sugerencias. En todos los casos la denuncia puede hacerse en forma anónima y sin temor a represalias.

Todas las consultas realizadas a través de estos canales para plantear inquietudes son revisadas y evaluadas. En el año 2019, no se presentaron inquietudes a través de estos canales.



GRI 102-17

Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética*

Para la Compañía es importante que sus colaboradores conozcan los mecanismos de denuncias y se sientan libres de utilizarlos de ser necesario ante asuntos relacionados con el incumplimiento del Código de conducta o las Normas éticas de la organización.

Para proceder los empleados deben informar de inmediato a un supervisor o gerente sobre las situaciones en las que se viole el Código, sus políticas o la ley. Las inquietudes pueden realizarse a través del gerente de Recursos Humanos, Directorio y/o Compliance Officer.

También se puede plantear la inquietud a través de canales digitales, enviando un correo electrónico a: denuncias@exar.com.ar

Gobierno corporativo y ética empresarial



Nuestros trabajadores

Minera Exar reconoce la importancia que tiene y tendrá en la etapa productiva contar con un grupo de trabajadores comprometidos, motivados y productivos. Además, reconocemos que el proyecto se desarrolla en una zona inhóspita y alejada, y por ello nos encontramos trabajando en ofrecer buenas condiciones de trabajo que permitan mantener un buen ambiente laboral. La Compañía está comprometida en desarrollar y fortalecer empleos seguros y condiciones de trabajo decentes promoviendo prácticas de empleo inclusivas y entornos de trabajo seguros, así como también en desarrollar las

habilidades, capacidades y la formación de sus trabajadores, con especial atención los pertenecientes a las comunidades locales. Con este compromiso Minera Exar suma su aporte para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a saber, ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico, ODS 1: Fin de la pobreza, ODS 5: Igualdad de género, ODS 10: Reducción de las desigualdades y ODS 4: Educación de calidad.

La responsabilidad de estas iniciativas es del Gerente de Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias y su equipo. El mecanismo de monitoreo se realiza a través de evaluaciones de desempeño anuales de nuestros trabajadores.



Empleados recorriendo Pozas

Agosto 2019



Construcción Nuevo Campamento

Noviembre 2019

GRI 401-1

Empleo y tasa de rotación del personal

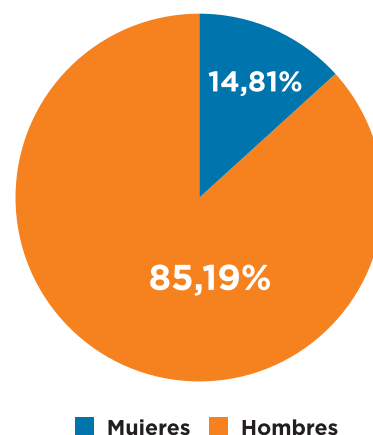
En la compañía contamos con un sistema de reclutamiento y retención. La gestión de reclutamiento y selección se respalda en un estricto seguimiento de las condiciones de mercado. Esto se lleva adelante mediante reclutamiento propio, para posiciones operativas y con el soporte de dos consultoras externas, en caso de mandos medios o posiciones técnicas específicas. En cuanto a la metodología de retención, se aplican planes de capacitación específicos con compromiso de permanencia en la organización. También, trabajamos con un estricto cumplimiento y conocimiento de del mercado laboral apoyándonos en la metodología HAY de compensación y beneficios. Esto nos ubica de manera acertada de acuerdo con nuestra zona geográfica donde desarrollamos la actividad y la misma

actividad industrial. Esto, también, nos permite mantener un adecuado equilibrio entre competitividad externa y equidad interna en la organización.

Tasa de contratación

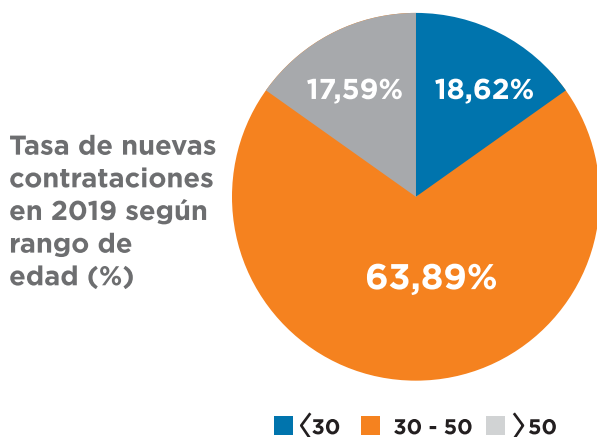
En el año 2019 se han contratado 108 personas de las cuales 16 fueron mujeres y 92 Hombres.

Tasa de nuevas contrataciones en 2019 por sexo

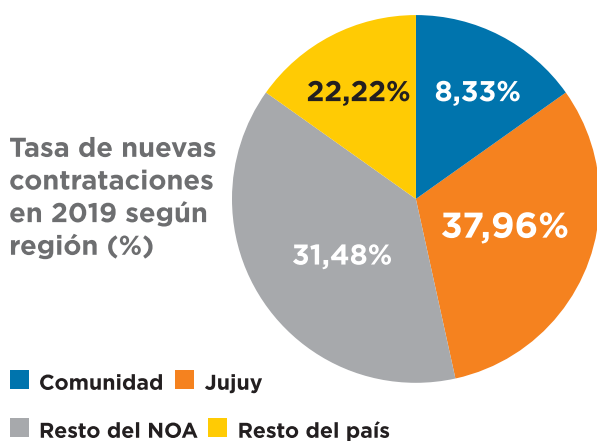


■ Mujeres ■ Hombres

La tasa de contratación de personal en 2019 agrupada según rango de edad es de 20 personas menores a 30 años, 69 personas entre 30 y 50 años y 19 personas mayores a 50 años.



Por otro lado, si agrupamos la tasa de contratación según región, durante el año 2019 se contrataron nueve personas provenientes de Comunidad, 41 personas de la provincia de Jujuy, 34 personas del Resto del NOA y 24 personas con lugar de residencia en el Resto del país.



TASA DE ROTACIÓN

SEXO	ROTACIÓN
Femenino	4,39
Masculino	25,00
Total	29,39
LUGAR RESIDENCIA	ROTACIÓN
Comunidad	3,95
Jujuy	10,96
Resto del NOA	10,96
Resto del país	6,36
Total	29,39
RANGO DE EDAD	ROTACIÓN
<30	4,82
30 - 50	19,30
>50	5,26
Total	29,39





Personal recorriendo Pozas

Febrero 2019

102-8 y 405-1

Diversidad

Minera Exar apoya y fomenta una cultura de diversidad, inclusión y no discriminación en todas las decisiones relacionadas con las personas en todas las áreas de la Compañía y sus proveedores. La Compañía espera seguir consolidando este aspecto a lo largo del tiempo.

Como parte de este compromiso, la Compañía aporta con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género, fomentando la participación de las mujeres en todas sus áreas.

La participación de las Mujeres en la empresa, comparada con datos del sector minero, es alto. Las mujeres representan el 17,73% de la fuerza laboral. La provincia de Jujuy se destaca por tener un elevado porcentaje de mujeres trabajando en

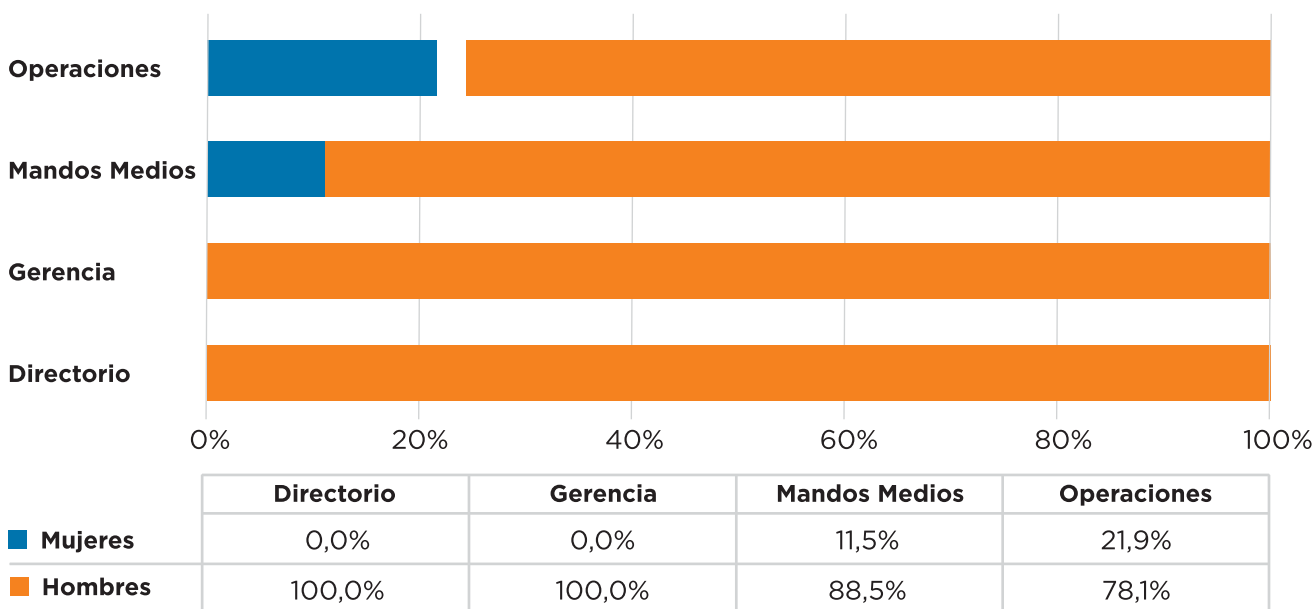
minería:

www.diariojornada.com.ar/223109/economia/ujuy_es_la_provincia_con_mayor_proporcion_de_mujeres_mineras/). En cuanto a la igualdad de género en la fuerza laboral, se contemplan licencias extraordinarias para trabajadoras con hijos menores a cinco años.

En los procesos de reclutamiento y selección, se consideran los perfiles femeninos con total equidad e igualdad de oportunidades para la cobertura de las vacantes. Del mismo modo, los criterios de compensación económica se aplican con total equidad, enfocado totalmente en el desempeño.

Una forma de mostrar la diversidad es teniendo en cuenta la distribución de géneros según categoría laboral.

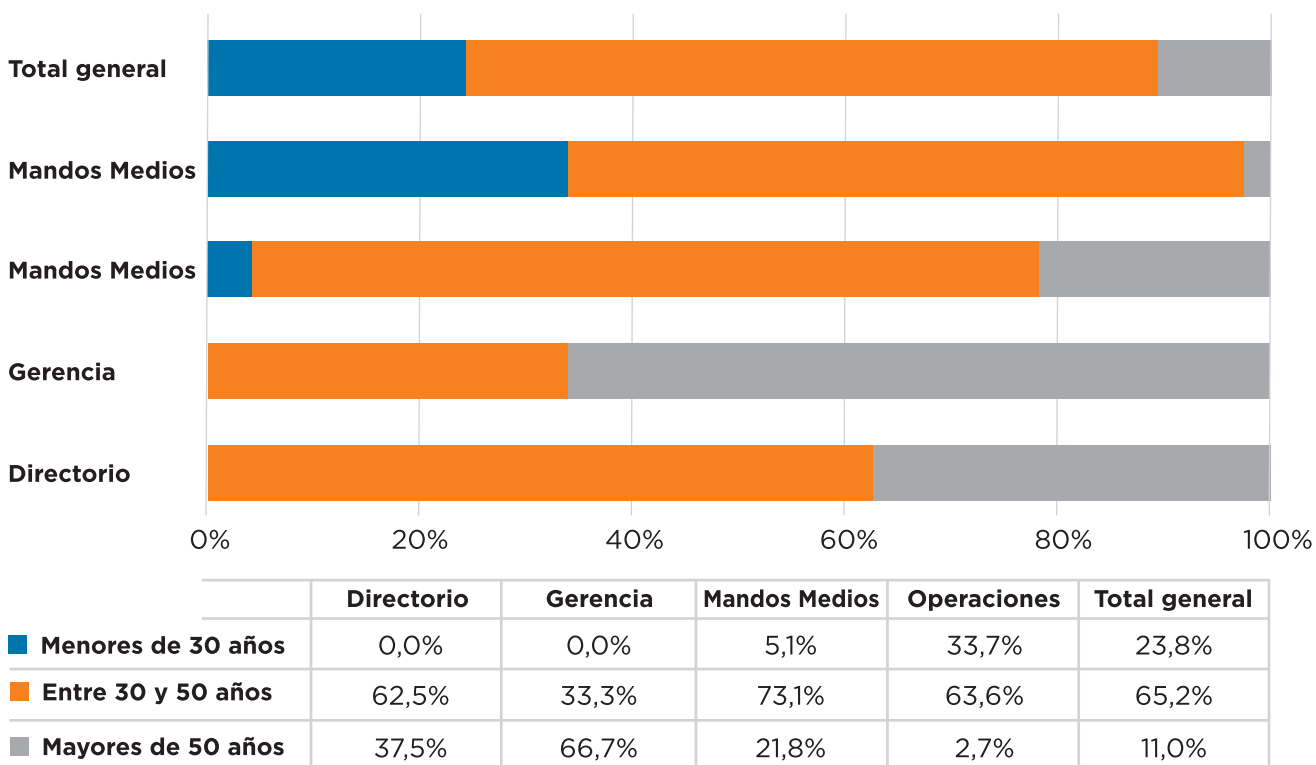
Porcentaje de empleados por categoría laboral según sexo



El mecanismo de control y evaluación es una revisión anual de datos y comparación con los índices de la industria minera Argentina.

Según iniciativa de paridad de género Argentina (IPG), el porcentaje de mujeres en minería en nuestro país es menor al 10%.

Porcentaje de empleados por categoría laboral según sexo



Este material hace referencia al Contenido GRI 404-1 “Formación y enseñanza 2016”

Formación y capacitación

Minera Exar reconoce que el éxito como organización está fuertemente ligado a contar con trabajadores idóneos y capacitados. Por ello la Compañía, en esta etapa previa a la producción, se encuentra centrando sus esfuerzos en la preparación y formación de sus colaboradores, pertenecientes a comunidades locales principalmente.

En cuanto a capacitación, Minera Exar trabajo sobre el ítem Formación y desarrollo de personas, con el fin de que los colaboradores adquieran los conocimientos necesarios para realizar el trabajo con mayor idoneidad y obtengan satisfacción con un crecimiento personal. A ella pueden acceder aquellos empleados que requieran formación específica para temas estratégicos, los cuales salen tras el proceso de evaluación de desempeño. La capacitación es gestionada a través de los mandos medios y gerentes de cada área.

De acuerdo con este compromiso de la Compañía, se contribuye al Objetivos de Desarrollo Sostenible 4: Educación de calidad.

Nuestra compañía, en 2019, ha invertido USD 29.876,37 en capacitación. Esto equivale a una inversión media de aproximadamente USD 106 por empleado en su formación. Contemplando las capacitaciones brindadas por las áreas de Higiene y seguridad, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias, más las capacitaciones específicas de acuerdo con la posición y función, podemos estimar un promedio anual por persona de 28 horas. Entre las más importantes, podemos destacar aquella realizada por miembros de la Brigada de Emergencias en Chile para perfeccionarse en rescate en altura. También se ha perfeccionado a personal del área de Centro de Inventario Recursos Salar (CIRS) en China. Por otro lado, el personal de medio ambiente y laboratorio han sido capacitado en temas estratégicos para su sector, entre otras capacitaciones.



Trabajos en Pozas

Julio 2019

Este material hace referencia al Contenido GRI 404-3 “Formación y enseñanza 2016”

Desempeño

Minera Exar incorporó una herramienta para la Evaluación del Desempeño donde se identifican las oportunidades de mejora en las competencias en perfiles de alto potencial. A partir de esta detención se disparan las necesidades de capacitación que se agrupan en planes de capacitación anual. En el 2019, 200 empleados recibieron una evaluación de desempeño. Solo fueron evaluados aquellos empleados fuera del convenio colectivo de trabajo.

GRI 413-1

Reclutamiento de mano de obra

priorizando Comunidades aborígenes. En Minera Exar reconocemos y valoramos el rol de la gente de las Comunidades cercanas al área de influencia. Por esta razón, realizamos búsquedas de empleo y contrataciones priorizando a las Comunidades próximas al proyecto. Somos conscientes de sus necesidades y sabemos

el gran aporte que pueden hacer al crecimiento de la empresa.

Estas Comunidades son principalmente rurales y forman parte del grupo étnico Atacamas. Estas se organizan como Comunidades aborígenes lo que les ha permitido recibir títulos comunitarios de tierra. Nuestras propiedades mineras están ubicadas en este territorio, es por ello por lo que nuestro lazo y respeto por los superficiarios de la tierra es tan fuerte. Ahora, como vecinos, sentimos que formamos parte y tratamos de aportar a que la calidad de vida de nuestras Comunidades mejore.

Además, tratamos de explotar el potencial y la independencia económica de ellas ya que les abrimos las puertas para que puedan desarrollar servicios e insumos que demanda nuestra compañía. Es por ello por lo que priorizamos contratos de servicios provenientes de las Comunidades Aborígenes del área de influencia.



Seguridad y salud ocupacional



Para Minera Exar la seguridad y salud ocupacional es prioritaria y lo será siempre durante toda la vida del proyecto. Preservar el bienestar y brindar la seguridad para nuestros empleados y empresas contratistas es nuestro deber y compromiso. Para poder realizar la gestión de este asunto material contamos con un área exclusiva de Higiene y Seguridad. Desde aquí buscamos que nuestros trabajadores como aquellos pertenecientes a nuestras empresas contratistas comprendan la importancia de la seguridad, no solo en el ámbito laboral sino en todas las situaciones de la vida.

Actualmente por la etapa de construcción en la que nos encontramos -una fase crítica en materia de seguridad-, es fundamental disminuir al máximo los accidentes. La premisa de cero accidentes es el norte y marca el rumbo a seguir para el largo camino que queda por delante como compañía.

A través del desarrollo de las políticas y procedimientos, así como también de las buenas prácticas asociadas a la higiene, seguridad y salud ocupacional, la Compañía aporta y refuerza el compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible 3: Salud y Bienestar y ODS 4: Educación de calidad, este último se debe a que la Compañía tiene un fuerte compromiso en que todos los trabajadores cuenten con habilidades y competencias adecuadas en cuanto a identificación del peligro y conciencia de los riesgos relacionados con su actividad. Para los tópicos materiales tratados en este capítulo estamos usando la actualización del indicador GRI a la versión 2018.



Trabajos en Pozas

Julio 2019

En 2020 se dará inicio al proceso de implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo los requisitos de la norma ISO 45001 para posteriormente poder certificarlo.

La evaluación y control se realiza a través de reportes internos mensuales que el área de Higiene y Seguridad eleva a la gerencia. Además, se realizan revisiones regulares de estos datos. Por otro lado, como organismo de control externo, la Aseguradora de Riesgo de trabajo (ART) realiza visitas de inspección periódicas.

GRI 413-1

La seguridad y la salud ocupacional, ante todo*

El área de Higiene y Seguridad de la empresa tiene el rol de promover buenas prácticas de trabajo seguro para los trabajadores. Esta área es la encargada de llevar a cabo capacitaciones que, no sólo aportan a la seguridad del trabajador dentro de la empresa, sino que también a la seguridad en el ámbito personal y de la familia.

Además, estamos comprometidos en el cumplimiento de la legislación y normativa vigente implementando las mejores

prácticas para el control y minimización los riesgos de lesión y enfermedades profesionales, a través del gerenciamiento efectivo por medio de la participación de todos en la prevención de riesgos.

De acuerdo con lo establecido en el D.R. 249/07 (Reglamento de Higiene y Seguridad para la actividad minera) y en función de lo establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo, Minera Exar cuenta con un Comité Mixto de Higiene y Seguridad. Está conformado por dos representantes sindicales y dos representantes de Minera Exar.

Las reuniones son mensuales y en ellas se analizan diferentes situaciones de seguridad y salud que involucran a nuestros empleados. Se determinan oportunidades de mejora, medidas correctivas a implementar en las operaciones, entre otras.

Las actuaciones de este Comité están orientadas a cumplir con las disposiciones de la legislación argentina en materia de higiene y seguridad en el trabajo. Este comité empezó a funcionar en Febrero del 2019 se llevaron a cabo tres reuniones de comité. Se levantaron un total de diez observaciones en actas. De las cuales nueve fueron resueltas y, al 31 de diciembre de 2019, una está en proceso de resolución.



Trabajos en tuberías

Noviembre 2019

Este material hace referencia al Contenido GRI 403-9 “Salud y seguridad en el trabajo 2018”

Índice de accidentes

Tipo de accidentes – Frecuencia

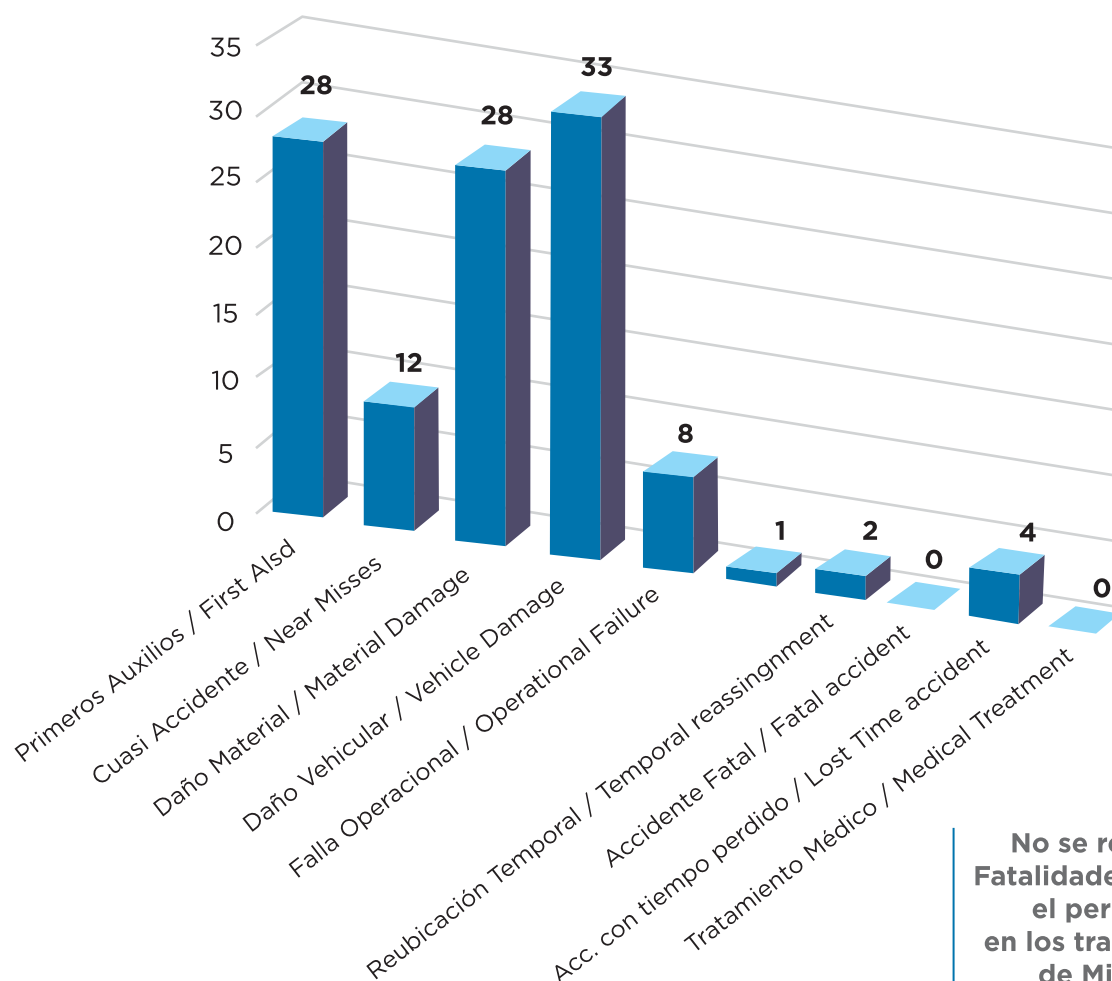
Minera Exar, en el año 2019 tuvo una Tasa Frecuencia de Accidente de con daños a la persona de 3.59 según normas OSHA (ILO-OSH 2001). Si se tiene en cuenta la normativa nacional, este valor fue de 2.06. Esta tasa fue calculada teniendo en cuenta los eventos que resultan con daños a las personas, incluyendo personal de Minera Exar y Contratistas, durante el 2019. Se incluyen incidentes de vehículos asociados con el transporte de colaboradores hacia y desde las instalaciones.

Por otro lado, los incidentes de vehículos de contratistas que no ocurran en el sitio, o durante la entrega de su tarea específica, no se incluyen en el alcance del Reporte de la Compañía

Pese a los esfuerzos sostenidos en materia de Seguridad no se pudo alcanzar el Objetivo “cero accidentes” con tiempo perdido, lo que nos pone en el desafío de redoblar los esfuerzo para lograr nuestra meta.

En 2019 hubo un total de 116 eventos, clasificados dentro de las siguientes categorías:

Clasificación de Eventos 2019



No se registraron Fatalidades durante el periodo 2019 en los trabajadores de Minera Exar.

GRI 403-5

Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad

La empresa cuenta con un cronograma anual de capacitaciones en seguridad para todo el personal de la empresa, no importando donde desarrolla sus actividades. El desarrollo de los conocimientos en materia de Salud Ocupacional estuvo a cargo del Personal de Servicio Médico - Napay Sunqu -, quienes desarrollaron y dictaron un Cronograma acorde a la necesidad del Personal que desarrolla sus actividades en Sitio.

A fin de brindar un mejor servicio, se contrató para el dictado de la Inducción Hombre Nuevo y Manejo Defensivo en su modalidad Teórica a una consultora externa. Con esto se logró aumentar el

número de Inducciones semanales para facilitar el acceso tanto de Personal propio como el de las empresas contratistas. En el periodo 2019 se registró un total de 525 hs de capacitación a personal propio de Minera Exar, distribuidas en los siguientes temas:

- Protocolo de Emergencias
- AST Permisos de trabajo. Análisis de riesgo y zona roja
- Trabajo en Altura
- Izaje de cargas
- Orden y limpieza
- Conducción de vehículos
- Manipulación de materiales - Ergonomía
- EPP: Obligatorios y específicos.
- Riesgo eléctrico
- Bloqueo de instalaciones y equipos
- Espacio confinado
- Prevención y protección contra Incendio
- Trabajo de baja temperatura (Hipotermia)



Capacitación en Campamento de Higiene y Seguridad

Marzo 2019

Se logró cumplir con el 100% del dictado de las capacitaciones registrando una asistencia promedio del 87% del personal en las mismas.

Con respecto al personal de empresas contratistas, se registró un total de 350 hs capacitadas por parte del área de prevención de Minera Exar, destacando las campañas de concientización en cuidados de manos, ojos, uso de elementos de protección personal (EPP) y condiciones climáticas adversas. Cabe destacar que el dictado del cronograma anual de capacitaciones de las empresas contratistas están a cargo de sus respectivos responsables de salud y seguridad.

Brigada de Emergencias

En Abril de 2019 se conformó la Brigada de Emergencias en Sitio. En diciembre de 2019 tuvimos el orgullo de reconocer a la primera Promoción de Brigadistas voluntarios, cerrando este año con 38 personas capacitadas en el Sitio. La Brigada tuvo reconocida intervención en eventos varios, demostrando la importancia y relevancia de su creación.

Entre las intervenciones más destacadas podemos citar:

- Rescate de animales en sectores de pozas.
- Chequeo de detectores de incendio en módulos habitacionales y oficinas.
- Emergencias referidas a vehículos livianos.

En el periodo 2019 se inició con el equipamiento de la Brigada de Emergencias realizando una importante inversión de aproximadamente siete millones de pesos, en los que se destacan:

- Unidad de ataque rápido equipada con tanque de agua y línea de ataque

- Detector Multigas
- Arneses de seguridad, Cuerdas y elementos para rescate en altura
- Estructurales – Cascos
- Salvavidas para rescate en agua
- ERA – Equipos de respiración autónoma
- Kit de contención antiderrame
- Traje encapsulado – Mamelucos – Guantes de alto impacto
- Herramientas manuales (palas – picos)

En el mes de agosto de 2019 parte del equipo de la brigada participó en un curso de entramiento para rescate en altura y en espacios confinados realizado en el centro de entrenamiento MSA en Antofagasta, Chile.

Además, semanalmente el coordinador del equipo lleva entrenamientos en sitio. Dentro del temario desarrollado en el periodo 2019 se destacan:

- Formación de Brigada de Emergencia
- EPP
- Peligros en la Emergencia
- Fuego – Extinción – Uso de extintores
- Primeros Auxilios – RCP
- Rescate Vehicular
- Respuesta ante incidentes químicos
- Guía del CIQUIME
- Derrame de sustancias peligrosas
- Rescate en altura
- Rescate en agua
- Cuerdas – Nudos
- Equipo autónomo

Simulacros

Se realizó un simulacro sobre “Derrame de Sustancias Químicas”, poniendo a prueba, no sólo el accionar y el conocimiento adquirido por parte de los brigadistas, sino también del resto del personal de la empresa. Este ejercicio formó parte de un Plan anual de simulacros por parte de Minera Exar.



Unidad de ataque rápido

Diciembre 2019

GRI 403-6

Servicio médico y Salud Ocupacional

El Servicio Médico de la empresa cuenta, a partir de año 2019, con un Médico, un Enfermero y un Paramédico que realizan guardias activas las 24hs para la atención de urgencias y emergencias. Por otro lado, se realizan atenciones médicas no relacionadas al trabajo y también atenciones a la comunidad. Buscamos generar confianza a cada operario para una mejor atención y seguimiento de sus patologías. Contamos con personal profesional calificado y móviles de alta complejidad adaptados para atenciones en lugares remotos y alta montaña. Se establecen objetivos y metas, como la capacitación en temáticas como: RCP, injuria sobre quemaduras, HIV y ETS, Hipotermia, Drogas y abuso, Primeros

Auxilios y primer respondiente, Prevención de enfermedades Cardiovasculares, como parte de la labor en la promoción y prevención de la salud relacionadas con el trabajo en minería, en forma conjunta con Higiene y Seguridad, capacitando a las distintas áreas que forman parte de Minera Exar como así también a las contratistas.

GRI 403-3

Agentes de riesgo*

En Minera Exar algunos de los trabajadores se encuentran expuestos a diferentes agentes de riesgo de acuerdo con la actividad que desarrollan. Los principales agentes de riesgo a los que se hallan expuestos son: aceites minerales, ruido, sustancias irritantes a las vías respiratorias, entre otras.

Al 31 de diciembre de 2019 no hay registradas enfermedades profesionales entre los trabajadores expuestos. Los estudios sobre el ambiente laboral se realizan de manera anual. El monitoreo de estos agentes, así como los exámenes médicos periódicos, permitirá tomar acciones de control de forma preventiva.

En septiembre 2019 se realizaron los exámenes médicos periódicos al personal. El total de exámenes realizados fue de 135. La realización de estos exámenes es obligatoria en todos los casos en que exista exposición a los agentes de riesgo determinados para cada puesto.



Acceso a servicio médico

Febrero 2019



Compromiso con el Medio Ambiente



Minera Exar está comprometida con la protección del medioambiente, su biodiversidad y con la gestión de los recursos naturales de la zona donde operará.

Para ello la Compañía cuenta con un área de medioambiente que tiene la responsabilidad de monitorear el comportamiento de los factores ambientales físicos y biológicos, así como de gestionar y controlar los aspectos e impactos ambientales identificados, tanto

durante la construcción del proyecto como cuando la empresa entre en producción.

Específicamente, dentro de las acciones que consideramos materiales en términos de cuidado del medio ambiente, tenemos en cuenta el uso del agua, el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el manejo y la gestión de los residuos generados, el saneamiento ambiental, así como la vigilancia periódica del medio ambiente (factores físicos y biológicos).



Vicuñas (*Vicugna vicugna*) en inmediaciones instalaciones

Febrero 2019

El mecanismo de evaluación y control del consumo de agua es reportado internamente a través de informes mensuales y externamente con la autoridad de aplicación hídrica. En cuanto a la evaluación del consumo de energía y el manejo de residuos, esta es reportada internamente a través de informes mensuales y anuales. La evaluación del comportamiento de los factores ambientales físicos y biológicos se realiza de forma trimestral (Monitoreo Ambiental Trimestral y Participativo, ver más adelante). Esta información es cargada y monitoreada internamente a través de un software denominado Tablero de Control Ambiental (ver más adelante) al cual tiene acceso directo para su fiscalización y control la autoridad de aplicación minera.

Por otro lado, en Minera Exar buscamos generar aportes e innovaciones en política ambiental para contribuir al Desarrollo Sostenible. En 2020 se dará inicio al proceso de implementación de un sistema de Gestión de Ambiental bajo los requisitos de la norma ISO 14001 para posteriormente poder certificarlo.

GRI 303-1, 303-3 y 303-5

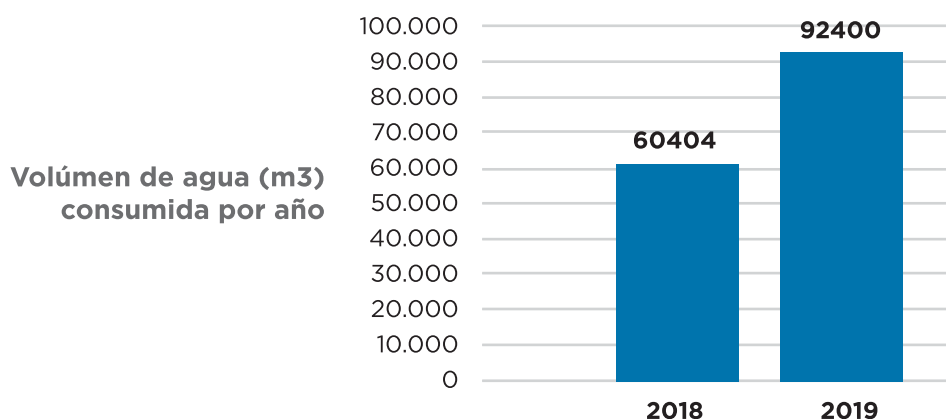
Extracción y consumo de Agua

Minera Exar reconoce que la gestión del agua y de los efluentes son esenciales para

garantizar la operatividad del proyecto Cauchari -Olaroz. Somos conscientes de la percepción social respecto del uso del agua durante la etapa productiva, sobre todo por las características áridas del sitio en donde se desarrolla el proyecto. Por esta razón es importante garantizar una gestión responsable y transparente del recurso hídrico a largo plazo. Con este aporte la Compañía busca sumar al alcance del Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: Agua Limpia y Saneamiento.

La compañía reporta el desempeño de consumo de agua y generación de efluentes de todo el proyecto, es decir el consumo propio de Minera Exar como el de todas sus contratistas. Para los tópicos materiales tratados en esta sección estamos usando la actualización del indicador GRI a la versión 2018.

Actualmente se extrae agua salobre de un pozo de bombeo industrial ubicado en el abanico de la Cuenca de Archibarca. Al ser un agua de uso minero-industrial, solo es usada en planta piloto y para fines sanitarios en las instalaciones del proyecto. La misma es tratada en una planta de ósmosis inversa para que pueda ser apta para uso sanitario e industrial, pero no para bebida humana. Los volúmenes extraídos no sobrepasan los límites solicitados a la autoridad de aplicación ni lo que el ecosistema permite.



En 2019, el caudal diario de extracción fue de 2,92 l/s. Se ha tenido un incremento con respecto al año anterior producto al aumento de cantidad de personas en el campamento debido a las obras de construcción que se realizaron en 2019 y se realizarán el próximo año hasta que se entre en operación. Los valores expresados en el gráfico corresponden a la extracción total de agua en los correspondientes años.

En el caso de los efluentes sanitario, contamos con un sistema de tratamiento de aguas servidas acorde al volumen de gente que se aloja en el campamento. Este sistema, además, cuenta con un proceso final de ozonización, novedoso para los campamentos mineros en el país, que

complementa el tratamiento biológico de barros activados.

Este nos permite eliminar el cloro remanente y terminar de matar las bacterias que pudiesen quedar. Nuestras aguas servidas tratadas son monitoreadas semanalmente para medir los parámetros que exige la ley. Además, llevamos, mensualmente, muestras a un laboratorio externo para tener más transparencia y chequear los parámetros obtenidos internamente. Estos efluentes tratados en sitio, siempre y cuando se encuentren dentro de los parámetros establecido por ley, pueden disponerse en lechos de infiltración o bien ser reutilizados para el mantenimiento de caminos mineros internos.



Monitoreos ambientales participativos

Marzo 2019





Carga de combustible en Campamento

Marzo 2019

GRI 302-1

Consumo energético

Desde Minera Exar creemos que es importante la eficiencia energética para la compañía ya que las exigencias a nivel global están incrementando y poniendo su atención en la importancia de mitigar el cambio climático. Esto se logra a través de operaciones basadas en la eficiencia energética, la disminución en el consumo de combustibles fósiles y el aumento de utilización de fuentes de energía bajas en carbono.

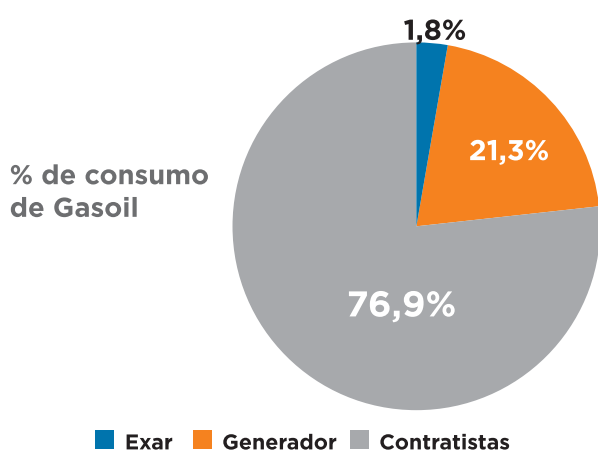
Por ello consideramos necesario cuantificar el consumo de energía con la finalidad de que, en el futuro, una vez este establecido y funcionando el proyecto, plantear metas para optimizar el uso de la energía. Además, el consumo energético está

enlazado a la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero, fundamental en las estrategias globales contra el cambio climático. En el estado de desarrollo de nuestra compañía es importante medirlo y lo será aún más cuando entremos en producción, sobre todo aguas arriba de la compañía.

A través de este compromiso Minera Exar aporta el cumplimiento del Objetivos de Desarrollo Sostenible 9: Industria, Innovación e Infraestructuras, ODS 13 Acción por el clima.

Gasoil

Actualmente la principal fuente de consumo energético está dada por el uso de combustible fósil (gasoil y gas) que abastecen a los generadores, vehículos y permiten el funcionamiento de cocinas. El Gasoil es usado para suministrar la energía eléctrica a todo el campamento. Además, permite el funcionamiento de los vehículos livianos, camiones, montacargas y demás maquinaria necesaria para la construcción y operación del campamento. El volumen anual utilizado fue 6.733.903 litros de Gasoil. Cuando finalice la etapa de construcción se reducirá significativamente demanda de combustible ya que terminarán las tareas de las empresas que actualmente prestan servicio de construcción.



Gas

Otra fuente de energía no renovable es el gas licuado de petróleo (GLP). Este solo es utilizado para el funcionamiento del comedor. El volumen anual consumido para el año 2019 fue de 18.315kg.

El futuro

Minera Exar tiene previsto en 2020 iniciar la construcción de una red de media

tensión que permitirá prescindir de gran parte de los combustibles fósiles usados. Esta red estará conectada al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) el cual, en parte, es alimentado por el flamante nuevo parque solar Cauchari de 300MW de la Provincia de Jujuy, el más grande de Latinoamérica. Esta conexión, distante a 70 km del proyecto, nos permitirá utilizar energía limpia para el funcionamiento de la mayoría de los equipos y requerimientos necesarios de nuestra área de operaciones.

Total

La cantidad total de energía, provenientes de fuentes no renovables, consumida en el año 2019 fue de 201572,3 Gigajulios. Para los cálculos de poder caloríficos del gasoil y GLP se usaron los datos proporcionados por YPF.



GRI 305-1

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

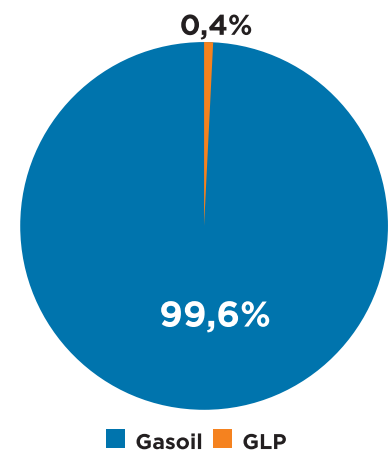
Al igual que el consumo energético, cuantificar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para Minera Exar es fundamental. Somos conscientes de lo importante que es contribuir en mitigar los efectos del cambio climático planetario. Además, sabemos que, tanto para los

clientes como inversionistas, es crucial la responsabilidad y compromiso de las compañías en fabricar productos bajos en emisiones de carbono en sus procesos productivos. El compromiso de la Compañía con la reducción de emisiones GEI estará principalmente asociadas a las etapas iniciales de su producción. A través de este compromiso, Minera Exar aporta el cumplimiento del Objetivos de Desarrollo Sostenible 13 Acción por el clima.

Además, Minera Exar contribuirá indirectamente, como primer eslabón, en el cambio de la matriz energética automotriz mundial en los próximos años. Esto se hará gracias a que el carbonato de litio es un insumo fundamental en la fabricación de baterías, componentes que generará una revolución en la forma de propulsión de los medios de transporte en el futuro.

Para la estimación del cálculo se utilizó la metodología propuesta por IPCC (Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories). Solo estimamos las emisiones directas (alcance 1). Durante 2019, la emisión total de GEI fue de 15012.97 Tn CO₂Eq. Para el cálculo fueron usados los factores de emisión GHG Protocol CO₂ Emissions from fuel use in facilities.

% emisiones de Co₂ eq según fuente



GRI 305-7

Emisiones significativas al aire

Evaluar la calidad del aire es una exigencia por parte de la Autoridad de Ambiental Minera en los Monitoreos Ambientales (ver Biodiversidad y Monitoreos Ambientales). Desde la compañía cumplimos con este requerimiento. Para ello se colocan estaciones de monitoreo de calidad de aire y de ruido ambiental en cinco puntos fijos con el fin de obtener muestras representativas para determinar la calidad de aire en el sitio del Proyecto respecto a una lista de contaminantes que se encuentran normados (Decreto 5772/10 de la Provincia de Jujuy).

Los parámetros que se estudian incluyen: Partículas en suspensión: PM10 y PMTotal, Metales: Plomo e Hidrocarburos, Gases:

SO₂, NO_x, SH₂, O₃, CO y NH₃. También se estudia el Nivel sonoro continuo: máximo, mínimo y equivalente, registrado en decibeles (dB).

Como resultado de estos monitoreos, para el año 2019 ni ningunos de los años anteriores, ningún sitio excedió las cantidades máximas toleradas para los parámetros medidos. Por otro lado, todos los sitios monitoreados presentaron niveles de ruido ambiental inferiores a los recomendados por la OMS para áreas industriales, considerando tanto niveles continuos equivalentes (Leq) como para niveles máximos (Lmax). Los cinco sitios analizados presentaron un nivel de ruido ambiental que se clasificaron como “NO MOLESTO” de acuerdo con la Normativa aplicable IRAM 4062/16 Nivel Sonoro Continuo Equivalente.



Monitoreos ambientales participativos

ABRIL 2019

PARÁMETRO	MÉTODO	UNIDAD	CIO	PLANTA PILOTO	NUEVA PLANTA	SALAR	ARCHI-BARCA	NIVELES GUÍA (µg/m ³) Dec. 5.772/10
Monóxido de Carbono	NIOSH 6604	(µg/m ³)	< 1200	1200	< 1200	1200	< 1200	40000 (1 hora) y 10000 (8 h)
Dióxido de Azufre	ASTM 2914 (1995)	(µg/m ³)	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	850 (1 hora) y 400 (24 h)
Óxidos de Nitrógeno	ASTM 3608 (1995)	(µg/m ³)	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	400 (1 hora) y 180 (24 h)
Ozono (Sustancias Oxidantes Expresadas como Ozono)	OSHA ID214	(µg/m ³)	< 100	< 100	< 100	< 100	< 100	235 (1 hora) y 120 (24 h)
Sulfuro de Hidrógeno	Azul metileno/SM 4500 s=D (#)	(µg/m ³)	< 8	< 8	< 8	< 8	< 8.0	8 (30 minutos)
Amoníaco	NIOSH 6015	(µg/m ³)	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	< 50.0	-----
Material Particulado PM 10	USA CFR 40 Parte 50 Ap.J	(µg/m ³)	< 50	< 87,5	< 50	< 50	< 50	150 (24 horas) y 150 (1 año)
Material Particulado Total	ASTM D 4096 (1991)	(µg/m ³)	131.33	50.5	< 50	78.17	52.5	-----
Plomo	ASTM D 4096 (1991)/EPA 103.1/3.5	(µg/m ³)	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	1.5 (3 mese)
Hidrocarburos Totales	ASTM D 3686 (2013)/3687 (2007)	(µg/m ³)	34.25	< 5	< 5	< 5	6.78	-----



GRI 306-3

Tipos de residuos generados y disposición

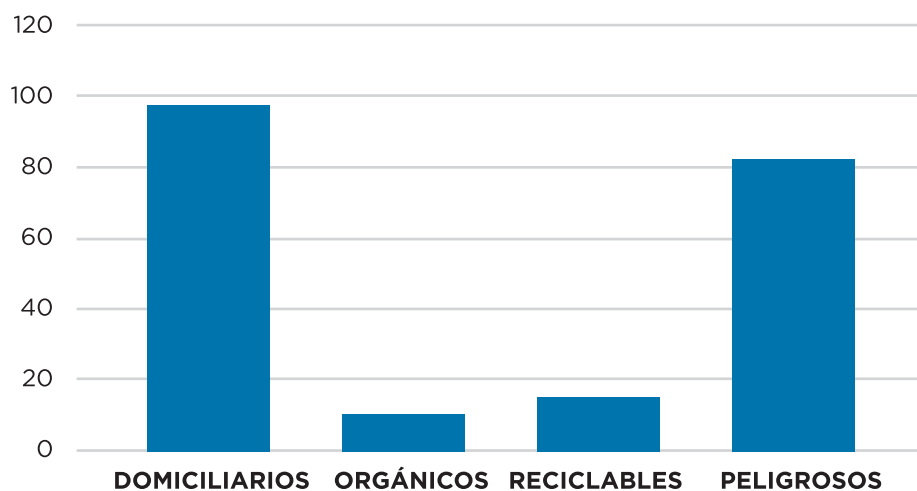
En Minera Exar es crucial el manejo de los residuos. Actualmente estamos atravesando un periodo de grandes volúmenes de residuos generados debido a que nos encontramos en fase de construcción. Aun así, el manejo apropiado de los residuos es y será clave a lo largo de toda la vida útil del proyecto. Es por esta razón que, desde nuestro plan de gestión ambiental, es un punto clave y le damos especial atención. Esto lo llevamos a cabo a través de la gestión de residuos que incluye la separación en origen, clasificación, reciclado, compostaje de residuos y disposición final de los mismos.

La Compañía gestiona y mide todos los residuos generados en el proyecto

Cauchari – Olaroz, tanto los propios como los generados por las contratistas, reportando los residuos peligrosos y no peligrosos, incluyendo residuos orgánicos, reciclables y domiciliarios. Estos son manejados de acuerdo con nuestro procedimiento de gestión de residuos.

A través de este procedimiento, la Compañía suma su compromiso y aporte con el Objetivos de Desarrollo Sostenible 12: Consumo y Producción Responsable, ya que estamos constantemente buscando las formas de reducir la generación de residuos a través de la reducción, reciclaje y reutilización. Para los tópicos materiales tratados en esta sección estamos usando la actualización del indicador GRI a la versión 2020

Peso de residuos (t) generados durante 2019

**Domiciliarios**

En 2019 se generaron un total de 97653.3 kg de residuos domiciliarios o asimilables a domiciliarios. Ello significa, 8137 kg generados en promedio por mes. Con los datos de ocupación de campamento calculamos en promedio 590 gramos por persona por día.

Orgánicos

En promedio se generaron 856 kg/mes y un total de 10272.5 kg de residuos de orgánicos en 2019. La totalidad del residuo orgánico fue destinado a compostado. El mismo fue llevado a cabo en el sitio y tiene la finalidad de:

- Reducir y reutilizar en origen los restos

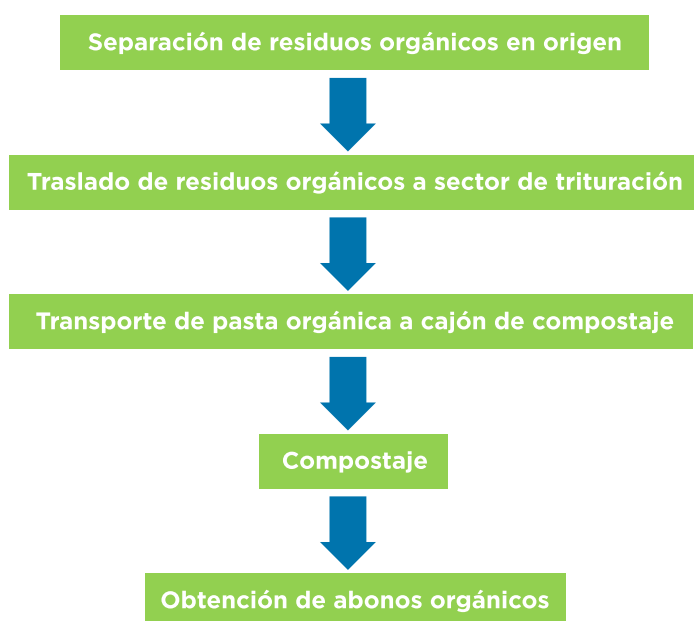
orgánicos generados.

- Disminuir el volumen de residuos que se trasladan a disposición final con la consecuente disminución de costos de traslado.
- Evitar focos de infección.
- Facilitar el traslado de residuos domiciliarios, al disminuir la fracción húmeda de las cargas

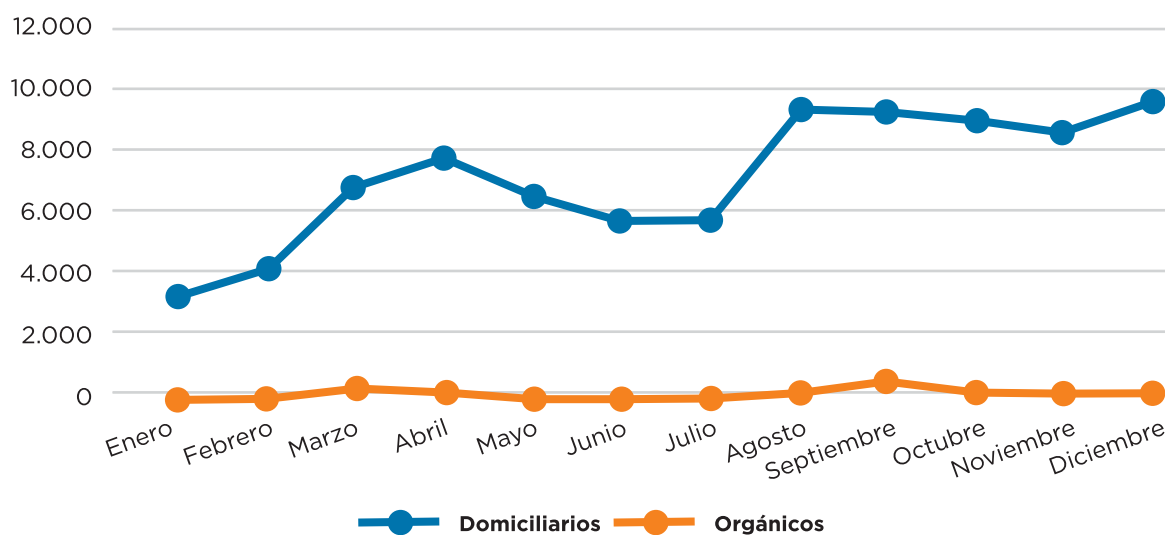
• Producción de fertilizantes naturales.

- Concienciar y sensibilizar a los trabajadores de la empresa sobre la importancia de esta actividad.

Desde su generación hasta el proceso de compost se llevan a cabo una serie de pasos:



Variación anual de Residuos Domiciliarios y Orgánicos (kg)



Reciclables

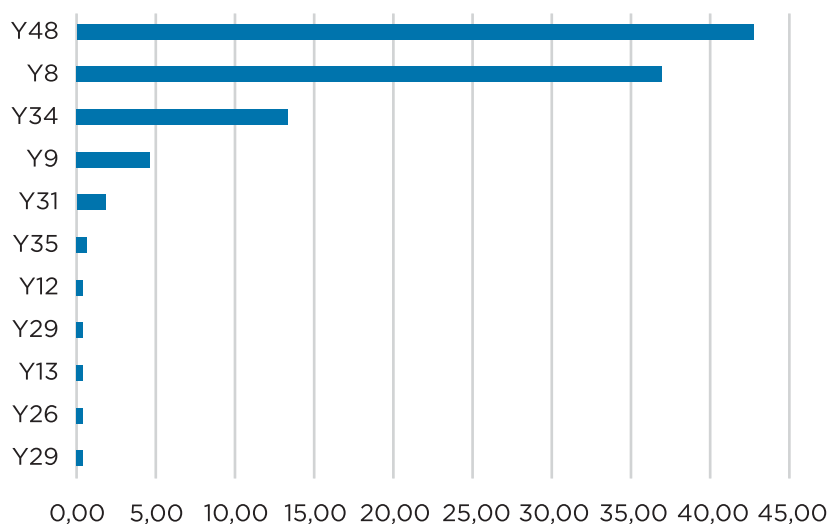
Por otro lado, los residuos reciclables son entregados a recicladoras, escuelas, municipios o Comunidades que los necesiten. El mayor volumen es dispuesto en recicladoras que se encuentran en los alrededores de la ciudad de San Salvador de Jujuy. Actualmente, por la etapa en la que se encuentra la empresa, se están generando volúmenes altos de residuos HDPE y maderas. Estos provienen de los restos de construcción de las piletas de evaporación, así como también de los embalajes de equipos e insumos que diariamente llegan al proyecto.

Peligrosos

Los residuos peligrosos son almacenados en un predio destinado especialmente para

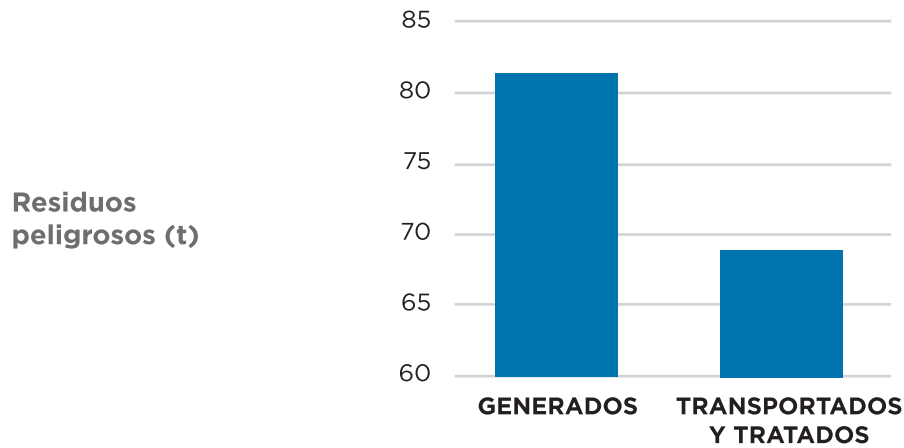
este fin hasta que se les da disposición final. La disposición final se lleva a cabo por una empresa habilitada que está ubicada cerca de la capital de San Salvador de Jujuy. La misma cuenta con la capacidad para disponerlos una vez recibidos. Para el traslado y disposición final realizamos manifiestos en donde se declara la cantidad, tipo de residuo peligro que se va a transportar y destino del mismos. Este es un documento legal autorizado por la Secretaría de Calidad Ambiental de la Provincia de Jujuy que otorga el permiso para su transporte y disposición a una empresa habilitada. En total, durante el 2019, se generaron 81.635,7 kg de residuos peligrosos. La mayor proporción de residuos peligrosos corresponde a la categoría Y48, seguido por Y8 e Y34 con 41.92%, 37.39% y 13.54% respectivamente.

**Residuos peligrosos
según tipo (%)**



En 2019 fue transportado y tratado el 84,13% de los Residuos Peligrosos generados. Estos corresponden a las categorías Y8, Y9 e Y48, de mayor generación en el proyecto.

Los residuos restantes no le hemos dado disposición final debido al bajo volumen de generación. No importamos ni exportamos ningún tipo de Residuo Peligroso.



Recolección de residuos

Junio 2019

GRI 304-3**Saneamiento ambiental y restauración**

Recolección de residuos dispersados por el viento

Desde Minera Exar realizamos saneamientos y limpieza de sitios en

distintas zonas de influencia del Proyecto, aún aquellas fuera del área de supervisión. Como nuestra empresa está en proceso de construcción, la cantidad de personas y residuos que se genera impacta en el ambiente que nos rodea. Conscientes de esto, remediamos las zonas ya que los

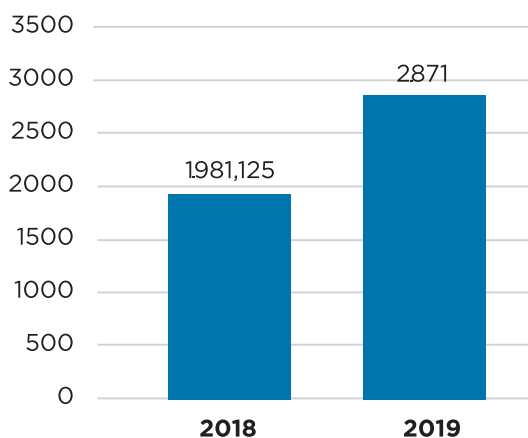
vientos del lugar dispersan los residuos generados. Esta actividad, además, la hacemos en otras áreas alejadas al área de operaciones, como la ruta Nacional 52 que constantemente tiene tráfico hacia Chile. También, realizamos campañas de saneamiento en las rutas provinciales 70 y 70 bis. Esta última es muy concurrida ya que por ella circulan muchos vehículos producto de la construcción del del Parque Solar Cauchari, cerca de la localidad de Olacapato. En fechas especiales, realizamos campañas sumando voluntarios externos al área de Medio Ambiente, tanto de proyecto como de las oficinas en San Salvador de Jujuy. Por otro lado, también hemos participado como invitados de una campaña de Saneamiento organizada por la localidad de Huáncar, dentro del área de

influencia del proyecto.

Con esta acción la Compañía suma su aporte con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 15: Vida en ecosistemas terrestres, ya que a través de estas campañas de saneamiento intentamos preservar la biodiversidad.

En el año 2019 hemos recolectado un total de 2871 kg de residuo. Nuestro personal Medio Ambiente realizó 64 campañas de recolección. Con respecto al año anterior, hemos aumentado el volumen de residuos recolectados en un 44% debido a la etapa de obra en la que se encuentra nuestra empresa. En el año anterior se habían realizado 58 campañas así que decidimos aumentar el número ya que el avance en la construcción y el volumen de gente movilizaba así lo ameritaba.

**Residuos
recolectados/año (kg)**



Revegetación de cantera

Pasada la segunda mitad del 2019 se inició un proyecto piloto de remediación de un área sometida a la extracción de áridos por parte de la compañía. La idea fue aprovechar las plantas que ocupaban el área de construcción de pozas de evaporación para generar un proceso de recomposición de una cantera de áridos. Con este proyecto se buscó lograr los siguientes objetivos:

- Mitigar el impacto ambiental asociado a la pérdida de recursos vegetales debido a la construcción de pozas de concentración y demás obras que impliquen movimiento de suelo.
- Realizar la remediación de sitios perturbados mediante la reimplantación de especies vegetales provenientes de actividades de relocalización.

Las plantas fueron llevadas hasta el sitio y se les brindó cuidados proveyéndoles agua

y abono (guano/compost). En el último mes del año, coincidente con el inicio de las lluvias, se ha monitoreado la respuesta de los individuos trasplantados. Esta tarea se hará hasta el fin de la estación húmeda del año 2020 a fin de evaluar el éxito del proyecto.

Desde el 10 de octubre, fecha en la que se dejó de hacer movimiento de suelo en la cantera, se rescataron alrededor de 2750 individuos de las zonas de construcción y fueron llevadas directamente a la cantera. Al 31 de diciembre de 2019, el porcentaje de avance de la tarea de revegetación es de 50%. Durante el año 2020 se continuarán con estas tareas y se registrarán los resultados que se obtengan.

304-1, 304-2, 304-4 y 413-1

Biodiversidad y monitoreos ambientales

En Minera Exar contamos con factibilidad ambiental para realizar las actividades de exploración, construcción y explotación bajo la premisa del cuidado y preservación de la biodiversidad que allí existe. El área de operaciones de Minera Exar se encuentra ubicada dentro de la Reserva Provincial de Flora y Fauna Olaroz-Cauchari. Esta fue creada en el año 1981 como una reserva natural de usos múltiples y tiene una superficie aproximada de 2127km². Si relativizamos la superficie ocupada por Minera Exar, esta solo representa el 1.36% de la superficie de la reserva. A pesar de ello, tenemos en cuenta que se produjeron impactos sobre la biodiversidad del lugar debido a la transformación del hábitat y somos conscientes del alto valor biológico que esta posee. El valor biológico esta dado por los niveles de endemismo de las especies que allí habitan y las características ambientales áridas en donde se ubica el proyecto. Para Minera Exar, así como para cualquier



Quepo (*Maihueniopsis glomerata*)

otro proyecto minero, son requisitos por parte de la Autoridad Ambiental Minera la realización de Monitoreos Ambientales a fin de detectar cualquier perturbación en ambiente producto de esta actividad. Por esta razón es que desde la compañía llevamos adelante monitoreos ambientales periódicos en el área. Las mediciones de los componentes ambientales, tanto físicos como biológicos del lugar en donde se desarrollan las tareas operativas de Minera Exar, se han realizado desde el año 2011. Esto posibilita contar con una Línea de base ambiental, previa a la etapa de producción, que muestre los niveles normales iniciales del ambiente.

En el año 2017, estas actividades técnicas, se han transformado en monitoreos ambientales trimestrales y participativos. Esto último implicó que las Comunidades Aborígenes del área de influencia del proyecto, así como también las autoridades de aplicación minera, hídrica y ambiental, acompañen estos monitoreos. Contar con la participación de nuestros principales grupos de interés, nos permite mayor

transparencia. Sumado a ello, durante el 2019, miembros del equipo de medioambiente fueron certificados como Tomadores de Muestra e Inscriptos en el Registro Nacional de Tomadores de Muestra (RENATOM). Con esto hemos buscado asegurar la calidad de los monitoreos que realiza la empresa, disminuyendo la probabilidad de desvíos durante la toma de muestra. Esto significa

un respaldo muy importante para la Gestión Ambiental de Minera Exar.

A través de este trabajo la Compañía suma su aporte con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 15: Vida en ecosistemas terrestres, ODS 6: Agua limpia y saneamiento, ODS 13: Acción por el clima, ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas y ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.



Vicuña (*Vicugna vicugna*) en estepa arbustiva de los alrededores del salar

Los monitoreos participativos son llevados a cabo cuatro veces al año y de forma ininterrumpida. En los mismos se registra el estado de la biodiversidad, el suelo, el aire y el agua (superficial y subterránea). Consideramos que es fundamental evaluar, además de que son exigidos por la Autoridad Minera, cada componente del ambiente a fin de detectar cualquier cambio en el mismo producto de nuestra actividad. Los controles y mediciones que son llevadas a cabo son:

FACTORES FÍSICOS

Calidad de agua superficial y subterránea

Se realizan controles en siete puntos de monitoreos fijos y luego se comparan los

resultados con los obtenidos desde la elaboración del Estudio de Línea de Base para el Proyecto y los monitoreos subsiguientes a dicho estudio, con los niveles guías que establece el Decreto 5772/10 de la Provincia de Jujuy.

Además, mensualmente se realizan monitoreos por parte del área de hidrogeología para evaluar el comportamiento de los niveles piezométricos de la zona. Esto se realiza a través de una red de 38 piezómetros distribuidos a lo largo y ancho de los salares (Olaroz y Cauchari). Esta información se declara en forma mensual a la Dirección de Minería y Recursos Energéticos.

Calidad de aire y ruido ambiental

Se colocan estaciones de monitoreo de calidad de aire y de ruido ambiental en cinco puntos fijos (ver Emisiones significativas al aire).

Calidad de suelo

Se monitorean cuatro puntos fijos de calidad de suelo, con el fin de obtener muestras representativas de suelo para la realización de análisis fisicoquímicos de manera de determinar las condiciones actuales y comparar con los obtenidos en el Estudio de Línea de Base para el Proyecto y los monitoreos subsiguientes a dicho estudio y con los niveles guías que establece la Tabla 7 del Anexo V del

Decreto 5772/10 de la Provincia de Jujuy.

Análisis del efluente cloacal

Se realizan muestreos de efluentes de la planta de tratamiento instalada en el Campamento de Operaciones (Planta Piloto) a fin de realizar un Análisis Bacteriológico y poder determinar el correcto funcionamiento de esta. Las muestras extraídas se analizan en el Laboratorio externo. Los parámetros que se estudian son: pH, conductividad eléctrica, D.B.O.5, D.Q.O, sólidos totales, bacterias aerobias, mesófilas, bacterias coliformes totales, bacterias coliformes fecales, *Escherichia coli* y *Pseudomonas aeruginosa*.



Tres individuos de Yal gris (*Phrygilus unicolor*) en un cuerpo de agua

BIODIVERSIDAD

Fauna

Estos monitoreos se realizan con el fin de completar la cuantificación de la diversidad de la fauna presente en el área de influencia del Proyecto (riqueza específica

y abundancia relativa de las especies), corroborar la presencia de las especies identificadas durante otros monitoreos y los estudios previos realizados para la Línea de Base Ambiental de manera de establecer su residencia en el área del Proyecto y para verificar la presencia de nuevas especies en el área del Proyecto.

Algunas de las tareas que se realizan son: activación de trampas Sherman (trampas de captura viva), búsqueda activa de anfibios, volteo de rocas para identificación de reptiles, relevamiento de *Ctenomys opimus*, censo de vicuñas, censo de flamencos, relevamiento de ruta. (transectas en vehículos), transectas a pie para relevamiento de aves, censos de puntos fijos. Estos monitoreos se llevan a cabo en un total de 13 sitios.



Especie nativa de Zorro gris (*Lycalopex griseus*)

Vegetación

Se muestrea la vegetación en cuatro sitios previamente monitoreados para poder identificar cambios en la composición florística de las comunidades.

Entomología

Se Muestrea la entomofauna presente en los distintos ambientes dentro del área de influencia del proyecto para elaborar una línea de base de este componente en condiciones preoperacionales. Se calculan

índices de biodiversidad para los distintos ambientes que sirvan para comparar con futuros monitoreos, luego de iniciadas las actividades del proyecto. Este estudio se lleva a cabo en cinco sitios.



Especie nativa Paja Hiro (*Festuca chrysophilla*)

Limnología

Se muestrea la fauna de macroinvertebrados, el zooplancton, el fitobentos y el fitoplancton, presentes en los cuerpos de agua para poder comparar con los resultados obtenidos previamente. Se calcular índices de biodiversidad para los cuerpos de agua que permitan tener valores de base para comparar con futuros monitoreos. Este estudio se lleva a cabo en cuatro sitios.

Estudio de organismos extremófilos

Se muestrean los tipos de organismos extremófilos en la salmuera y la costra salina para comparar con los resultados obtenidos en el monitoreo anterior e incrementar los datos de la Línea de Base de este componente en condiciones

preoperacionales. Se toman dos muestras de costra salinas: una en el Salar de Cauchari y otra en el Salar de Olaroz y una muestra de salmuera. Las muestras son remitidas al Centro Integral de Microscopia Electrónica (CIME) de la Ciudad de Tucumán para su análisis y determinación.

Como resultado de los monitoreos se han identificado alrededor de 216 especies pertenecientes a plantas, aves, mamíferos, reptiles, anfibios, artrópodos terrestres, macroinvertebrados bentónicos, zooplancton y fitobentos y fitoplancton. Los grupos más numerosos en el área

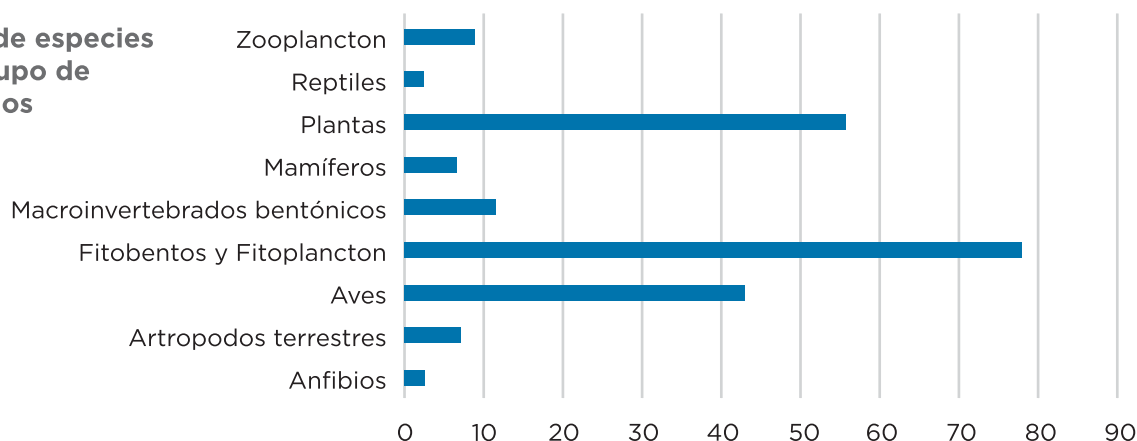
fueron fitobentos y fitoplancton, seguido por plantas y aves.

Por las características de la zona, consideramos que es importante destacar la totalidad de las especies que aquí habitan. Del total de especies del área, siete tienen alguna categoría de conservación según IUCN.

Especies invasoras

Actualmente solo se detectó una especie invasora, el burro (*Equus asinus*). Este es un animal introducido y asilvestrado en las regiones áridas del noroeste del país.

Número de especies según grupo de organismos



NOMBRE VULGAR	ESPECIE	CATEGORÍA IUCN
Laucha colilarga o laucha de la Puna	<i>Eligmodontia puerulus</i>	Preocupación menor
Choique	<i>Rhea pennata</i>	Casi amenazada
Pato crestón o pato juarjal	<i>Lophonetta specularioides</i>	Preocupación menor
Piojito común	<i>Serpohaga subcristata</i>	Preocupación menor
Piche ciego o quirquincho andino	<i>Chaetophractus nationi</i>	Vulnerable
Zorro colorado, zorro andino, lobo andino o zorro culpeo	<i>Lycalopex culpaeus</i>	Preocupación menor
Vicuña	<i>Vicugna vicugna</i>	Preocupación menor



Aportes e innovaciones en política ambiental

Desde el área de Medio Ambiente de Minera Exar estamos constantemente buscando herramientas que nos permitan hacer más eficiente el control de los componentes ambientales. También, es importante destacar la capacitación ambiental constante, brindada por el área a las personas que prestan servicio en Minera Exar (empleados propios o contratistas). Esta educación ambiental y la aplicabilidad de los conceptos brindados se ve reflejada en las inspecciones ambientales el área realiza. Además, producto del conocimiento de base que se genera,

creamos productos que pueden ser útiles el día de mañana para toda persona que desee aprender de la zona. Entre las actividades que realiza el área de Medio Ambiente de Minera Exar podemos destacar:

Tablero de control ambiental

Durante el 2019 hemos puesto en marcha el desarrollo de una herramienta que denominamos Tablero de control Ambiental. Esta herramienta está disponible en la página web de Minera Exar y nos permite hacer seguimiento en el tiempo de los componentes ambientales medidos desde el año cero, cuando comenzó la exploración de este proyecto minero. Además, la autoridad de aplicación minera provincial tiene a su disposición acceso directo para ver cada uno de los componentes y su evolución en el tiempo.

Capacitaciones ambientales a empleados propios y contratistas

En Minera Exar brindamos capacitaciones ambientales dirigidas a empleados y contratistas. El propósito es difundir el Plan de Manejo Ambiental de la empresa e incluyen las siguientes temáticas: Inducción de medioambiente, Programa de gestión de residuos, Reserva Provincial de Flora y Fauna Olaroz - Cauchari. En 2019 hemos realizado un total de 131 capacitaciones y han participado un total de 325 personas.

Inspecciones ambientales

El equipo de medioambiente de Minera Exar realiza periódica y sistemáticamente inspecciones ambientales a todas las contratistas que trabajan en el Proyecto Cauchari - Olaroz. Estas inspecciones se llevan a cabo no solo para verificar el cumplimiento de estándares legales sino



Suri (*Rhea pennata*) en estepa arbustiva

también para recomendar buenas prácticas ambientales o brindar soporte y asesoramiento a situaciones cotidianas que se requieren resolver.

Esta es una herramienta proactiva que ayuda a la prevención de incidentes ambientales.

Se identificaron un total de 430 desvíos, de los cuales se lograron corregir 411, es decir el 96%. El resto de los desvíos, al 31 de diciembre de 2019, están en proceso de resolución.

Catalogo Florístico

Se desarrolló un catálogo con las de plantas del área de estudio. Al mismo se le irán incorporando nuevas especies a medida que se profundice el conocimiento del lugar.

En el 2020 se pretende agregar los usos culturales de cada especie, con ayuda de las personas de Comunidades que quieran brindar sus aportes.



Especies nativas catalogadas (*Werneria incisa*)

Vínculo con las Comunidades Aborígenes



GRI 413-1

Pilares de la política de Relaciones Comunitarias

Minera Exar reconoce la importancia de mantener relaciones respetuosas con las Comunidades Aborígenes de influencia directa del proyecto Cauchari – Olaroz.

Desde los inicios de la Compañía se han venido realizando actividades para consolidar este vínculo estrecho con las Comunidades Aborígenes. El área responsable de gestionar y mantener los vínculos con las comunidades es Relaciones Comunitarias.



Niños jugando en Huancar

Setiembre 2019



Celebración religiosa en Pastos Chicos

Diciembre 2019

Consideramos estratégico fortalecer el vínculo de confianza entre empresa y comunidades, esto mejora el diálogo y el compromiso mutuo que se necesita para sostener en el tiempo la Licencia Social durante toda la vida útil del proyecto.

Además, la compañía está convencida en que las comunidades deben acompañar a futuro la etapa productiva de la empresa, por ello apoyaremos continuamente su capacitación y formación, mejora de habilidades de las personas para su empleabilidad, desarrollo de emprendimientos, entre otros.

A través de este relacionamiento con las comunidades, la Compañía suma su aporte a los Objetivos del Desarrollo Sostenible, ODS 1: Fin de la Pobreza, ODS 4: Educación

de calidad, ODS 5: Igualdad de género, ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 10: Reducción de las desigualdades, ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas y ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Al 31 de diciembre de 2019 Minera Exar, tiene vínculo formal con seis Comunidades Aborígenes. Ellas pertenecen al área de influencia directa del proyecto:

- Pórtico de los Andes de Susques
- Huáncar
- Los Manantiales de Pastos Chicos
- Termas de Tuzgle de Puesto Sey
- Catua
- Olaroz Chico

También se informa que a fines de 2019 se ha iniciado la integración del área de Influencia directa a la Comunidad de El Toro. Las futuras construcciones del gasoducto y acueducto iniciarán en su territorio. El Toro es un poblado de 212 habitantes y de una gran belleza. Las familias viven de sus rebaños de llamas, al igual que las otras Comunidades Aborígenes, y constituyen un núcleo conocido por la producción de lana.

Desde Minera Exar llevamos adelante políticas para comunicar, promover el desarrollo y empleo, capacitación de las Comunidades Aborígenes cercanas a nuestra área de operaciones. Entre las principales actividades podemos destacar:

- Comunicación del Impacto social y ambiental
- Desarrollo de Proveedores Locales
- Programa de empleo local
- Capacitación en adultos: Programa Jóvenes y Mujeres – Impulsar el Crecimiento de las personas.
- Capacitación en niños: Educación ambiental y seguridad
- Mejoras en infraestructura: Inauguración Biblioteca Pública Comunidad Los Manantiales de Pastos Chicos.

La evaluación es realizada a través del intercambio de notas con estas comunidades aborígenes que funcionan como mecanismos de retroalimentación (canales de comunicación). Estas notas son elaboradas y consensuadas en Asambleas Comunitarias en donde se acuerdan los temas importantes para la comunidad que tienen que ver con nuestra compañía. Los interlocutores válidos son los comuneros o miembros de comisión y sólo se abordan temas comunes a la comunidad. Otro mecanismo de evaluación son las reuniones con comuneros y representantes de la empresa que se realizan en forma

periódica. También, se realizan reuniones ad hoc con la Comisión Aborígen de cada comunidad y la gerencia de acuerdo con las necesidades específicas de cada una. También existen acuerdos entre comuneros-Minera Exar que funcionan como Reglas Básicas. De la interacción, surgen informes mensuales que son elevados a la alta gerencia.



Impacto social y ambiental en las Comunidades

A través de las evaluaciones de Estudio de Impacto Ambiental (EIA), aprobadas por las autoridades gubernamentales, desde Minera Exar tenemos identificados y cuantificados los impactos Sociales y Ambientales que se generan por nuestro proyecto minero. Los EIA son de carácter obligatorio tanto para la exploración

minera como para el funcionamiento del proyecto.

Estos son presentados en ante las cinco Comunidades Aborígenes en asambleas públicas. Allí se exponen los detalles técnicos de los estudios y, desde Minera Exar, respondemos todas sus inquietudes. Para acceder a ellos es necesario una solicitud al Gobierno Provincial a través de su autoridad de aplicación.



Recorridas por las Comunidades

Setiembre 2019

Además, gracias a la comunicación fluida entre área de Relaciones Comunitarias y las Comunidades Aborígenes, hemos identificado necesidades que nos permiten establecer estrategias como:

- Desarrollo de proveedores locales
- Programa de empleo local

- Capacitación en adultos
- Capacitación en niños
- Mejoras en infraestructura

Desarrollo de Proveedores Locales

En 2019 se concretó una instancia muy esperada de capacitación para más de

veinte empresas locales. En ella, con mucho entusiasmo, participaron de las clases que los Ingenieros del Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI) prepararon para ellos.

Minera Exar firmó un Convenio con el Instituto Nacional de Tecnología Industrial Centros de Investigación (INTI) para capacitar a 20 proveedores locales del área de influencia directa pertenecientes a las Comunidades de Pastos Chicos, Puesto Sey, Olaroz Chico, Catua, Huáncar y Susques.

Se ha capacitado en dos etapas:

Etapas 1 - Sensibilización

En el desarrollo de la primera etapa se buscó despertar el interés de los

Proveedores Comunitarios en las distintas herramientas de gestión, a su vez definir las expectativas de trabajo durante el proceso de formación.

Etapas 2 - Formación

En el desarrollo de esta segunda etapa se buscó incorporar dentro de las Pymes participantes conceptos teóricos de la Gestión de Empresa que puedan ser implementados en el corto plazo.

Este es un trabajo de mucho esfuerzo que vienen llevando a cabo algunas familias de las Comunidades. Ello les permitirá prepararse y poder desarrollar una actividad dentro de las necesidades que pudieran tener las empresas mineras del salar.

DESCRIPCIÓN	DATOS	REFERENCIA
Calidad de participantes	47	Personas
Horas hombre de capacitación	735	Horas hombre de capacitación
Porcentaje de participantes con más del 50% de asistencia	30%	(Del total)
Cantidad de encuentros de formación	13	Encuentros
Cantidad de horas de capacitación	45,5	Horas reloj
Cantidad de clases, consultas	9	Encuentros
Cantidad de horas de consulta fueron	26	Horas reloj
Porcentaje de Pymes con una asistencia superior al 50%	47%	(Del total)
Cantidad de Pymes participantes	30	Pymes comunitarias



Trabajo en Pozas

Julio 2019

Programa de empleo local

Una expectativa de la población local se refiere a las oportunidades de empleos que puede generar el proyecto. Dada esta situación, Minera Exar y las Comunidades de su área de influencia directa vienen trabajando conjuntamente, desde el inicio de las tareas de construcción, en el desarrollo de un programa de empleo local. Para este Programa, los Comuneros, máximos representante de cada Comunidad Aborígen, envían a la empresa el listado validado de personas en situación de desempleo para ser tenidos en cuenta. Este listado cuenta con un total de 500 personas a Diciembre de 2019.

Como resultado de esta base de datos de empleo local, han sido contratados alrededor de 274 personas:

EMPRESA	PERSONAL EMPLEADO
Minera Exar	71
Contratistas de Minera Exar con personal del Área de Influencia Directa	199
Contratistas con personal del Área de Influencia Indirecta (otras Comunidades aborígenes de Susques)	6
Total	274

El 54,8% de personas pertenecientes a comunidades aborígenes del listado oficial y consensuado, se encuentran con empleo.

Capacitación en adultos: Programa Jóvenes y Mujeres - Impulsar el Crecimiento de las personas

Hoy en día, la educación es vital para avanzar social y económicamente. Desafortunadamente, las barreras financieras impiden que muchos estudiantes de las Comunidades sigan adelante con sus estudios o bien porque

sus obligaciones familiares no le permiten hacerlo. Es por este motivo que desde Minera Exar fomentamos la formación permanente en sus lugares de origen donde, en alianza con diversos actores públicos y privados, se imparten capacitaciones que les permiten mejorar sus habilidades y acceder a conocimientos orientados a la explotación de sus recursos naturales y productivos.



Trabajadores regresando al campamento al final de la jornada

Febrero 2019

Desde Minera Exar se busca la generación de emprendimientos sustentables independientes a la actividad minera, que le permita a las personas ampliar sus horizontes económicos y ser autosuficientes, evitando la migración a centros poblados de mayor envergadura. Es así como abocamos nuestros esfuerzos en impartir conocimientos vinculados a

distintas temáticas como turismo rural, servicio gastronómico y atención al cliente, higiene y seguridad, elaboración de chacinados y embutidos con materia prima local, entre otros. Revalorizar los recursos de cada Comunidad y permitirles distinguirse de otros lugares genera valor agregado a cada actividad.

Durante 2019 se impartieron capacitaciones de manera bimestral en las Comunidades de Huáncar, Pastos Chicos y Puesto Sey, donde la mayoría de los asistentes fueron mujeres de entre 17 a 60 años de las Comunidades mencionadas.

Capacitación en chacinados

En una articulación con instituciones del Estado, se logró una capacitación para las Comunidades de Huáncar y Pastos Chicos en la preparación de chacinados y fiambres de llama. Esta actividad fue supervisada por expertos del INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria) de Abra Pampa. Ello posibilitó la participación del grupo en la Feria de Productores Regionales organizado por el Ministerio de la Producción. Este evento se realizó en la Ciudad de San Salvador de Jujuy en el marco de las fiestas navideñas.

Capacitación en Guía de Turismo Idóneo

En tres pueblos de la ruta 40 en 2019 se inició una capacitación a un grupo de jóvenes a través de un Convenio con la Secretaría de Coordinación de Agencia de Desarrollo, para preparar a los guías de turismo locales. Esta capacitación se fue reforzando durante el año con los aportes de otros actores que fueron aportando sus conocimientos para reforzar al equipo en formación.

Capacitación en niños: Educación ambiental y seguridad

Respetar el medio ambiente y las leyes destinadas a su protección son parte integral de la manera en que operamos, de nuestra reputación empresarial y de nuestro compromiso con las Comunidades donde trabajamos.



Actividad de conciencia ambiental con niños de Pastos Chicos

Agosto 2019

Siguiendo esta premisa, creemos firmemente en la importancia de impartir las enseñanzas necesarias para que desde pequeños sepamos cuidar el Medio Ambiente donde vivimos, por ese motivo a lo largo del 2019 personal del área de medioambiente de Minera Exar se presentó en las escuelas de nivel primario de las Comunidades del Área de Influencia enseñando diferentes temáticas ambientales con dinámicas de trabajo donde los más pequeños fueron partícipes activos.

Otro de los pilares de nuestra gestión operativa es la seguridad de nuestro personal, colaboradores y Comunidades aledañas, procurando siempre el trabajo seguro y en equipo, consideramos una herramienta valiosa el compartir información y experiencias con las Instituciones que nos rodean, por tal motivo a lo largo del periodo 2019 se llevaron adelante capacitaciones de seguridad e higiene en las escuelas de nivel primario de las Comunidades de Pastos Chicos, Huáncar, Catua y Puesto Sey. Las capacitaciones estuvieron a cargo del equipo de la brigada de emergencia y del

área de higiene y seguridad de Minera Exar. Nuestro principal objetivo es resguardar la seguridad de los niños demostrando que el estar preparados puede salvar vidas.

Mejoras en infraestructura: Inauguración Biblioteca Pública Comunidad Los Manantiales de Pastos Chicos

En el mes de diciembre 2019 se inauguró en la Comunidad Los Manantiales de Pastos Chicos la Biblioteca Pública, la misma se encuentra ubicada en las instalaciones de la Casa Comunal que fue construida con el aporte técnico y económico de Minera Exar.

Las bibliotecas, ubicadas en el corazón de la Comunidad, son lugares de encuentro, de comunicación y participación. Es el acceso libre y voluntario a la lectura, la investigación y la creatividad.

En Minera Exar creemos fuertemente en los jóvenes como principal eslabón de desarrollo, considerando primordial el acceso al conocimiento para potenciar sus habilidades y aptitudes para desenvolverse en el plano personal y profesional.



Dimensión económica



Se destaca que en Minera Exar somos empresa que se encuentra en etapa de construcción por lo que aún no comenzó a generar ingresos. No obstante, desde el inicio de la construcción del proyecto Cauchari - Olaroz, la Compañía ha contribuido en el progreso económico de la región, generando oportunidades de negocio directa o indirectamente a

empresas locales, así como también la creación de puestos de trabajo, la compra de insumos y favorecido la recaudación fiscal del estado.

Además, Minera Exar tiene convenios de servidumbres con las seis Comunidades Aborígenes de influencia directa del proyecto. Aportando de esta forma al OSD 1: Fin de la pobreza.



Avance de construcción de planta de carbonato de litio

Setiembre 2019

Minera Exar se centra exclusivamente en Argentina, por lo que la Compañía se compromete a cumplir plenamente con las leyes fiscales del país, así como asegurar que todos los beneficios de sus operaciones sean gravados en el país. A través de este compromiso, la Compañía aporta a ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

El Gerente de Finanzas es el responsable por la gestión tributaria y la presentación

de informes.

Mecanismos de control y evaluación

Este es llevado a cabo a través de las auditorías contables periódicas internas y externas. Los reportes financieros anuales y cuatrimestrales están disponibles en la página de LAC: www.lithiumamericas.com/investors/#reports-and-filings



Avance de construcción de planta de carbonato de litio

Noviembre 2019

GRI 201-1

Valor económico directo generado y distribuido

En Minera Exar contribuimos a la economía del país y la provincia en donde desarrollamos nuestras actividades. Lo hacemos a través de la compra de insumos, contratación de servicios, el pago de

salarios, etc.

Somos un eslabón más que se sumará al engranaje productivo del país. Sin embargo, la contribución a la economía y mano de obra la estamos realizando desde que comenzamos a explorar y construir nuestro gran proyecto de litio al mundo.

Contribución de Minera Exar a la economía argentina:

CONCEPTO	2019
Compras de insumos y servicios nacionales	5.056.463.067,00
Salarios	212.797.588,51
Aportes y contribuciones	90.579.968,24
Donaciones	6.758.012,87
Pagos a superficiarios	4.840.710,88
Total Gasoil	32.057.004,33
Total	5.403.496.351,83

Contribución de Minera Exar a la economía jujeña:

CONCEPTO	2019
Impuesto automotor	587.201,08
Canon minero	21.056.000,00
Canon áridos	9.699.240,00
Canon por uso de aguas	640.180,80
Compras de insumos y servicios a proveedores jujeños	2.676.802.442,00
Pago de salarios bruto anual	212.797.588,51
Total	2.892.082.652,39

GRI 102-9, 204-1 y 413-1**Servicios e insumos en la Cadena de Valor**

Una parte fundamental de la fuerza laboral de Minera Exar la constituyen las empresas contratistas y colaboradoras que se desempeñan en la construcción del proyecto Cauchari - Olaroz y en las oficinas centrales de San Salvador de Jujuy. La Compañía busca generar beneficios económicos compartidos con nuestros

proveedores, priorizando las compras locales y al desarrollo de emprendimientos a lo largo de la vida útil del proyecto.

Comprendemos que es estratégico que nuestros proveedores conozcan, respeten y cumplan nuestras políticas y estándares socioambientales, intentando minimizar riesgos que garanticen una licencia social para operar.



Trabajos de Movimiento de Suelos en Pozas

Julio 2019

Respecto de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Minera Exar fomenta el desarrollo de proveedores locales, con lo que intenta fortalecer el crecimiento y desarrollo de empresas locales, sumado a la generación de empleo decente, lo que permite realizar un aporte con los ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 1 Fin de la pobreza.

En cuanto a la cadena de suministro, debido a que estamos en etapa de construcción del proyecto, se han identificado proveedores que aportan insumos en construcción y operaciones, así como en el funcionamiento de oficinas. También se han identificado aquellas contratistas que proveen de servicios en esta etapa.

Minera Exar

ETAPA DE CONSTRUCCIÓN	ETAPA DE OPERACIÓN
Proveedores de insumos en construcción	Proveedores de insumos en producción Logística Cliente/s
Contratistas proveedoras de servicios en construcción	Contratistas proveedoras de servicios en producción



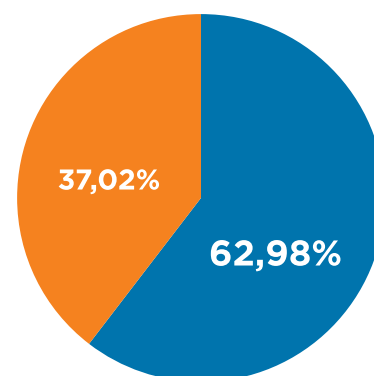
Construcción Nuevo Campamento

Noviembre 2019

Servicios

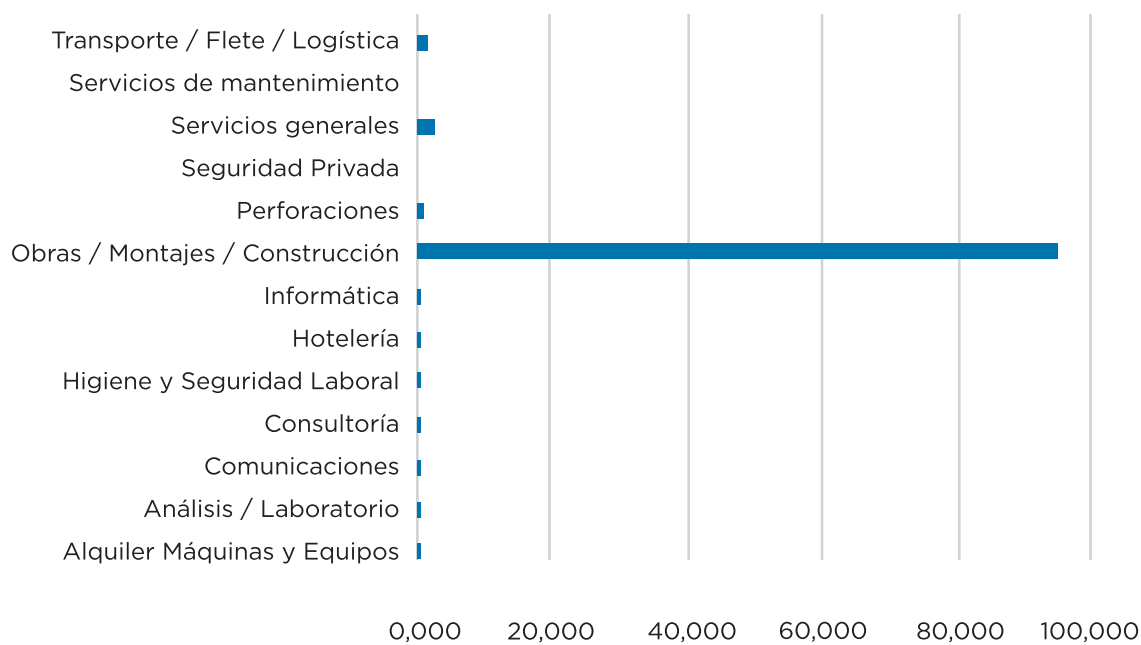
En la etapa de construcción, los principales rubros en servicios que utilizamos en el 2019 son: Alquiler Máquinas y Equipos, Análisis / Laboratorio, Comunicaciones, Consultoría, Higiene y Seguridad Laboral, Hotelería, Informática, Obras / Montajes / Construcción, Perforaciones, Seguridad Privada, Servicios generales, Servicios de mantenimiento y Transporte / Flete / Logística. La contratación de estos implicó para el año 2019 una inversión de \$ 4.194.455.662,60 de Pesos.

% del gasto
que queda
en la Provincia
de Jujuy



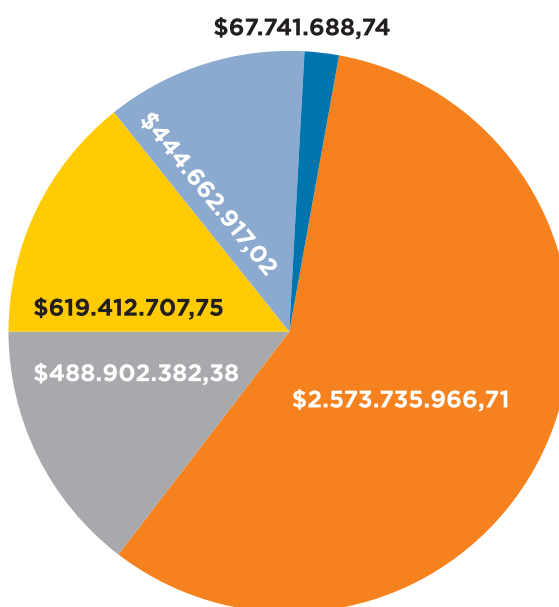
■ Provincia de Jujuy ■ Resto del país y del mundo

Servicios principales en la Provincia de Jujuy en importancia relativa (%)



Gasto en servicios según ubicación de las empresas

- Comunidades
- Resto de Jujuy
- Resto del NOA
- Resto del país
- Otros países



Insumos

Los insumos, según rubro, que se han comprado durante el año 2019 fueron: Combustible, Corralón, Eléctricos, Herramientas, Informática, Insumos de Mantenimiento, Insumos de Obra, Insumos

de Oficina, Insumos Industriales, Insumos Químicos, Maderera, Metalúrgica, Otros Insumos, Seguridad (EPP) y Telecomunicaciones. Ello nos implicó una inversión de \$ 1.782.621.195,99 de Pesos. En la provincia de Jujuy significó una inversión de más de \$35 M de Pesos.

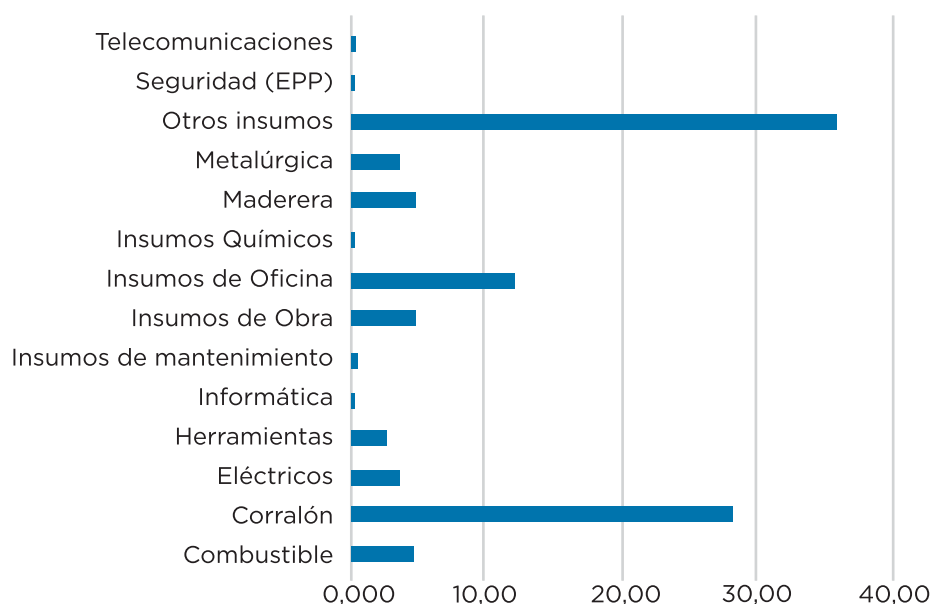


Actividades en Campamento de Construcción y Planta Piloto

Marzo 2019

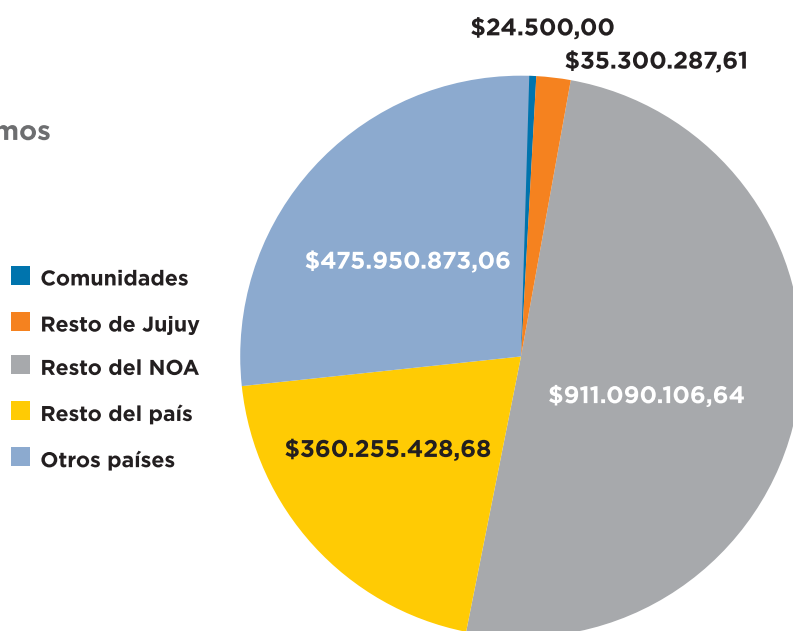
Los insumos más importantes comprados en la Provincia de Jujuy para el año 2019 fueron los pertenecientes al rubro Insumos varios (otros insumos), Corralón, e Insumos de Oficina

Principales rubros en la Provincia de Jujuy (%)



En Minera Exar contamos con un listado de más de 32 empresas contratistas que nos proveen insumos y servicios.

Montos en pesos gastados en insumos según ubicación



Trabajos en tuberías

Noviembre 2019



Festejos Día de la niñez en Susques

Agosto 2019

GRI 203-2 y 413-1

La Inversión en las Comunidades Aborígenes

La Compañía mantiene lazos estrechos con las seis comunidades aborígenes de influencia directa, con quienes vino trabajando desde los inicios de la exploración minera y a quienes considera parte del desarrollo de este proyecto minero.

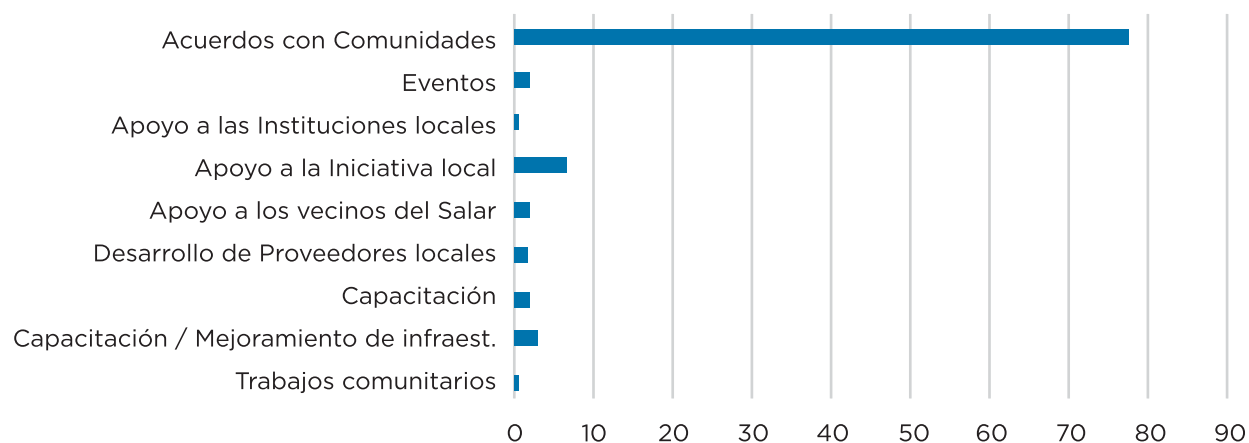
Minera Exar está comprometida en que las comunidades aborígenes se beneficien con el desarrollo del Proyecto Cauchari - Olaroz, por ello se realizan inversiones

comunitarias.

Con este compromiso de inversión comunitaria, la Compañía aporta a contribuir con los ODS 10: Reducción de las desigualdades y ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles, promoviendo la inclusión social y económica de estas comunidades.

Durante el año 2019 se ha invertido en nuestras comunidades un monto superior a los \$ 67 millones de pesos. Las actividades en las que se ha colaborado económicamente fueron:

Porcentaje relativo de gastos en Comunidades Aborígenes



Historias Destacadas



Pequeño ejemplar de zorro gris (*Lycalopex griseus*) rescatado y trasladado al Cafaju

Rescate de Zorro Gris

Un zorro de aproximadamente un mes de edad fue encontrado por operarios que estaban desarrollando tareas en una cantera.

El equipo de Medio Ambiente de Minera Exar coordinó el traslado del animal hacia el Centro de Atención de la Fauna Autóctona de Jujuy (CAFAJu). Así, el 25 de febrero fue llevado al sitio para su cuidado. En el lugar se le realizó un chequeo y se determinó que el animal estaba en un buen estado sanitario y físico. En ese momento comenzó un plan de reintroducción que llevó varias etapas. En la primera, se acondicionó un recinto y se le suministró alimento de acuerdo con sus requerimientos nutricionales. En la segunda fase, se le suministró presas vivas para estimular el comportamiento de observación y caza de la presa. Con el correr del tiempo se determinó que el animal estaba apto para su liberación en el lugar de procedencia. A los seis meses, habiendo determinado que todas las condiciones favorables para su

reintroducción estaban dadas, inicio la tercera etapa, la liberación. Esta etapa fue llevada a cabo en coordinación entre el área de Medio Ambiente de nuestra empresa y el CAFAJu., dependiente de la Secretaría de Biodiversidad del Ministerio de Ambiente de Jujuy. Entre ambas partes, una vez liberado, se diseñó un Plan de Monitoreo como última etapa.

El monitoreo permitió conocer aspectos ecológicos y biológicos la especie (Ej. patrones de actividad, comportamiento predatorio, como se mueve, que hace, como se relaciona o no con sus congéneres). En esta etapa se realizaron 20 campañas de monitoreo, desde el 30 de agosto hasta el 15 de noviembre de 2019. El monitoreo incluyó la instalación de trampas de huella, registro de consumo de alimento, cámaras trampa y una trampa de captura. A pesar de que se evidenció la presencia de un zorro en las fotografías, consumo de alimentos y huellas, no se pudo determinar con seguridad de que se trata del ejemplar rescatado ya que el animal no pudo ser capturado. Con ello surgió el interrogante: ¿si esta especie, aun estando en cautiverio por seis meses, desde los primeros meses de vida y en contacto con los humanos, podría adaptarse y sobrevivir en su hábitat?

Travesía solidaria a la cumbre del volcán Tuzgle en Puesto Sey

El 1 de diciembre de 2019, un equipo de empleados y colaboradores de Minera Exar, acompañados de los guías de turismo idóneo de las Comunidades de Huáncar, Pastos Chicos y Puesto Sey, lograron el reto de alcanzar los 5.530 msnm en la cumbre del Volcán Tuzgle. La travesía se organizó con la finalidad de colaborar con alimentos no perecederos y/o útiles para la Comunidad de Puesto Sey, en el marco de la Semana de su Fiesta Patronal.



Festejos día de la niñez en las Comunidades

Agosto 2019

Con motivo de celebrar el Día de la niñez, Minera Exar, estuvo presente para compartir un momento distendido con niños y niñas de las Comunidades puneñas de Pastos Chicos, Susques, Catua, Huáncar y Olaroz Chico. Con una gran participación local, para la ocasión no sólo participaron los organizadores, las áreas de relaciones comunitarias y recursos humanos, sino también se invitó a empleados de otras áreas para colaborar y participar de los eventos.

Los festejos fueron participativos, se organizaron talleres de pintura, vinchas y antifaces, de moldes, de letras y animales para decorar. Muchos de los elementos empleados en los talleres fueron materiales

reciclados. Logramos de esta manera que los niños aprendían a reutilizar elementos que tienen en sus hogares.

También se conformó un equipo de animación entre el personal de Relaciones Comunitarias y Recursos Humanos del proyecto, juntamente con los profesores de Educación Física del Gimnasio del campamento de operaciones. A su vez, se invitó a personal de otras áreas a sumarse de distintas maneras (colaborando en los juegos, animando a los niños/s, como choferes, etc.).

De este modo, colaboraron las áreas de Medio Ambiente, Servicios Generales, IT, Procesos, personal de la oficina Jujuy y también contratistas y proveedores del servicio de comidas.

Ceremonia en honor a la Pachamama - El Respeto a Nuestra Madre Tierra

Conocer y compartir las costumbres ancestrales de la Comunidad donde nos encontramos insertos es un pilar fundamental para nuestro proyecto. Honrar a la Madre Tierra es un ritual que se realiza año tras año en compañía de nuestro personal y las Comunidades aledañas. Esto es para nosotros una modesta muestra de gratitud y respeto hacia el lugar que nos acoge y hacia las costumbres de los que siempre vivieron ahí. Agradecer y compartir esta Ceremonia con nuestros empleados, colaboradores y miembros de las Comunidades es una muestra de unidad y respeto mutuo. El ritual y todo lo que ello significa se traduce en una jornada donde prima la alegría y tradición.

“Te agradecemos madre en silencio,
te agradecemos mirando y admirando
cada detalle tuyo.

Te agradecemos tus colores, tus olores,
así de la forma que el fuego arde,
con tu propia madera,
con tus propias formas,
con tu perfección ite agradecemos!

Alma, vida, atardecer, pura Puna
el viento me lleva, tus sonidos son los míos,
marrón te extiendes, arriba montañas,
cielo, nubes, pájaros, llamas y ovejas...
Gran Espíritu, Madre Tierra, Pachamama
desde el Corazón. “

Autora:

Fátima Calapiña- Minera Exar



Ceremonia en honor a la Pachamama

Agosto 2019

Fiestas Patronales

La empresa participa y acompaña a todas las Comunidades del área de influencia directa del proyecto durante la realización de sus fiestas patronales. En la misma se acostumbra a realizar actividades referidas a la cultura, religión y costumbres, con el objetivo de valorar, mantener y transmitir a las generaciones actuales todo su bagaje cultural.

Fiesta Patronal de Susques

El 23 de enero en sus fiestas Patronales Susques muestra un profundo sentimiento religioso que atrae a toda su gente desde distintas localidades. En esta semana se realizan muchas actividades deportivas, culturales y también artísticas. En ella los jóvenes, los nuevos pilares de sus Comunidades, tienen una importante participación. En 2019 la agrupación de Scout Virgen de Belén recibió la visita de una agrupación de Maimará. En el mismo ámbito de estos festejos patronales, desde la Comisión Municipal se

propició la realización de una feria. En este evento las empresas mineras que trabajan en Susques tuvieron la oportunidad de mostrar sus proyectos, el estado actual de los mismos y resolver inquietudes de la gente de la Comunidad. En la feria participaron representantes de distintas áreas de nuestra compañía, entre ellas la de Medio Ambiente, de Relaciones Comunitarias, de Recursos Humanos y de Higiene y Seguridad.

Participación en campeonatos

Nuestros compañeros participan de los campeonatos de fútbol que organiza la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA). Esto permitió realizar encuentros con otros trabajadores mineros de otras partes de la Provincia y de la Provincia vecina de Salta. Ello nos brindó la posibilidad de integrarnos y compartir charlas. Poner todo su entusiasmo y fuerzas para participar nos fortalece como empresa y ayuda a establecer lazos y unidad entre trabajadores del mismo rubro.



Fiestas Patronales en Puesto Sey

Diciembre 2019

Datos claves

Desempeño general de Sostenibilidad



Tropa de vicuñas (*Vicugna vicugna*) en los alrededores de Proyecto

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Valor económico distribuido

2019

Valor económico distribuido en Argentina (pesos argentinos)

Compras de insumos y servicios nacionales	5.056.463.067,00
Salarios	212.797.588,50
Aportes y contribuciones	90.579.968,24
Donaciones	6.758.012,87
Pagos a superficiarios	4.840.710,88
Tasa gasoil	32.057.004,33
TOTAL	5.403.496.351,82

Valor económico distribuido en la provincia de Jujuy (pesos argentinos)

Impuesto automotor	87.201,08
Canon minero	1.056.000,00
Canon áridos	699.240,00
Canon por uso de aguas	640.180,80
Compras de insumos y servicios a proveedores jujeños	2.676.802.442,00
Pago de salarios bruto anual	212.797.588,50
TOTAL	2.892.082.652,38

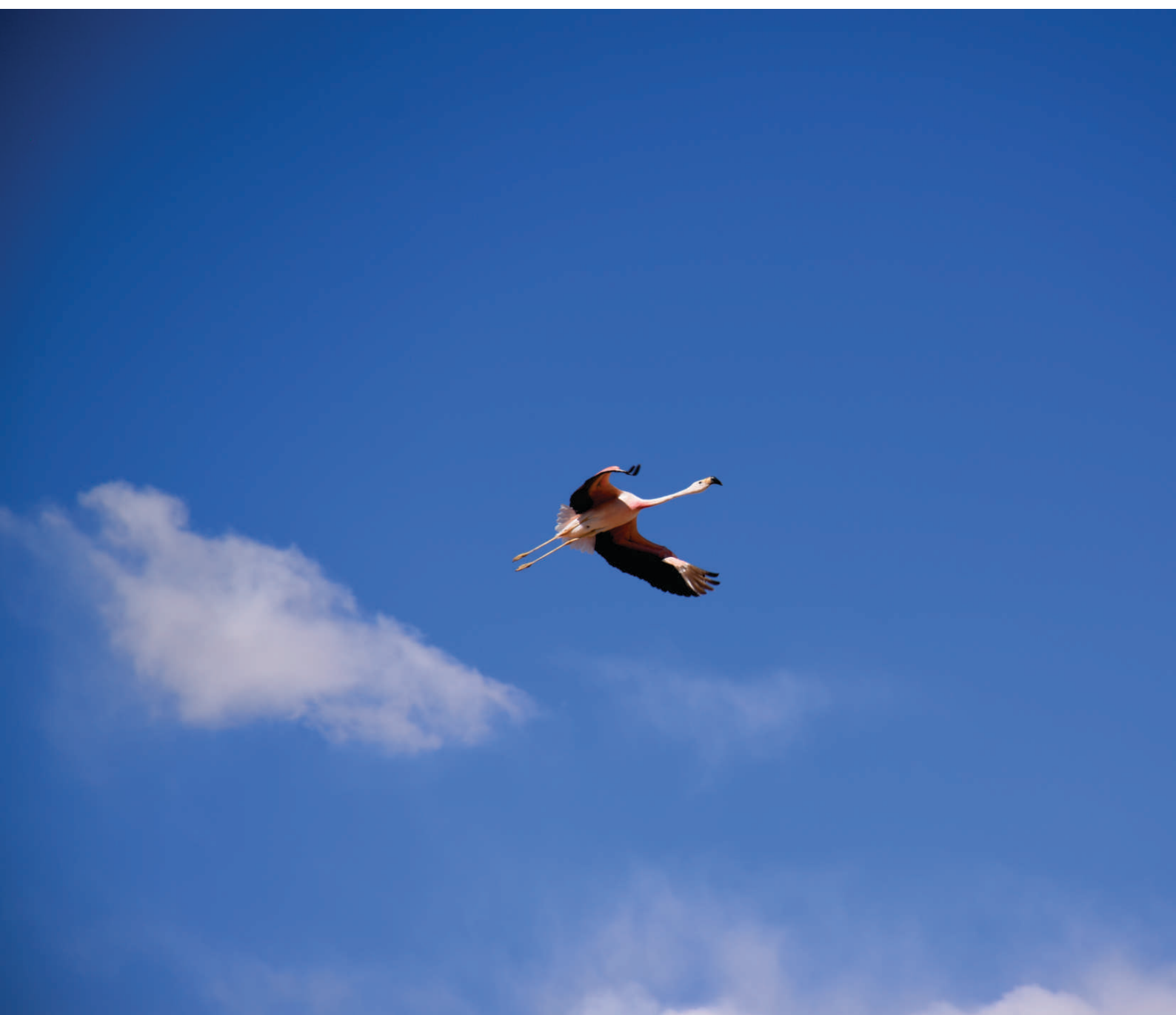
Gastos en servicios e insumos	
Servicios (pesos argentinos)	
Servicios en la provincia de Jujuy	2.641.668.176,00
Servicios fuera de la provincia	1.552.787.486,00
TOTAL	4.194.455.662,00
Insumos (pesos argentinos)	
Insumos en la provincia de Jujuy	35.324.787,61
Insumos fuera de la provincia	1.747.296.408,00
TOTAL	1.782.621.195,61
NUESTROS TRABAJADORES	
2019	
Tasa de contratación por género	
Hombres	14,81%
Mujeres	85,19%
Tasa de contratación por grupos de edad	
<30	18,52%
30 - 50	63,89%
>50	17,59%
Tasa de contratación por lugar de residencia	
Comunidad	8,33%
Jujuy	37,96%
Resto del NOA	31,48%
Resto del País	22,22%
Tasa de rotación global	29,39%
2019	
Directorio	
Mujeres	0,00%
Hombres	100,00%
Gerencia	
Mujeres	0,00%
Hombres	100,00%

Mandos Medios	
Mujeres	11,54 %
Hombres	88,46 %
Operaciones	
Mujeres	21,93 %
Hombres	78,07 %
Global	
Mujeres	17,73 %
Hombres	82,27 %
Desempeño 2019	
Porcentaje de trabajadores con evaluación de desempeño	70,92%
Capacitaciones 2019	
Gasto realizado en capacitaciones (USD)	29.876,37
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	
Exámenes periódicos a trabajadores expuestos a gentes de riesgo	135
Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad (hs)	525
Índice de accidentes según normas OSHA	3.59
Índice de accidentes según normas Nacionales	2.06
AMBIENTE	
Residuos 2019	
Categoría de residuos generados (t)	
Domiciliarios	97,65
Orgánicos	10,27
Reciclables	12,12
Peligrosos	81,64
Consumo energético 2019	
Consumo Total (Gigajulios)	201.572,3
Gasoil (litros)	6.733.903
GLP (kg)	18.315
Gases de efecto invernadero (GEI) 2019	
GEI (alcance 1) (Tn CO2Eq)	15.012,97

Extracción y consumo de Agua		2019
Volumen de agua extraída y consumida (m3)		92.400
Residuos recolectados durante campañas de Saneamiento		2019
Peso de residuos recolectados (t)		2,871



Índice de Estándares GRI



Este Informe de Sostenibilidad 2019 fue elaborado siguiendo los principios e indicadores propuestos por la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, versión GRI Standards, de la Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI).

En la siguiente tabla se presentan todos los contenidos e indicadores que dan respuesta a la opción de conformidad "Esencial" de dicha guía, como parte de nuestro compromiso con una rendición de cuentas completa y transparente.

Estándar GRI	Contenido		Sección	ODS
Gri 102 Contenidos Generales				
Perfil de la organización	102-1	Nombre de la organización	Perfil de Minera Exar	
	102-2	Act. marcas, productos y servicios	Perfil de Minera Exar	7, 8, 9, 13, 15
	102-3	Ubicación de la sede	Perfil de Minera Exar	
	102-4	Ubicación de las operaciones	Perfil de Minera Exar	
	102-5	Propiedad y forma jurídica	Perfil de Minera Exar	
	102-7	Tamaño de la organización	Perfil de Minera Exar El tamaño de nuestra empresa Nuestro capital humano	
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Nuestro capital humano Diversidad	
	102-9	Cadena de suministro	Servicios e insumos en la Cadena de Valor	
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Minera Exar no tiene cambios significativos en su organización o cadena de suministro	
	102-11	Principio o enfoque de precaución	Principio o enfoque de Minera Exar no está suscrita al Principio de Precaución	
	102-12	Iniciativas externas	Afiliación a asociaciones	
	102-13	Afiliación a asociaciones	Afiliación a asociaciones	
	Estrategia	102-14	Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje del Presidente
Participación de los grupos de interés	102-40	Lista de grupos de interés	Identificación y selección de grupos de interés	16 y 17
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Acuerdos de negociación colectiva	16
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Identificación y selección de grupos de interés	
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Identificación y selección de grupos de interés	
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Identificación y selección de grupos de interés	
Prácticas para la elaboración de informes	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	www.lithiumamericas.com/news/lithium-americas-reports-2019-full-year-and-fourth-quarter-results-/	
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Contenido del informe y materialidad	
	102-47	Lista de los temas materiales	Contenido del informe y materialida	
	102-48	Reexpresión de la información	Dado que es el primer informe GRI de Exar, no hay reexpresiones de la info.	

	102-49	Cambios en la elaboración de informes	Dado que es el primer informe GRI de Exar, no hay cambios en la elab. del inf.	
	102-50	Periodo objeto del informe	Periodo del informe	
	102-51	Fecha del último informe	Periodo del informe	
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	Periodo del informe	
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Periodo del informe	
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Declaración de contenidos	
	102-55	Índice de contenidos GRI	Índice de Estándares GRI	
	102-56	Verificación externa	Declaración de contenidos	

TEMAS MATERIALES

Gobierno corporativo y ética empresarial

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Explicación del Ética e integridad y directrices anticorrupción - Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	1,3 y 4
Ética e integridad	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética e integridad y directrices anticorrupción - Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética e integridad y directrices anticorrupción - Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Ética e integridad y directrices anticorrupción	
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
Gobernanza	102-18	Estructura de gobernanza	Gobernanza	

Desempeño económico

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Dimensión económica	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Dimensión económica	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Dimensión económica	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico directo generado y distribuido	1, 8

Impactos económicos indirectos

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Dimensión económica La Inversión en las Comunidades Aborígenes	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Dimensión económica La Inversión en las Comunidades Aborígenes	

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Dimensión económica	
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	La Inversión en las Comunidades Aborígenes	

Prácticas de adquisición

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Dimensión económica La Inversión en las Comunidades Aborígenes Servicios e insumos en la Cadena de Valor	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Dimensión económica La Inversión en las Comunidades Aborígenes Servicios e insumos en la Cadena de Valor	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Dimensión económica	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Servicios e insumos en la Cadena de Valor	1, 8

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Ética e integridad y directrices anticorrupción Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética e integridad y directrices anticorrupción Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética e integridad y directrices anticorrupción Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética e integridad y directrices anticorrupción Mecanismos de asesoramiento sobre inquietudes y ética	

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Compromiso con el Medio Ambiente - Consumo energético	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Compromiso con el Medio Ambiente - Consumo energético	7, 13
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el Medio Ambiente - Consumo energético	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Consumo energético	

Agua y efluentes

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Compromiso con el Medio Ambiente - Extracción y consumo de Agua	6
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Compromiso con el Medio Ambiente - Extracción y consumo de Agua	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el Medio Ambiente - Extracción y consumo de Agua	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Extracción y consumo de Agua	
	303-3	Extracción de agua	Extracción y consumo de Agua	
	303-5	Consumo de agua	Extracción y consumo de Agua	

Biodiversidad

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Compromiso con el Medio Ambiente y Biodiversidad y monitoreos ambientales	15, 17
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Compromiso con el Medio Ambiente y Biodiversidad y monitoreos ambientales	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el Medio Ambiente	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad y monitoreos ambiental	
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Biodiversidad y monitoreos ambientales	
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Saneamiento ambiental y restauración	
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad y monitoreos ambientales	

Emisiones

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Compromiso con el Medio Ambiente - Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) - Emisiones significativas al aire	3, 15
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Compromiso con el Medio Ambiente - Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) - Emisiones significativas al aire	

GRI 305: Emisiones 2016	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el Medio Ambiente	
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Emisiones significativas al aire	

Residuos

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Compromiso con el Medio Amb. - Tipos de residuos generados y disposición	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Compromiso con el Medio Amb. - Tipos de residuos generados y disposición	3, 6, 15
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Compromiso con el Medio Ambiente	
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados	Tipos de residuos generados y disposición	

Residuos

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Nuestros Trabajadores Empleo y tasa de rotación del personal	1, 3, 5, 8
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Nuestros Trabajadores Empleo y tasa de rotación del personal	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Nuestros Trabajadores	
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Empleo y tasa de rotación del personal	

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Seguridad y salud ocupacional - La seguridad y la salud ocupacional, ante todo - Índice de accidentes Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad Servicio médico y Salud Ocupacional	3, 8, 17
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Seguridad y salud ocupacional - La seguridad y la salud ocupacional, ante todo - Índice de accidentes Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad Servicio médico y Salud Ocupacional	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Seguridad y salud ocupacional	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	La seguridad y la salud cupacional, ante todo	

	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Agentes de riesgo	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Programas de capacitación y entrenamiento en temas de Higiene y Seguridad	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Servicio médico y Salud Ocupacional	
	403-7	Lesiones por accidente laboral	Índice de accidentes	

Formación y enseñanza

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Nuestros Trabajadores Formación y capacitación Desempeño	4, 8
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Nuestros Trabajadores Formación y capacitación Desempeño	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Nuestros Trabajadores	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	401-1	Media de horas de formación al año por empleado	Formación y capacitación	
	401-1	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Desempeño	

Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Nuestros Trabajadores Diversidad	1, 8
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Nuestros Trabajadores Diversidad	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Diversidad	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Diversidad	

Comunidades locales

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Servicios e insumos en la Cadena de Valor - La Inversión en las Comunidades Aborígenes - Reclutamiento de mano de obra priorizando Comunidades aborígenes Biodiversidad y monitoreos ambientales - Pilares de la política de Relaciones Comunitarias	1, 8, 11, 16 y 17
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Servicios e insumos en la Cadena de Valor - La Inversión en las Comunidades Aborígenes - Reclutamiento de mano de obra priorizando Comunidades aborígenes Biodiversidad y monitoreos ambientales - Pilares de la política de Relaciones Comunitarias	

GRI 413: Comunidades locales 2016	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pilares de la política de Relaciones Comunitarias	
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Servicios e insumos en la Cadena de Valor - La Inversión en las Comunidades Aborígenes - Reclutamiento de mano de obra priorizando Comunidades aborígenes Biodiversidad y monitoreos ambientales - Pilares de la política de Relaciones Comunitarias	





Minera**Exar**

R. Carrillo 54 PB / San Salvador de Jujuy
Cp4600, Argentina
Teléfono: **+54 388 483-1000**